



PROJETO
PESCAR
Atitudes que transformam vidas

40
anos



RELATÓRIO DE
ATIVIDADES
2016

Palavra da Presidente de Honra

Em janeiro de 1999, nós iniciamos um trabalho de aprimoramento da Governança da Fundação rumo ao engajamento de novas lideranças empresariais na causa do Projeto Pescar. A entidade passou a ser gerenciada por um conjunto de empresas socialmente responsáveis. Nesse momento, foi constituído um grupo de Mantenedores e Parceiros Estratégicos comprometidos com o objetivo de multiplicar a tecnologia social por todo o Brasil e, assim, aumentar o número de vagas para jovens em vulnerabilidade social.

Passados tantos anos, este é um dos exemplos do quanto as parcerias foram importantes e significativas para a qualidade e a manutenção do atendimento. O próprio cuidado de tornar o Projeto Pescar um bem público, com o modelo de governança da Fundação, propiciou a expansão da ideia para inúmeras localidades e para o exterior. São empresários, pessoas e organizações com os mesmos valores do fundador, trabalhando em colaboração, próximos da formação dos jovens e inspirando-os a buscar um futuro melhor.



Quando tenho a oportunidade de conversar com os egressos, percebo o mesmo entusiasmo do início da Escola Técnica Linck, com pessoas motivadas agradecendo e contando o sucesso obtido a partir da formação. Estamos no caminho certo, colaborando para o aumento da produtividade do país, com a melhoria das competências socioprofissionais de uma parcela significativa da população.

Milhares de colaboradores das empresas Parceiras, ao encontrar no Pescar uma oportunidade de realizar o voluntariado, também estão se transformando e reforçando o espírito de cooperação nas equipes de trabalho. Assim como proporcionamos uma valoração da identidade organizacional, tornando as empresas parceiras únicas e com um impacto diferenciado ao desenvolver o projeto de responsabilidade social.

Acompanhar estes 40 anos é motivo de muita alegria para mim, pois sei do empenho de todos pela melhoria e pela qualidade do atendimento, trazendo benefícios para as famílias e a comunidade. São valores que nos diferenciam muito e só são possíveis pela soma de pessoas confiantes na possibilidade de um futuro melhor, ancorado na ética, no comprometimento, na flexibilidade, na excelência e na inovação.

Muito obrigada a todos os que fazem a nossa história acontecer. Empresários, voluntários, educadores, jovens, famílias, equipe, apoiadores e comunidade, vocês nos inspiram em todas as nossas ações.

Um abraço caloroso.

Rose Marie Vieira Motta Linck
Presidente de Honra

No Brasil de hoje fica evidente o quanto o ideal de nosso fundador, Geraldo Tollens Linck (1927-1998) é atual e nos cabe fazer jus a esta missão de propiciar autonomia para as pessoas, a partir do autoconhecimento e da formação profissional. Por isso, a cada ano, agregamos lideranças com a mesma convicção de ser a maior e mais completa rede colaborativa para a transformação de jovens em vulnerabilidade social.

Em 2016, tivemos a realização de um marco na nossa história, o "Projeto IntegrAção", ancorado na colaboração voluntária de empresas especializadas.

Esse foi um passo concreto do aperfeiçoamento da governança, para facilitar o acesso a recursos e contribuindo para a qualidade da gestão da organização, sua longevidade e o bem comum. O processo de atualização dos guias didático-pedagógicos também expressa este olhar para o futuro com a sistematização do conhecimento adquirido até aqui.

Num período de tantas incertezas, podemos assegurar a Rede Pescar a execução do programa, com uma equipe técnica comprometida e voluntários compartilhando seu conhecimento em todos os níveis da organização.

Na revisão do Planejamento Estratégico, por exemplo, tivemos o envolvimento direto do Conselho Curador, Diretoria e convidados externos, dedicando um dia para refletir sobre os rumos da organização e oxigenando nosso fazer.

Os números do Projeto Pescar expressam o compromisso da Fundação com a credibilidade e a confiança depositada na nossa causa. Nesse ano, centenas de parceiros e apoiadores propiciaram a milhares de pessoas um futuro melhor. Ao todo, duas mil famílias fragilizadas pela situação de vulnerabilidade socioeconômica foram impactadas com a execução dos programas em 10 estados do Brasil.



Infelizmente, o número de adolescentes em busca de uma oportunidade não para de crescer, e isso nos desafia a descobrir indivíduos e organizações empenhadas na construção de uma sociedade mais solidária.

Tecer os próximos 40 anos depende de todos nós e ao comemormos cada uma destas vitórias fica o convite para divulgarem os nossos resultados, convocando novas empresas e organizações a participar.

Entre em contato!
Boa leitura.

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Edgar Bortolini".

Edgar Bortolini
Presidente Voluntário

40 anos

Atitudes

que Transformam vidas

Foto: Erika Moraes Puga





PROJETO
PESCAR
Atitudes que transformam vidas

40
anos

40 anos

| | |
|---|----|
| Geraldo Linck: "Educar jovens é integrá-los à sociedade." _____ | 7 |
| Fundação Projeto Pescar promove tecnologia social _____ | 12 |
| Inovação e gestão do conhecimento _____ | 14 |
| Uma rede colaborativa para a transformação de jovens _____ | 19 |

Atitudes

| | |
|--|----|
| Parcerias para ampliar oportunidades e qualificação para o mercado de trabalho _____ | 28 |
| Uma ideia que está ganhando o mundo _____ | 38 |

que Transformam vidas

| | |
|---|----|
| Pescar vê nos jovens agentes de transformação social nas suas comunidades _____ | 42 |
| Colocando em prática as competências comportamentais _____ | 45 |
| Formação socioprofissionalizante gera autonomia e realização pessoal e profissional _____ | 46 |
| Rede Projeto Pescar - Atitudes que transformam vidas _____ | 50 |

40 anos

“O Projeto Pescar me ajudou principalmente a confiar em mim mesmo. Hoje eu acredito muito na minha capacidade. Acredito em cada trabalho que eu vou desempenhar e faço acontecer. Eu me lembro da situação econômica que eu tinha, com a minha família, e como estou hoje. Quando cheguei aqui, nunca me imaginei fazendo uma engenharia. Então isso acaba me fazendo vestir a camisa. Na verdade, não tem como não vestir. Hoje eu estou trabalhando, mas na realidade eu estou retribuindo. É um sentimento de retribuição à empresa.”



“Esperança. Esperança é a palavra. Sair do Projeto Pescar e ir crescendo aos poucos, isso é muito emocionante. Eu me emociono bastante. Não fui eu sozinho. Foram uma série de pessoas em volta que resolveram apostar e me ajudar. Eu devo muito às pessoas que apostaram em mim aqui dentro. Eu não estou esperando sentado. Eu estou indo atrás e estou buscando. Com certeza, o Projeto Pescar deixou bem claro para mim: ‘Não me deu o peixe, mas me ensinou a pescar’, então eu estou pescando. Uma hora vem o peixe.”

João Henrique Remonti, 29 anos
Egresso da Unidade Projeto Pescar AGCO,
em 2005. Hoje é técnico de processos
pleno na AGCO, em Santa Rosa/RS



O empresário Geraldo Tollens Linck (1927-1998) presenciou um menino assaltando um idoso e, chocado ao ver a agilidade e o vigor do jovem contra a fragilidade da vítima, resolveu fazer algo para mudar aquela situação de violência.

Um veleiro vencendo rios e mares, como a vida de Geraldo Tollens Linck (1927-1998), que fez de cada dia uma nova conquista. Empresário, velejador e escritor, com uma vontade grande de vencer e de ultrapassar obstáculos, ele viu na criação de uma escola técnica a possibilidade de oferecer qualificação profissional a jovens sem oportunidades.

Por desejar a mesma liberdade e autonomia conquistada durante a sua trajetória de vida, Linck entendeu que, sem muitos custos, usando a própria infraestrutura da empresa, ele poderia fazer algo em favor desses jovens e propiciar um futuro digno. Desde o início o objetivo principal foi o aprendizado, vendo na educação uma forma de integrá-los à sociedade. As turmas eram de 30 adolescentes, de 15 a 18 anos, oriundos de famílias de baixa renda.

As atividades iniciavam-se com um café da manhã e durante o curso as turmas aprendiam sobre mecânica de máquinas e motores, que era a especialidade da empresa. Eram ministradas aulas sobre cidadania, família, ética, meio ambiente e cuidados com a saúde, além de ser oferecido atendimento médico gratuito.

O contato com o ambiente empresarial tornava-os mais autônomos para fazerem novas escolhas e melhorar a qualidade de vida deles e de suas famílias, garantindo o acesso ao mercado de trabalho e à cidadania.



1ª Turma do Projeto Pescar, em 1976

Inspirado pelo provérbio chinês
“Se quiseres matar a fome de alguém,
dá-lhe um peixe. Mas, se quiseres que ele
nunca mais passe fome, ensina-o a pescar”
Linck abriu as portas da sua empresa
para que jovens em vulnerabilidade social
aprendessem uma profissão.

Destaques do ano

1.973 Jovens Atendidos

52% Meninos

48% Meninas

5.919 Pessoas impactadas



Unidade Projeto Pescar Vicunha Têxtil, em Maracanaú/CE

Brasil

91 Unidades Projeto Pescar

10 Estados

83.261 Horas de formação e média de 895h por turma

95% Frequência média nos cursos

92% Percentual de conclusão dos cursos

Exterior

29 Unidades Projeto Pescar

24 Argentina

2 Paraguai

1 Peru

2 Angola

Rede Colaborativa

6.199 Pessoas atuando na Rede Pescar

12 Mantenedores Institucionais

117 Mantenedores da Rede Pescar

43 Municípios de atuação na Rede de Atendimento Socioassistencial

45 Apoiadores Institucionais

466 Apoiadores das Unidades

2.984 Voluntários

120 Equipe Técnica

1.160 Jovens Cotistas Pescar

89,2% Empregabilidade*

39,8% Trabalham e estudam

19,6% Somente trabalham

2,4% Serviço militar

27,4% Somente estudam

10,8% Não estudam, nem trabalham

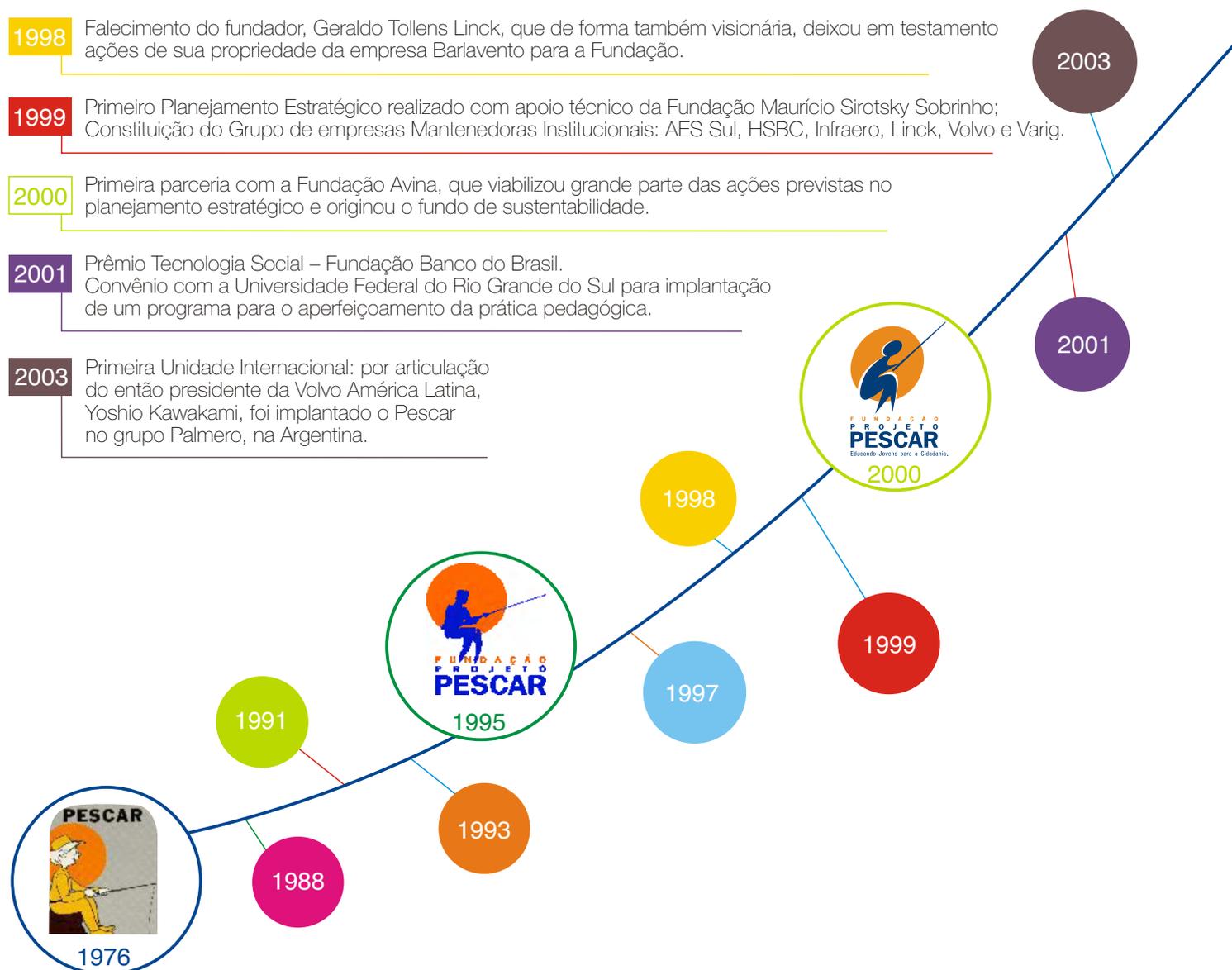
*O percentual de empregabilidade é composto pelo número de jovens formados, em 2015, que estão trabalhando, estudando ou prestando serviço militar.

29.102

Jovens formados
até 2016

Uma história marcada pelo compromisso e evolução da Rede Pescar

- 1976** Geraldo Tollens Linck (1927-1988) cria a primeira Unidade do Projeto Pescar, na Linck Máquinas S.A.
- Missão:** Criar oportunidades de acesso a uma primeira formação profissional para jovens em situação de risco, com encaminhamento para o primeiro emprego.
- Visão:** Oferecer formação profissional com qualidade para o jovem conseguir acessar o mundo do trabalho, rumo a um futuro melhor.
- 1988** A semente da multiplicação de uma experiência local foi lançada por Norberto Farina, com a inauguração das Unidades Pescar no Grupo Iochpe-Maxion.
- 1991** Prêmio ECO da Câmara de Comércio Americana, categoria educação, para o Projeto Pescar Linck S.A.
- 1993** Geraldo Tollens Linck e Rose Marie Vieira Motta Linck visitaram entidades sociais nos EUA, com o objetivo de subsidiar a criação de uma instituição no Brasil, que expandisse o modelo Pescar de forma profissionalizada e em Rede.
- 1995** Fundação Projeto Pescar foi constituída com o objetivo de administrar o Pescar no Brasil, por meio de um sistema de governança transparente, colaborativo e focado na transformação social.
- Missão:** Executar o Projeto Pescar, o qual consiste no oferecimento de oportunidades em trabalhos educativos, visando assegurar aos adolescentes condições de capacitação para o exercício de atividade profissional remunerada.
- Visão:** Criar um Rede formada por lideranças empresariais para multiplicar o Pescar no Brasil.
- 1997** Primeiro Convênio firmado com o poder público, Programa Piá 2000, do Governo do Estado do Rio Grande do Sul.
- 1998** Falecimento do fundador, Geraldo Tollens Linck, que de forma também visionária, deixou em testamento ações de sua propriedade da empresa Barlavento para a Fundação.
- 1999** Primeiro Planejamento Estratégico realizado com apoio técnico da Fundação Maurício Sirotsky Sobrinho; Constituição do Grupo de empresas Mantenedoras Institucionais: AES Sul, HSBC, Infraero, Linck, Volvo e Varig.
- 2000** Primeira parceria com a Fundação Avina, que viabilizou grande parte das ações previstas no planejamento estratégico e originou o fundo de sustentabilidade.
- 2001** Prêmio Tecnologia Social – Fundação Banco do Brasil. Convênio com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul para implantação de um programa para o aperfeiçoamento da prática pedagógica.
- 2003** Primeira Unidade Internacional: por articulação do então presidente da Volvo América Latina, Yoshio Kawakami, foi implantado o Pescar no grupo Palmero, na Argentina.



2016



2005

Missão: Promover oportunidades para jovens em vulnerabilidade social, através da educação básica profissionalizante visando o exercício pleno da cidadania e da atividade profissional.

Visão: Ser referência como agente de transformação de jovens atingindo até 2010, 50% dos estados brasileiros e atendendo 3000 jovens anualmente.

Pescar foi referência para o Projeto Escola de Fábrica, convênio entre a Fundação, como instituição gestora, o Ministério da Educação - MEC e o Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE.
Surgimento de Unidades através de consórcios de empresas e organizações.

2006

Por articulação do então presidente da CEMAR Componentes Elétricos, Ademir Argenta, foi implantado o Pescar na empresa Luminotecnia, no Paraguai.

2007

Missão: Implantar, acompanhar e desenvolver, em organizações socialmente responsáveis, oportunidade de qualificação profissional, desenvolvimento pessoal e cidadania para jovens em situação de vulnerabilidade social.

Visão: Ser referência como agente de transformação de jovens atingindo até 2010, 50% dos estados brasileiros e atendendo a 3000 jovens anualmente.

Fundação Projeto Pescar se credencia como entidade formadora de aprendizagem profissional no Ministério do Trabalho e Emprego.

2008

Implantação do primeiro Núcleo Regional, em Santa Catarina.

2012

Implantação de Unidade Pescar na Fundação de Atendimento Socioeducativo do Rio Grande do Sul - FASE/RS.

2013

Missão: Promover oportunidades de desenvolvimento pessoal, cidadania e iniciação profissional, para jovens em situação de vulnerabilidade social, por meio de parcerias com empresas e organizações.

Visão: Ser a maior e mais completa rede colaborativa para a transformação de jovens em vulnerabilidade social.

Por articulação do presidente da Stemac Grupo Geradores, Jorge Buneder, foi implantado o Pescar no grupo Teixeira Duarte, em Angola, na África.

Conquista do Prêmio Qualidade RS, na modalidade medalha – PGQP.

2014

Lançamento do Sistema de Avaliação dos Jovens por competências.

2015

Por articulação do presidente da Volvo América Latina, Afrânio Chueire, foi implantado o Pescar na empresa SKBERGÉ, no Peru.

2016

Implantação do Projeto IntegrAção, que visa garantir a gestão do conhecimento de forma integrada e colaborativa na Rede Pescar.

O Projeto Pescar é uma tecnologia social inovadora para a inclusão de jovens em situação de vulnerabilidade social no mundo do trabalho. Criada em 1995, a Fundação expandiu a iniciativa do seu fundador e consolidou o trabalho em redes de cooperação para atingir um número maior de jovens, atendendo com melhor qualidade e com sustentabilidade.

A metodologia é aplicada em empresas e organizações voltadas para o desenvolvimento sustentável de suas comunidades. No Brasil, são mais 100 parceiros, em 10 estados, desenvolvendo 2 mil jovens/ano, em 20 cursos socioprofissionalizantes gratuitos. Os programas são executados pela entidade de assistência social e contam com o apoio da rede de atendimento à infância e à juventude, unindo empresas, instituições e pessoas em uma ação colaborativa para a transformação de jovens.

Os resultados alcançados no país ultrapassaram fronteiras. Hoje, o Projeto Pescar é replicado e administrado localmente, na Argentina, no Paraguai, no Peru e em Angola.

Perfil

O Projeto Pescar é um programa de formação socioprofissionalizante desenvolvido pela Fundação Projeto Pescar, em parceria com a sua rede colaborativa, para o acesso de jovens em vulnerabilidade social, com idades entre 16 e 19 anos, ao mundo do trabalho.

Missão

Promover oportunidades de desenvolvimento pessoal, cidadania e iniciação profissional para jovens em situação de vulnerabilidade social, por meio de parcerias com empresas e organizações.

Visão

Ser a maior e mais completa rede colaborativa para a transformação de jovens em vulnerabilidade social.

Valores

Ética – Confiabilidade – Comprometimento – Flexibilidade – Excelência – Inovação



Jovens da Unidade Projeto Pescar Citrusuco, em Catanduva-SP, durante uma visita técnica orientada em uma fazenda da empresa. No local, o grupo pode conhecer todo o processo de produção de suco, desde o plantio da laranja até o carregamento da colheita.

Principais resultados com as parcerias:

- Desenvolver a autonomia dos adolescentes e jovens atendidos;
- Contribuir para uma formação em turno integral, tendo em vista que o jovem estará no contraturno da escola realizando a formação socioprofissional;
- Contribuir para a erradicação do trabalho infantil e a proteção do trabalho do adolescente;
- Contribuir para o aumento da renda familiar com o salário do jovem aprendiz;
- Garantir a convivência familiar e a permanência dos jovens em suas comunidades;
- Diminuir o índice de 26% de desemprego nesta faixa etária;
- Propiciar formação em arranjos produtivos locais que consideram os potenciais do seu território;
- Reduzir o índice de violência;
- Diminuir os riscos de exposição às drogas.

Quando se pensa em educação profissional e na dinâmica do mercado de trabalho, é preciso criar um ambiente organizacional onde seja possível compartilhar experiências para gerar novos caminhos. O processo envolve sistemas informatizados para a coleta de dados, mas, principalmente, a melhoria do desempenho através da partilha, da criação e da apropriação de conhecimentos.

Este propósito de atingir a excelência e o foco na ampliação do impacto social nas comunidades onde vem atuando, levou a Fundação Projeto Pescar a buscar apoiadores estratégicos para conduzir um grupo de inovação composto pela diretoria executiva e pelos gestores da organização. A primeira empresa a se incorporar ao trabalho, realizando diagnóstico estratégico, foi a GMC Gestão, Mudança e Capacitação. Em concomitância, houve a adesão da PERSEUS Tecnologia da Informação e o fortalecimento da parceria com a E-Core Soluções em Tecnologia da Informação.

Essa colaboração voluntária fez nascer o “Projeto IntegrAção: Rumo aos próximos 40 anos”. O nome foi definido pela equipe técnica, e os diferentes níveis hierárquicos vêm sendo envolvidos sistematicamente, em vários momentos da implantação, desde a definição dos valores e o mapeamento dos processos.

Em 2016, o Projeto IntegrAção foi pauta da Assembleia Geral, e os Mantenedores Institucionais, Mantenedores de Rede e ex-Presidentes puderam levantar ideias para enfrentar o cenário atual, colaborando com a proposta.

Sistema de Gestão Acadêmica Perseus

Para a adoção da nova tecnologia, que irá qualificar os processos do Projeto Pescar, todos os participantes da Rede Pescar estão sendo qualificados. E o exercício de trabalhar em colaboração tem sido praticado na plataforma virtual do Confluence.

A previsão é que, a partir do segundo semestre de 2017, o sistema possa operar em 100% nesta fase inicial e os educadores sociais já estejam capacitados e treinados técnica e conceitualmente.

Realizações de 2016:

- Implantação do Módulo Financeiro;
- Mapeamento de 125 processos;
- Construção das instruções de trabalho para os novos processos;
- Estruturação do mapa de realinhamento organizacional, através do sistema Interchange GMC; Através do mapa de realinhamento organizacional, é possível visualizar todos os processos em que o educador social é o responsável, e quais as qualificações necessárias para seu desenvolvimento;
- Desenvolvimento das capacitações para toda a equipe do Programa Social Pescar.

Estúdio de gravação

Nos 40 anos do Projeto Pescar, a Fundação dá maior capilaridade e velocidade nas capacitações e treinamentos para a equipe do Programa Social Pescar. Foi concluída em outubro de 2016 a instalação física de um estúdio de gravação em sua sede, em Porto Alegre/RS.

O recurso para a estruturação do espaço e a compra de equipamentos foi resultado da conquista do Programa de Investimento em Programas Sociais Fundo Itaú Excelência Social (PIPS FIES), edição 2014. O Projeto Pescar foi uma das 11 organizações contempladas e agora vai poder captar, editar e produzir vídeos, inclusive em eventos externos, como os Seminários Regionais de Educadores Sociais.

Já está sendo possível produzir materiais direcionados aos profissionais dedicados à formação do jovem, e a previsão é de estender este benefício, posteriormente, aos voluntários, jovens atendidos e suas famílias. Também existe a possibilidade de adequação a cada realidade e contextos dos integrantes da rede colaborativa.

Em 2017 está prevista a produção de vídeos para comunicar, treinar e capacitar a Rede Pescar sobre os novos processos do Programa Social Pescar e o Sistema de Gestão Acadêmica PERSEUS.



Os comunicados para a Rede Pescar estão sendo gravados no estúdio, na sede da Fundação



“É um orgulho, para nós da Ipiranga, participar do Projeto Pescar há tantos anos. Reconhecemos a sua importante atuação junto aos jovens em situação de vulnerabilidade social, proporcionando a iniciação profissional através de um processo de transformação e crescimento dos mesmos.”

Diretor Superintendente - Leocadio Antunes Filho



Atualização dos guias didático-pedagógicos

Em 2016, tivemos mais um exemplo de que a atuação em rede fortalece a execução do programa. Chegamos ao final do ano, com 91% dos guias didático-pedagógicos em etapa de revisão e sistematização. A ação é resultado de um trabalho de dois anos envolvendo a equipe do Programa Social Pescar. A metodologia de trabalho da construção desse material passou por dois momentos: um primeiro momento, quando os profissionais compartilharam na rede colaborativa virtual, o Confluence, todo o conteúdo que pudesse ser subsídio para desenvolver os módulos dos cursos socioprofissionalizantes, ou seja, o material de formação dos jovens já utilizados nas Unidades, visando aproximar o fazer do educador e dos voluntários com o subsídio teórico em construção.

Em um segundo momento, três grupos de educadores contribuíram para a revisão dos ficheiros já existentes de Desenvolvimento Pessoal e Cidadania. Eles revisaram o conteúdo presente no material, propuseram novas temáticas a serem incluídas, assim como atividades práticas para o desenvolvimento de cada tema.

Com esses materiais organizados, foi possível chegar a várias conclusões que acenaram para a necessidade de revisão das grades curriculares existentes. A partir dessa avaliação, foram reestruturadas as grades curriculares: atualizando temas e adequando cargas horárias.

O último passo nesse processo foi buscar uma total adequação da nossa metodologia e diretrizes da formação articulando bases da educação, trabalho e assistência social à luz da legislação vigente.



Noções de comunicação e tecnologia fazem parte da formação socioprofissionalizante Pescar. Na foto, atividade na Unidade Consórcio Rio Negrinho, em Rio Negrinho/SC

Etapas

1 Construção dos guias de formação profissional e atualização dos ficheiros de desenvolvimento pessoal e cidadania:

A partir do trabalho e envolvimento de toda a equipe foram compartilhados conteúdos que pudessem ser subsídio para desenvolver a socioprofissionalização e a revisão dos materiais de desenvolvimento pessoal e cidadania, propiciando a sua atualização.

2 Reestruturação de grades curriculares:

- Comparação de grades curriculares: antigas e novos guias;
- Demandas observadas e discutidas com as Unidades;
- Alinhamento com o Perseus;
- Estudo e adequação ao Código Brasileiro de Ocupações (CBO);
- Alinhamento com a legislação;
- Validação com toda a equipe;
- Consulta a grades curriculares de cursos de outras instituições.

3 Principais adequações:

- Programas com cargas horárias padronizadas;
- Cargas horárias de: 900h, 1000h, 1100h;
- Carga horária específica para vivências;
- Alinhamento de cargas horárias totais de acordo com as legislações;
- Reorganização dos conteúdos e temas;
- Criação de bases comuns.

4 Temas de Desenvolvimento Pessoal e Cidadania:

Carga horária

| | |
|--|-----|
| - Autoconhecimento _____ | 8% |
| - Relacionamento Interpessoal e Grupal _____ | 5% |
| - Cidadania _____ | 4% |
| - Família _____ | 4% |
| - Empreendedorismo _____ | 4% |
| - Saúde _____ | 2% |
| - Sustentabilidade _____ | 2% |
| - Tecnologias _____ | 1% |
| Total _____ | 30% |

5 Temas de Base Comum Profissional:

Carga horária

| | |
|--------------------------------|------|
| - Ambiente de Trabalho _____ | 1,5% |
| - Gestão de Qualidade _____ | 0,5% |
| - Informática _____ | 3,5% |
| - Organização de Eventos _____ | 0,5% |
| Total _____ | 6% |

6 Nova estrutura da base curricular:

Carga horária

| | |
|---|------|
| - Desenvolvimento Pessoal e Cidadania _____ | 30% |
| - Vivências socioprofissionalizantes _____ | 50% |
| - Base comum profissional _____ | 6% |
| - Base comum por eixo e temas específicos _____ | 14% |
| Total _____ | 100% |

Nos 40 anos do Projeto Pescar tivemos um time de educadores sociais responsável pela revisão e sistematização dos guias didático-pedagógicos. A colaboração, o empenho e o envolvimento de cada um fortalece a nossa capacidade de inovar, inspira novos multiplicadores e consolida a ação em rede.



Adriana Tavares - Alex Silva - Alice Machado - Aline Martins - Ana Paula Guedes - Carla Sorrenti - Carlos Martinez
Cátia Reinaldo - Célia Renata - Claudia Fernandes - Claudia Wentz - Claudinei Maciel - Dirceia Fajardo - Edson Hübner
Erika Puga - Fabiano Pires - Fernanda Rodrigues - Gislaine Pereira - Jorge Zensque - Juliane Rodrigues Grossl - Kelly Oliveira
Lincol Pedro Drosdek - Luciana Mendes - Luciano Oliveira - Luis Terra - Meg Sá Ferreira - Monique Torii
Morgana Leal - Nara Santos - Natália Martins - Nilton Ferro - Rafael Ruschel - Renata Sanches - Roberto Bertolucci
Selma Machado - Tatiana Ávilla - Tatiane Moretti Marcellin - Vanessa Martins



O Projeto Pescar cria pontes entre pessoas que talvez nunca se falassem. Ao relacionar os jovens atendidos com os colaboradores das empresas e organizações parceiras, por exemplo, a Fundação propicia o encontro de diferentes trajetórias de vida. Essa metodologia, que faz com que os adolescentes transitem entre mundos diversos e até opostos, levando experiências de um lado a outro, tornam-os agentes de transformação social.

Eles mobilizam as pessoas por sua resiliência para superar os obstáculos da vulnerabilidade socioeconômica, ao mesmo tempo em que são o exemplo de que o Brasil precisa de oportunidades iguais para todos.



Luz e Foco FOTOGRAFIA

Jovens da Unidade Projeto Pescar Honeywell, em Cachoeirinha/RS

Agentes de transformação social:

Fundação

Quando uma Unidade do Projeto Pescar abre, a Fundação estabeleceu localmente uma rede de parceiros comprometidos com a formação e o desenvolvimento humano dos adolescentes e suas famílias. É uma entidade de assistência social e certificadora do Jovem Aprendiz.

Mantenedores Institucionais

É um conjunto de empresas e parceiros com um nível de maturidade diferenciada no que diz respeito ao seu compromisso com a sociedade, considerando as suas doações financeiras ou estruturais como um verdadeiro investimento social.

Mantenedores da Rede Pescar

Investimento para a realização do Projeto Pescar trazendo de forma concreta e desafiadora elementos como o crachá, o refeitório e o ambiente empresarial simulado para o aprendizado.

Educador Social

É o profissional que, a partir da supervisão da Fundação Projeto Pescar, operacionaliza todas as ações da Unidade: desenvolve os módulos do curso, acompanha os voluntários, realiza as avaliações da turma, as atividades administrativas, organiza os eventos externos e encontros com os familiares, acompanha os egressos e participa dos momentos de formação continuada.

Voluntário

Podem ser colaboradores da própria organização, assim como membros convidados da comunidade, rede de atendimento, representantes de ONGs, clientes, parceiros e fornecedores. São pessoas convidadas a disponibilizar seus conhecimentos e habilidades à Unidade Projeto Pescar.

Apoiadores

Disponibilizam espaços físicos, equipamentos, serviços, materiais de apoio, conhecimentos e/ou experiências, nas mais diferentes áreas, para uma execução eficiente e inovadora do Programa na Unidade Projeto Pescar.

Rede de Atendimento Socioassistencial

A rede de atendimento socioassistencial é todo um conjunto de sistemas organizacionais capazes de reunir indivíduos e instituições de forma participativa e democrática e constitui-se de ações integradas e articuladas, visando o apoio e a proteção social, destinada aos usuários dos serviços sociais através da proteção e atendimento aos seus direitos.

Jovem

A baixa escolaridade, a situação de vulnerabilidade social e a impossibilidade de participar de um curso técnico ou profissionalizante e de acessar o mundo do trabalho são características comuns dos jovens que participam do Programa.

Apoiadores Institucionais

Os apoiadores institucionais disponibilizam o seu conhecimento e experiência em serviços, nas mais diferentes áreas, estrutura ou capital social, garantindo uma gestão eficiente e inovadora da Fundação.



Mantenedores Institucionais

O Mantenedor Institucional viabiliza recursos financeiros, estruturais e articulações para o desenvolvimento e ampliação do Programa Social Pescar.



LOJAS RENNER S.A.



VOLVO



Comprometidos com a causa Pescar há:

| | |
|---------------------|---------|
| Aemflo CDL São José | 7 Anos |
| AGCO | 3 Anos |
| Banrisul | 12 Anos |
| Gerdau | 14 Anos |
| Harman | 2 Anos |
| Infraero | 38 Anos |
| Ipiranga | 17 Anos |
| Lojas Renner | 12 Anos |
| Unimed Porto Alegre | 10 Anos |
| Volvo | 17 Anos |
| Yara | 8 Anos |
| ZF | 16 Anos |

Mantenedores da Rede Pescar

O recurso financeiro investido pelo Mantenedor da Rede viabiliza o conjunto de atividades desenvolvidas para execução do Programa Social Pescar.



Março de 2017

Novas Adesões

A transformação do jovem e do Brasil em um país melhor é o principal impulsionador das empresas que investem no Projeto Pescar. Assim como seu fundador, Geraldo Tollens Linck (1927-1998), os empresários acreditam na causa e colaboram para a melhoria das suas comunidades. Ao aplicar a metodologia da Fundação, eles ampliam a oferta de formação socioprofissionalizante para jovens em situação de vulnerabilidade social.

Banco Agiplan

“No Banco Agiplan, acreditamos nas pessoas e no seu desenvolvimento. Temos um cenário interno em que as possibilidades de crescimento estão disponíveis para todos os que se preparam para elas. Quando conhecemos a filosofia, história e metodologia do Projeto, percebemos sinergia com os nossos valores. Aderir ao Projeto Pescar é uma oportunidade de ampliar a nossa atuação social na comunidade e demonstrar que há outras possibilidades de escolha na vida desses jovens em condição de vulnerabilidade, além de prepará-los para continuarem conosco depois do período de formação. Entendo que dessa forma todos ganham: os jovens, o Banco Agiplan e principalmente a sociedade brasileira.”



Presidente - Marciano Testa



“Na minha passagem pelo Brasil, nesses 3 anos, percebi o quanto seria importante não só o sucesso dos negócios, mas contribuir de alguma forma com a sociedade. Com a construção do nosso novo Centro de Treinamento, vimos a oportunidade de oferecer, em uma estrutura de alto padrão, um ambiente de aprendizagem para jovens terem uma formação não só técnica, mas também de valores e caráter, tão importante nessa etapa da vida. Isso os ajudará na inserção no mercado de trabalho e certamente será uma grandiosa experiência. O ano de 2017 será o início deste importante projeto para a Audi do Brasil que esperamos que perdure por bastante tempo!”

CEO & Presidente - Joerg Hofmann



A celebração do convênio com a Fundação Projeto Pescar é mais um louvável exemplo de como o Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região, o Ministério Público do Trabalho e os órgãos representativos de classe, como a OAB/RS e a sua Caixa de Assistência, podem atuar de forma propositiva na construção de uma sociedade em que o valor social do trabalho seja assegurado de forma ampla, igualitária e multiplicadora de valores justos e éticos. Fomentar o desenvolvimento do indivíduo como cidadão responsável por uma sociedade mais justa, igualitária e plural é também um dos resultados que pretendemos atingir ao lado de todos os parceiros envolvidos neste grande Projeto.

Presidente do TRT da 4ª Região - Beatriz Renck



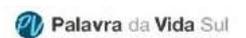
“Acho extremamente importante participar de um projeto como o Pescar e ajudar os jovens que estão em cima do muro a seguir um bom caminho, mostrando uma realidade positiva de construção, educação e profissionalismo. E eu realmente acredito que toda a sociedade possui um papel importante na vida desses jovens e que é necessário estender as mãos aos menos favorecidos, por isso, aceitei fazer parte do Projeto Pescar. Só assim conseguiremos ter um país melhor, com pessoas melhores, além de ser muito gratificante ensinar.”

Diretor Presidente - André Fernando Rossetti



Apoiadores Institucionais

Os apoiadores da Fundação Projeto Pescar disponibilizam o seu conhecimento, experiência e serviços, nas mais diferentes áreas, garantindo uma gestão eficiente e inovadora.



Atitudes

“O Projeto Pescar é a porta de entrada no mercado de trabalho. No início do programa, pude ter uma noção mais ampla daquilo que as empresas mais procuram. E essa experiência é exatamente isto, ela molda a pessoa que vai exercer uma profissão, pois um bom profissional não é somente aquele que obtém o conhecimento necessário, mas quem, além de obter o conhecimento, preocupa-se com o colega ao lado, está disposto a ensinar, é humilde, procura aprender além de sua função, é cordial e amigável com todos de sua equipe. ”



“No ano de 2005, comecei minhas atividades dentro da empresa Yara Brasil e nestes 10 anos executei a função de instrumentista industrial. Nesta empresa, pude aprender mais e aprimorar-me na função, levando sempre os princípios que aprendemos lá na Unidade Pescar, princípios que diferenciam os jovens formados pelo Projeto Pescar. De lá para cá, pude melhorar meu padrão de vida, passar a ajudar mais meus familiares e acreditar mais em meu potencial. A melhor satisfação é você ver a mudança positiva em sua vida, depois de uma oportunidade bem aproveitada.”

Paulo Evandro Borges - 30 anos
Egresso da 1ª turma da Unidade Projeto Pescar
Yara, em 2004. Hoje é eletroinstrumentista
sênior na Yara

A Fundação Projeto Pescar desenvolve, para acessarem e se incluírem no mercado de trabalho, 2 mil jovens/ano. Isso só é possível em parceria com empresas e organizações empenhadas em dar a sua contribuição para incorporar à sociedade os milhões de adolescentes que chegam à idade produtiva sem uma ocupação ou perspectiva de emprego formal.

A iniciativa amplia a oferta de trabalho para jovens em situação de vulnerabilidade social. São adolescentes provenientes de escolas públicas e que vêm de famílias sem condições de oferecer uma formação técnica ou profissionalizante para a sua qualificação, muitas vezes sem acesso a direitos básicos, como saúde e habitação.

Além de melhorar a sociedade em que estão inseridos, os integrantes da Rede Pescar têm a certeza de oferecer caminhos para o desenvolvimento das pessoas. Isso porque os participantes dos cursos socioprofissionalizantes gratuitos constroem novas relações nas empresas em que é oferecida essa primeira oportunidade, e o Programa Social Pescar os deixa mais fortalecidos para enfrentarem os desafios pessoais e profissionais em sua trajetória.



Atividade de mecânica na Unidade Projeto Pescar Zensul, em Porto Alegre/RS

Gestão de Recursos

As lideranças envolvidas no Projeto Pescar acreditam na transformação dos jovens em situação de vulnerabilidade social e colaboram com a Fundação para a realização deste objetivo. É um conjunto de pessoas, empresas e organizações empenhadas na construção de um mundo melhor.

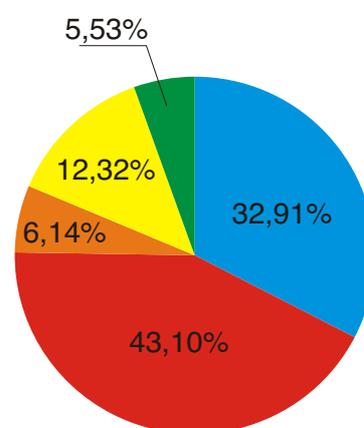
Em especial, os Dirigentes, Mantenedores de Rede e Mantenedores Institucionais, que assumem o compromisso de contribuir com a formação pessoal e profissional dos jovens e realizam aportes financeiros mensais para a operação da Fundação Projeto Pescar. Mais do que um investimento, a ação amplia a oferta de trabalho promovendo relações sociais mais justas na sua comunidade.

Os recursos recebidos pela Fundação são administrados com ética e transparência, sempre priorizando o atendimento do jovem e de suas famílias.

Doações/Receitas

R\$ 2.572.376

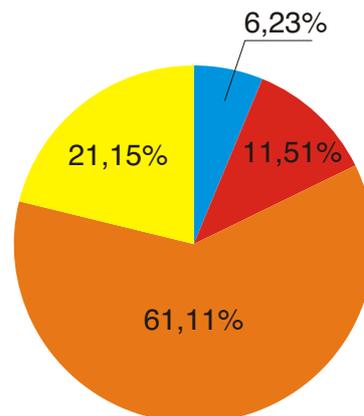
| | |
|--------------------------------|-----------|
| ■ Mantenedores Institucionais | 846.618 |
| ■ Mantenedores da Rede Pescar | 1.108.649 |
| ■ Projeto via Funcriança | 157.992 |
| ■ Outras Doações para Projetos | 316.912 |
| ■ Receitas Financeiras | 142.204 |



Despesas Socioassistenciais

R\$ 2.535.738

| | |
|--------------------------|-----------|
| ■ Projeto via Funcriança | 157.992 |
| ■ Demais Projetos | 291.822 |
| ■ Recursos Humanos | 1.549.660 |
| ■ Administrativos | 536.264 |



Superávit do Exercício 2016

R\$ 36.638

Acesse o balanço patrimonial:
www.projetopescar.org.br



Assembleia Geral

Inspirados nos termos náuticos usados pelo fundador do Projeto Pescar, o empresário e velejador Geraldo Tollens Linck (1927-1998), na Assembleia Geral, as principais lideranças da Fundação Projeto Pescar foram convidadas a pensar nos ventos que sopram a favor (barlavento) e contra (sotavento) a causa Pescar.

Além do momento colaborativo de ideias, conduzido pela diretora da GMC-Gestão, Mudança e Capacitação, Georgiana Motta Costa, foi apresentado o exercício do ano anterior e as futuras estratégias, houve a renovação de 1/3 do Conselho Curador e entrega de homenagens pelo tempo de comprometimento com a transformação de vidas. O encontro reuniu cerca de cem pessoas e contou com a presença dos Mantenedores Institucionais, Mantenedores da Rede Pescar, Ex-Presidentes, Conselho Curador, Diretoria Executiva e Apoiadores Institucionais.



As empresas e organizações foram homenageadas pelo tempo de comprometimento com a causa:

5 anos

- Associação Comercial e Industrial de Alvorada (ACIAL)
- Bemis
- Citrosuco Santos
- Copelmi
- Sapore

10 anos

- Associação dos Profissionais e Empresas de Tecnologia da Informação (Apeti)
- CBO
- Estaleiro Aliança
- Grupo Dimed
- Marelli
- Treviso Betim
- Unimed Porto Alegre

15 anos

- Toniolo, Busnello
- SOUL

20 anos

- ZF do Brasil

25 anos

- Metso

40 anos

- Linck Máquinas

Fundação Fritz Müller recebeu o Prêmio Ação Multiplicadora, como resultado do empenho da organização na multiplicação da oferta de vagas para jovens em situação de vulnerabilidade social.

Jantar dos 40 anos

O Projeto Pescar fez e faz a diferença na vida de milhares de jovens e seus familiares até hoje. Um exemplo valioso que recebe o aval de empresas e organizações nacionais e internacionais, com o empenho de milhares de voluntários e profissionais de diversas áreas. Assim, o jantar beneficente, realizado no Sheraton Porto Alegre Hotel, no dia 17 de outubro, foi um momento para comemorar todas essas “pescarias” bem-sucedidas e fazer com que novos apoiadores se engajem na causa.

Cerca de 220 pessoas participaram do evento, incluindo os jovens da Unidade Projeto Pescar Grupo Fleury, que encantaram a todos pela simpatia. Foram leiloadas duas peças de importante espólio doado para venda em benefício do Projeto Pescar. Com o recurso arrecadado foi possível viabilizar ações previstas na execução do programa de formação pessoal e profissional para a inclusão no mundo do trabalho.



Apoiadores do Evento



Cirineu Brauner
Fotógrafo



Helena Losada & Michel Dorfman



Pessoas Comprometidas

Ao ingressar no Projeto Pescar, os profissionais veem que o seu fazer tem contribuição na sociedade. Ao perceberem-se como uma referência positiva para os jovens e suas famílias, passam a ter um olhar social e ampliam a visão de mundo.

O provérbio “não dê o peixe, ensine a pescar” é vivenciado na prática, e os integrantes da equipe passam a incorporar os conceitos da metodologia em cada momento de formação.

O processo é contínuo, sistemático e conta com a valiosa contribuição do Confluence – uma rede colaborativa virtual para a troca de experiências e informações entre os integrantes da Rede Pescar, de norte a sul do país.

Desenvolvimento da equipe e do Programa Social Pescar:

| | |
|--|---|
| Encontro com dirigentes e com articuladores | Momentos de compartilhamento de resultados, homenagens por tempo de parceria com a Fundação Projeto Pescar e de sugestões para melhoria do Programa. |
| Encontro com educadores sociais | Momentos de compartilhamento de resultados e qualificação dos educadores sociais para aprimorar o Programa. |
| Desenvolvimento interpessoal de educadores sociais | Qualificação para aprimorar o autoconhecimento dos educadores sociais. |
| Formação em Círculos de Construção de Paz e Justiça Restaurativa | Momentos de capacitação para utilizar as ferramentas do Processo Circular no cotidiano das Unidades Projeto Pescar. |
| Formação em Relações Afetivo-Sexuais entre adolescentes | Capacitação para utilizar instrumentos de intervenção no contexto “Namoro e Violência Não Combinam”, no cotidiano dos jovens. |
| Seminário 40 anos de Boas Ideias | Espaço para compartilhar experiências e cases de sucesso das Unidades da Rede Pescar. |
| Cursos para novos educadores sociais | Capacitação para aprofundamento da concepção educativa, metodologias e ferramentas para o desenvolvimento do Programa Social Pescar nas Unidades. |
| Cursos para novos articuladores | Momentos de apresentação e qualificação no Programa Social Pescar. |
| Seleção e avaliação de educadores sociais | Atividades essenciais para a escolha e avaliação dos técnicos que operacionalizam o Programa e que dedicam-se à gestão da Unidade em tempo integral. |
| Sistematização dos guias didático-pedagógicos | Atividades que envolveram os educadores sociais no compartilhamento de materiais teóricos e práticos, para a sistematização e a atualização dos guias didático-pedagógicos do Programa Social Pescar. |
| Comitê de Avaliação | Espaço para monitoramento e análise de resultados do desenvolvimento dos jovens no Programa a partir das aplicações do Sistema de Avaliação Pescar – SAP Jovem. |
| Projeto IntegrAção | Incorporação de uma ferramenta de tecnologia da informação para sustentar todos os processos de forma integrada, estabelecendo pontos de controle, que favorecem o gerenciamento e a tomada de decisão. |
| Congressos, seminários e capacitações técnicas | Momentos de qualificação da equipe, como participantes ou ministrantes em eventos, que contribuem para o desenvolvimento e aprimoramento do Programa. |



Envolvimento
4.489 horas

Desenvolvimento e acompanhamento dos jovens

Dos 3,3 milhões de crianças e adolescentes de cinco a 17 anos que trabalham no Brasil, segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD) de 2014, mais de 2 milhões têm entre 14 e 17 anos, ou seja, mais de 70% poderiam estar na aprendizagem.

Esses números impulsionam a Fundação Projeto Pescar a promover parcerias e potencializar a construção de arranjos produtivos locais para a formação pessoal e profissional do jovem, aumentando as oportunidades de uma inserção mais qualificada no mundo do trabalho.

Além disso, contribui para uma formação em turno integral, tendo em vista que o jovem está no contraturno da escola realizando a formação socioprofissional. A metodologia promove a autonomia dos usuários da assistência social, fortalece a convivência familiar e dá uma nova perspectiva de futuro para esse adolescente.

Abaixo, atividades realizadas que objetivam um atendimento sistêmico:

| | |
|---|---|
| Atividades de formação | Desenvolvimento do Programa Social Pescar, prioritariamente em ambiente empresarial, organizado em atividades teóricas e vivenciais. |
| Visitas técnicas às Unidades e reuniões com as turmas | Momentos presenciais e virtuais de atuação com os jovens, voluntários, educadores, articuladores e dirigentes, onde são identificados pontos fortes e oportunidades de melhoria para garantir a qualidade do desenvolvimento do Programa. |
| Atendimentos individuais presenciais e virtuais | Momentos de escuta e diálogo de expectativas, propósitos e valores dos jovens atendidos que buscam o alinhamento aos objetivos e concepções do Programa. |
| Apoio psicossocial aos jovens e familiares | Momentos de acolhimento, análise de contexto e escuta técnica para orientação e encaminhamento das demandas a rede socioassistencial, favorecendo o pleno desenvolvimento do jovem e o fortalecimento do trabalho em Rede. |
| Reuniões com famílias e/ou com responsáveis | Momentos de acolhimento e escuta ativa para fortalecer os vínculos e funções familiares, bem como, favorecer o acesso aos serviços e programas da rede socioassistencial como forma de preservar a integridade e as condições de autonomia das famílias e jovens. |
| Encontros de jovens egressos | Eventos que favorecem o acompanhamento e a melhoria contínua da empregabilidade dos jovens egressos do Programa Social. |
| Encontros de jovens | Eventos que oportunizam momentos vivenciais com atividades de integração e cooperação intrinsecamente relacionadas às competências desenvolvidas no Programa. |



Parabéns aos participantes da Rede Pescar, pelo tempo de comprometimento com a causa:

5 anos

Fernanda Rodrigues Alves da Silva
Francisco Olczyk
Josiane Kohls
Lucinéia Bernardi
Miriam Chollet Bucher
Nara Cecília Lopes dos Santos

Paula Hoffmann Costa
Priscila Terezinha Machado Vaz
Rosemary Terra Lucas
Santa Cecília Marques Herzog
Viviane Rusch dos Santos

10 anos

Claudia Maria Wentz
Silvia Natalina Chiapinotto
Niltom de Oliveira Ferro

Nossa Articulação e Relacionamento com Conselhos e Fóruns



| | |
|---|---|
| Fóruns Municipais e Estaduais dos Direitos da Criança e do Adolescente | Representação Institucional atuando nas deliberações sobre as políticas dos direitos da criança e do adolescente e no acesso ao mundo do trabalho. |
| Fóruns Municipais e Estaduais de Aprendizagem | Representação institucional como membro da coordenação colegiada atuando nas deliberações sobre a política da aprendizagem profissional. |
| Fóruns Municipais e Estaduais de Assistência Social | Representação Institucional atuando nas deliberações sobre as políticas dos direitos da criança e do adolescente articuladas com as políticas de assistência social. |
| Conselhos Municipais e Estaduais dos Direitos da Criança e do Adolescente | Representação institucional com atuação nos programas de defesa e garantia de direitos e no acesso ao mundo do trabalho. |
| Conselhos Municipais e Estaduais de Assistência Social | Representação institucional com atuação nos programas de defesa e garantia de direitos. |
| Conselho Nacional de Assistência Social | Representação do segmento de entidades da sociedade civil, atuando nas deliberações sobre a Política Nacional de Assistência Social, garantindo a participação social e a fiscalização da política pública. |

Jovem Aprendiz aproxima do mundo do trabalho

A aprendizagem é essencial, tanto para a empresa quanto para o adolescente e a própria sociedade. Quando vivenciamos o avanço da tecnologia, dos processos produtivos e as companhias priorizando a contratação de profissionais cada vez mais qualificados para o exercício das suas funções é que se verifica os benefícios do Jovem Aprendiz Pescar.

A empresa investe num profissional desde o início da sua formação para dar ao jovem a oportunidade de inserção no mercado de trabalho. Também tem um Programa orientado para a demanda do mercado de trabalho e que atende à Lei nº 10.097/2000 (Lei da Aprendizagem), ou seja, exige a frequência escolar dos participantes, alia a teoria à prática, de forma concomitante, e garante os direitos trabalhistas e previdenciários. O benefício aumenta a renda média da família a partir do salário do aprendiz, proporcionando ao adolescente a oportunidade de se qualificar sem passar por uma situação de subemprego.

- 1.160 Jovens Cotistas Pescar, beneficiando diretamente na vida dos adolescentes, na renda de suas famílias e na economia do país.
- R\$ 6.124.800,00 é o impacto financeiro dos jovens aprendizes cotistas, considerando, $\frac{1}{2}$ salário mínimo nacional por 13 meses.
- 58,8% dos jovens atendidos pelo Projeto Pescar em 2016 foram cotistas.



Unidade Projeto Pescar Emerson, em Sorocaba/SP, durante visita técnica orientada na Ridgid

Em 2016, a Luminotecnia completou dez anos de atuação do Projeto Pescar em Assunção, no Paraguai. Na trajetória da empresa, além dos excelentes resultados com o programa e do compromisso social assumido em 2006, de desenvolver ações voltadas para a educação e o primeiro emprego de adolescentes, a ampliação do número de vagas no país.

Como? Em 2014, a Copipunto foi uma das apoiadoras da Unidade Luminotecnia, abrindo espaço para a realização das vivências de dois jovens. O desempenho dos adolescentes surpreendeu a empresa de impressão digital, que viu no programa uma forma de capacitar os jovens para a inclusão no mercado de trabalho e também de suprir a sua necessidade de mão de obra. Em 2015, a Copipunto abriu mais uma Unidade Projeto Pescar no Paraguai e já capacitou uma turma.

Na história da Fundação Projeto Pescar, o maior divulgador do programa é a própria Rede. Foi assim com o Paraguai, repetiu-se no Peru, em Angola, na Argentina, e em inúmeras localidades do Brasil.

Paraguai

2 Unidades

Parceiros: Copipunto e Luminotecnia

Luminotecnia

Parceira do Projeto Pescar há **10 anos**

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

15 Jovens atendidos/ano

150 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

41 Voluntários

A Luminotecnia conheceu o Projeto Pescar através da articulação do então presidente da CEMAR Componentes Elétricos, Ademir Argenta.

GRUPO
LUMINOTECNIA



“Sou uma mulher separada e mãe de três filhas, todas em idade escolar. Esse simples fato não permitia que as maiores pudessem chegar à universidade, apesar de suas boas qualificações. Dentro do Projeto Pescar, minha filha teve um grande aprendizado que a capacitou para fazer parte da equipe do Grupo LUMINOTECNIA. Hoje ela trabalha, estuda e colabora com as despesas da casa e luta para concretizar seus sonhos. Em um país como o Paraguai, onde o índice de pobreza é relativamente alto e a população na sua maioria é jovem, o Projeto Pescar contribui não somente para a realização de sonhos e objetivos pessoais do jovem, mas também aos de toda a sua família e por consequência, ao desenvolvimento do país.”

Mãe de uma jovem, Vera Francisco Enrique Giménez

Copipunto

Parceira do Projeto Pescar há **1 ano**
Iniciação Profissional em Serviços de Comércio

- 15** Jovens atendidos/ano
- 13** Jovens Egressos
- 99%** Empregabilidade
- 23** Voluntários

Segundo a articuladora da Copipunto, Margarita Ostertag, para a empresa o Projeto Pescar é uma maravilhosa oportunidade de transformar vidas, oferecendo um valioso auxílio para a formação dos jovens e sobretudo a importância de motivá-los a acreditar que existe um futuro para eles, capacitando-os e formando-os para seu primeiro emprego digno: "Nós nos sentimos honrados em poder comemorar nosso grãozinho de areia. Realmente nos sentimos retribuídos e abençoados ao vê-los estudando na universidade e sobretudo ver as pessoas de bem em que eles se transformaram, crescendo e contribuindo para a sociedade e para suas próprias famílias."

copipunto 



Argentina

Fundação Pescar Argentina

Parceira do Projeto Pescar há **13 anos**

- 24** Unidades Projeto Pescar localizadas em sete províncias e em Buenos Aires
- 670** Jovens atendidos/ano
- 4.100** Jovens Egressos
- 72%** Empregabilidade
- 645** Voluntários



Em 2003, Yoshio Kawakami, da Volvo CE Latin América, estabeleceu um link entre o Projeto Pescar no Brasil e o presidente do Grupo Palmero, Edgardo Palmero, que leva a ideia para a Argentina. Hoje, a Fundação Pescar Argentina é uma organização da sociedade civil, sem fins lucrativos, cujo principal objetivo é promover e implementar ações destinadas a reforçar a ligação entre educação, juventude e emprego.

"Para nós, o Projeto Pescar significou agregar um grupo de amigos com a intenção de replicar a experiência exitosa iniciada no Brasil. Desde a Fundação do Pescar Argentina, há treze anos, foram beneficiados mais de quatro mil e cem jovens, e outros cinco mil passaram pelas formações dos programas especiais do Pescar sempre pensando em educar para o mundo do trabalho.

Queremos agradecer aos amigos do Brasil pelo exemplo, pela generosa possibilidade que nos foi ofertada e por fazerem parte desta trajetória na Argentina. Nossos melhores votos pelos 40 anos de Pescar no Brasil."

Presidente da Fundação Pescar Argentina - Edgardo Palmero

Peru

SKBERGÉ

1º ano de Projeto Pescar

Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular

15 Jovens atendidos/ano

13 Jovens Egressos

15 Voluntários

Em 2015, o conselheiro Curador, Afrânio Chueire, mobilizou o Grupo SKBergé, líder na indústria automotiva, com presença em 4 países, compreendendo Bergé Automotive Espanha e Sigdo Koppers do Chile. O Grupo é representante exclusivo no Peru das marcas Kia, Mitsubishi Fuso, Fiat, Chery, veículos Morris International Holding garagens e Peugeot.

“Como diretor do Projeto Pescar e como gerente de recursos humanos da SKBERGÉ, no Peru, sinto-me muito feliz por termos concluído esta primeira turma. Estou muito emocionado por acompanhar ano após ano o crescimento do Programa. Esperamos que sejamos um referencial da responsabilidade social no país.” Juan Miranda



Angola

Grupo Teixeira Duarte

Parceira do Projeto Pescar há 3 anos

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente e Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular

44 Jovens atendidos/ano

234 Jovens Egressos

97% Empregabilidade

35 Voluntários



Foi na Stamac, em Porto Alegre/RS, onde o Grupo Teixeira Duarte conheceu o Projeto Pescar e teve a ideia de implantar uma Unidade em Angola, na África.

“O Projeto Pescar tem sido de grande relevância para a empresa, para a comunidade de onde provêm os jovens e para suas famílias. Finalizamos 2016 com um histórico de 234 jovens formados e uma taxa de 97% de empregabilidade nas várias empresas do grupo, participando nas atividades diárias e contribuindo para o crescimento do negócio”, destaca a diretora de RH, Rita Gordo.

Segundo a diretora, para a maioria destes jovens, com evidentes vulnerabilidades socioeconômicas, o programa surge como uma oportunidade ímpar de desenvolvimento de competências, designadamente no âmbito pessoal e profissional: “Para além da iniciativa pedagógica, a última fase do Projeto propõe o enquadramento profissional a todos os que cumpram com sucesso a fase anterior, integrando os jovens aos quadros da empresa, com condições idênticas aos demais, o que aumenta significativamente o impacto do projeto nas suas vidas.”

que Transformam vidas

“Eu não pensava em fazer faculdade, em trabalhar num banco. Depois tudo mudou, inspirava-me nos instrutores. Queria ter um bom emprego, poder proporcionar para minha família uma vida melhor. Fazer parte daquele mundo que me fascinava. Ter uma vida muito melhor e, graças ao Projeto Pescar, eu consegui! Além de todos os módulos profissionais, os conteúdos relacionados a adolescência abordavam temas como a importância de não ter uma gravidez indesejada, da dedicação aos estudos, de não se entregar àquele mundo das drogas que sempre estive tão próximo. Todas aquelas atividades fizeram diferença em minha vida, as instruções foram importantes para definir o meu futuro.”



“Consegui um estágio no Banrisul, onde tinha orientações profissionais e pessoais. Aprendi a ter consciência do ser (desenvolvido no programa e “filosofia” do banco). Que sempre podemos fazer mais, mais pela sociedade, mais pelo meio ambiente, mais por nós mesmos. Que nossas atitudes definem o nosso futuro, que eu tinha a oportunidade de fazer tudo diferente.

Bancária há 4 anos, sinto-me realizada, pois consegui concretizar vários sonhos, como a compra da casa própria, fazer faculdade e ter um bom emprego!”

Débora Rodrigues Silva - 24 anos
Egressa da 5ª turma da
Unidade Projeto Pescar Banrisul, em 2008. Hoje é
escriturária do Banrisul e estudante de Administração

Nesses 40 anos do Projeto Pescar, ganharam destaque na formação temas como empreendedorismo – para que ele possa ser um empreendedor da própria vida –, saúde, alimentação e hábitos de lazer – oferecendo uma possibilidade de reconfiguração de costumes importantes para o homem – e meio ambiente e ecologia – para uma atitude mais responsável, mas sabendo o porquê disso –, sempre com ênfase ao trabalho em equipe, às ações colaborativas, ao reconhecimento do outro.

O trabalho de autodesenvolvimento desse indivíduo, suas relações com o grupo, com sua família e com a sociedade são estimuladas ao longo da formação. A questão dos direitos e deveres, em diferentes espaços e instâncias de atuação, permeia os conteúdos obrigatórios. O cuidado consigo e com o meio ambiente, possibilidades de acesso e legislações relacionadas às crianças e adolescentes, famílias, idosos e pessoas com deficiência estão presentes no cotidiano das Unidades. Noções de comunicação e de novas tecnologias, regulamentações e características de diferentes ambientes de trabalho também marcam presença.

Perfil socioeconômico dos participantes



Renda da família: R\$ 693,57/mês
considerando três pessoas por família

Escolaridade

- 7º ano do Ensino Fundamental
- 8º ano do Ensino Fundamental
- 9º ano do Ensino Fundamental
- 1º ano do Ensino Médio
- 2º ano do Ensino Médio
- 3º ano do Ensino Médio
- Ensino Médio Completo



VOLVO

“Com sua abordagem única, de amparo a famílias que carregam os traumas da falta de estrutura social, onde as ações da sociedade e do Estado inexistem, o Projeto Pescar faz o resgate, não somente de jovens em condições sociais precárias. O Projeto oferece também a possibilidade de crescimento e desenvolvimento destes jovens como cidadãos, e ainda proporciona às pessoas que se disponibilizam ao trabalho voluntário o desenvolvimento de espírito de solidariedade, doação e humildade.”

Presidente Volvo CE – Latin America, Afrânio Chueire

Autoconhecimento

Um dos primeiros impactos na execução do programa é a proposta de autoconhecimento. Além de momentos em que o jovem é estimulado a despertar sentimentos e atitudes de aprovação em relação a si próprio, considerando-se capaz e digno de valor, ele tem um feedback individual do educador social, a partir dos resultados do Sistema de Avaliação Pescar – SAP Jovem, indicando pontos fortes e oportunidades de melhoria.

Essa descoberta e essa valorização de características até então desconhecidas, pois grande parte dos jovens atendidos tem uma imagem distorcida de si mesmo e valoriza aspectos negativos, aumentam a autoestima. Este momento de autoavaliação e a identificação do nível das competências trabalhadas no programa, em três etapas (início, meio e conclusão da capacitação), contribuem para o desenvolvimento pessoal e profissional do jovem.

Em concomitância, a relação com os educadores sociais e os voluntários, com suas histórias de vida e diferentes realidades e visões de mundo, inspira os jovens a buscar um futuro melhor. Diferentemente de outros adolescentes, pelo perfil socioeconômico, esta é muitas vezes, a única oportunidade de construir ou mesmo “reconstruir” seu projeto de vida.

13 competências comportamentais:



Resultados do SAP Jovem Brasil

| Período | Etapa 1 1ª semana de aula | Etapa 2 Metade do programa | Etapa 3 Conclusão |
|--|------------------------------|-------------------------------|----------------------|
| Média das competências comportamentais trabalhadas no Programa Social Pescar | 52,66% | 70,30% | 81,65% |

A média de crescimento foi de 28,99%, um percentual considerável tendo em vista que os jovens atendidos são apresentados pela primeira vez a muitos conceitos e valores trabalhados no Programa Social Pescar.



Atividade vivencial na Frameport, em Caçador/SC, desenvolve as competências do Programa Social Pescar



“O Projeto Pescar é mais que um belo exemplo de cidadania empresarial, é um olhar mais humano e inclusivo do papel das empresas na sociedade que abre novas possibilidades de desenvolvimento da comunidade onde estão sediadas. Este papel estendido da influência das empresas tem um grande impacto potencial tanto dentro como fora das suas instalações, estimulando o voluntariado e a colaboração das equipes internas em torno de um ideal altruísta, e a autoestima e a aspiração de crescimento em quem dificilmente teria esta oportunidade de forma tão estruturada e tão cedo na sua vida. Isto cria um efeito muito positivo no espírito coletivo e a Harman do Brasil é muito grata por poder fazer parte desta bela história.”

Diretor Presidente Harman do Brasil, Rodrigo Kniest

Fixados no calendário anual das atividades do Programa Social Pescar, os eventos com jovens colocam os adolescentes atendidos nas Unidades como atores principais, protagonizando as ações. Eles são envolvidos no planejamento, desenvolvimento e avaliação dos eventos, compreendendo e realizando atividades que instigam a reflexão dos indivíduos e das comunidades para a construção e melhoria do mundo em que vivemos.

Ao preparar as atividades para o Dia Nacional do Pescar, por exemplo, é possível estimular a competência de autoestima e valorização pessoal. Isto porque os jovens se dão conta que a realidade deles é semelhante à de outras pessoas e os adolescentes se colocam no lugar de quem ajuda e não apenas no papel de quem recebe o benefício, fazendo algo pelo outro.

Este exercício de cidadania também coloca em prática várias competências, como: compreender fatos e contextos, enfrentar incertezas, trabalhar e produzir em equipe e desenvolver inteligências múltiplas. Depois da avaliação da ação é possível realizar um olhar individual para cada jovem, oferecendo ferramentas para o seu desenvolvimento.

Eventos com Jovens



Hoje, mais de 100 empresas parceiras, espalhadas pelo Brasil, de setores diversos, emprestam seus espaços à Fundação Projeto Pescar, onde é montada uma sala de atividades, e um laboratório, a depender da demanda de cada curso. Essa vivência, num ambiente simulado para a aprendizagem, traz uma perspectiva concreta do que o adolescente precisa, estimulando os jovens a se prepararem para a vida profissional.

Essa metodologia é importante para o desenvolvimento pessoal, pois são trabalhadas atitudes, tais como: cumprimento de regras, postura, disciplina e o respeito à diversidade de opiniões e à hierarquia organizacional.

Iniciação profissional

O Programa Social Pescar dispõe de diversas áreas de iniciação profissional, que contempla 40% da carga horária total. São 20 áreas dispostas em seis eixos tecnológicos: Gestão e Negócios, Manutenção, Produção e Processos, Ambiente e Saúde, Informação e Comunicação e Petróleo e Gás. Cada Unidade Projeto Pescar define, em conjunto com a Fundação, qual área será contemplada na iniciação profissional dos jovens. Já os outros 60% da carga horária do Programa são dedicados a formação do jovem nos aspectos de desenvolvimento pessoal e cidadania.

Nesse processo, que dura aproximadamente um ano, o educador social, com formação em pedagogia, psicologia ou serviço social, acompanha a evolução dos jovens e todos os fatores da aprendizagem, que vão desde uma conversa inicial com a família no momento da inserção do jovem no Projeto Pescar, passando pela frequência escolar, até a constituição da turma e a evolução do programa.



Metodologia do Projeto Pescar prevê a participação dos colaboradores como voluntários. Na foto, café de integração com voluntários da Unidade HERC, em Porto Alegre/RS



Jovens da Unidade Kenerson Go Eyewear, em Palmas/TO, durante vivências supervisionadas no setor de expedição

Programas

Gestão e Negócios

Serviços de Logística
 Serviços de Comércio
 Serviços Administrativos
 Serviços de Restaurantes

Informação e Comunicação

Serviços de Informática: manutenção de Computadores e Redes

Manutenção

Manutenção de Mecânica Industrial
 Manutenção de Mecânica Veicular
 Manutenção de Bicicletas

Produção e Processos

Processos de Soldagem
 Produção Madeireira
 Produção Náutica
 Processos de Bobinagem
 Processos de Eletricidade
 Processos de Eletromecânica
 Produção Eletrônica
 Processos Agroindustriais
 Produção Industrial

Petróleo e Gás

Processos de Gás Natural
 Processos Químicos e Petroquímicos

Ambiente e Saúde

Processos de Montagem Óptica

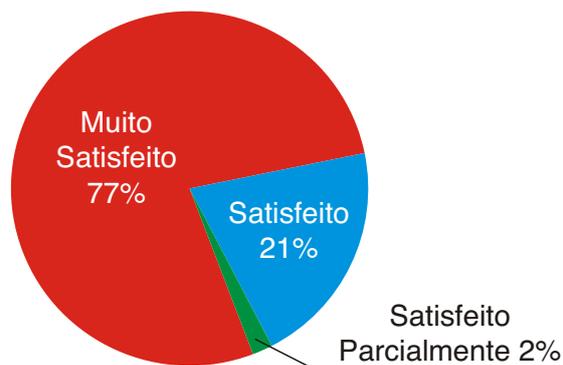
Avaliação dos jovens

100% dos jovens atendidos pelo Projeto Pescar em 2016 recomendariam o programa a outros adolescentes. Os motivos estão ligados a transformação, autoconhecimento e uma nova atitude frente às situações do cotidiano. São inúmeros os relatos de conquistas pessoais, como vencer a timidez e o medo de se apresentar em público ou numa entrevista de emprego; aumento do rendimento escolar; melhora no relacionamento com os familiares; a descoberta de uma nova forma de pensar; a mudança, para melhor, da visão de mundo e da perspectiva.

Os jovens passam a confiar em si mesmos, lidam melhor com seus sentimentos, têm uma nova postura e planejam os passos que vão dar. Têm nos exemplos vivenciados no programa e na família construída no Projeto Pescar a motivação para continuar estudando e perseguindo os seus sonhos.

Abaixo, resultados da avaliação feita com os jovens na conclusão dos programas:

Qual o seu nível de satisfação em relação ao curso?



Defina o Projeto Pescar em uma palavra:





Alegria e descontração na Unidade Fundação Projeto Pescar e Infraero, em Porto Alegre/RS

Depoimentos

Quando questionados sobre a transformação mais importante em suas vidas após o ingresso no Projeto Pescar, os jovens demonstram o quanto evoluíram com o programa. Em destaque, algumas destas respostas:

“No período em que estive no Pescar diversas transformações ocorreram em minha vida. Entre elas, minha comunicação, postura, comprometimento com as coisas que me proponho a realizar. Minha relação com a minha família, meus pensamentos e modo de agir.”

Aline de Souza Macedo de Carvalho, Unidade Projeto Pescar Consolação

“Comecei a descobrir coisas novas, conhecimentos que eu achei que nunca iria aprender. Mas o que mudou em mim mesmo foi o projeto de vida que fiz quando comecei o curso.”

E. M. S. J., Fase – Unidade Projeto Pescar Case POA I

“Comecei a me amar mais, minha autoestima está no todo, não ligo para o que os outros falam ou pensam de mim, eu só quero ser feliz do meu jeito.”

Eduardo de Lima Zoti, Unidade Projeto Pescar Dimelthoz

“Aprendi a valorizar mais as pessoas e aprendi a me expressar melhor. Eu não ia para a escola, agora eu vou. Eu não apresentava trabalhos, mas agora eu apresento.”

Francisco Leonardo de Araujo Lima, Unidade Projeto Pescar Vicunha Têxtil

“Antes do Pescar eu não conseguia me comunicar corretamente com as pessoas, só falava usando gírias, só queria saber de festas e não ajudava em casa. Agora eu sou completamente diferente. Ajudo em casa, tenho postura correta, sei me comunicar com as pessoas e também mudei muito a minha maneira de pensar.”

Ismael Silveira Ferreira, Unidade Projeto Pescar Soul

“O mais importante é que me transformei em uma pessoa profissionalmente capaz de liderar meu próprio futuro.”

Jasson Barros, Unidade Projeto Pescar AGCO Santa Rosa

“Eu aprendi a resolver situações problema e isso mudou completamente minha vida, pois, agora consigo ter autocontrole e resolver sem gerar outros problemas.”

Naiara Manica Pacheco, Unidade Projeto Pescar CDL Caxias do Sul

“Eu descobri que pequenos gestos transformam vidas. O dia em que fomos ao asilo, aprendi que ajudar o próximo é muito importante, pois tudo que fizemos é restituído de alguma forma, e que é muito importante ter sempre humildade.”

Loslayne Mayara Adriano Moraes, Unidade Projeto Pescar Associação Kurumi

Agricultura

“A minha principal vitória com o Projeto Pescar foi pessoal. Venci a vergonha de falar em público e falar o que realmente eu sinto, pois tinha muita dificuldade. Aprendi a expor minhas ideias, a me comunicar com as pessoas, pois é essencial em qualquer área. Recebo elogios de pacientes e reconhecimento dos meus chefes pela boa comunicação, sinto-me muito feliz!”



“O programa foi uma experiência muito positiva, aprendi a respeitar as diferenças das pessoas e que cada um tem o seu tempo. A me portar melhor nas expressões corporais. As aulas vão muito além do profissional, transformei-me em uma pessoa melhor com o próximo e com o ambiente. Agora tudo é bem pensado antes de agir. Sei que ainda tenho muito a aprender, como pessoa e profissional, mas continuarei sempre me esforçando para ser uma cidadã melhor. Tudo o que eu gostaria de passar para as outras turmas é que se esforcem, ouçam muito, pois é assim que se aprende!”

Edimara Ribeiro, 22 anos
Egressa da 1ª turma do Consórcio Tupanciretã,
em 2010. Hoje é secretária
em um consultório odontológico

Consórcio Tupanciretã - Tupanciretã - RS

Iniciação Profissional em
Serviços Administrativos

99,19% Frequência média

109 Jovens Egressos

93,75% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

7 anos

No ano 2010, com o desejo de implantar uma Unidade Projeto Pescar em Tupanciretã, o diretor da Agropecuária São Diogo se uniu ao Rotary Club de Tupanciretã, ao Sindicato Rural de Tupanciretã Jari e Quevedos e à empresa Cocewil. Há cinco anos, outras empresas foram se juntando a esse consórcio. Hoje são seis mantenedores: Agropecuária São Diogo, Sindicato Rural de Tupanciretã Jari e Quevedos, Mabel Cereais, Grupo Soldera AWG, Agropecuária Santa Clara e Agropecuária São Carlos.

Dirigentes: Ataliba Soldera, Dorival Lima Terra, Fernando Hernandez Cunha, Ilton Bonfílio Balzan, João Carlos Vendruscolo, Wilson Hillensein

Articuladoras: Juliana Schio Balzan, Julieta Lopes e Vilma Rosane Conceição

Educadora Social: Fernanda Souza Cambuzzi

Voluntários: 38

Apoiadores da Unidade: Agrofel, Agropecuária São Carlos, Agropecuária São Marcos, dentistas Aida França, Marcia Patias, Rodrigo Peil e Ticiano Burtet, Fábrica de Sonhos, Foto Zapelline, Fruteira do João, Grupo Soldera, Mercado Paratodos, Padaria Universal, psicóloga Deborah Baraldi, Rotary Club Mãe de Deus, Rotary Clube Tupanciretã, Senar, Studio Suprema, Tamara Dreher e UP News Informática



ENTIDADES
SOCIAIS

Os jovens arrecadaram material de higiene para o Centro Social (entidade que desenvolve atividades com crianças e adolescentes em vulnerabilidade social, no turno inverso da escola). A ação foi realizada no comércio com a presença das monitoras e crianças da instituição.

Durante a caminhada, os jovens carregavam a faixa do Projeto Pescar 40 anos para chamar atenção.

“O Projeto Pescar contribui para transformar este país no momento que resgata, valoriza, ensina, doutrina e proporciona aos jovens de famílias com baixa renda a oportunidade de os mesmos se inserirem no mercado de trabalho. O jovem aprendiz tem a oportunidade de descobrir ele mesmo o seu potencial, de enxergar que a sua jornada é longa, mas que há espaço em um mercado de trabalho competitivo para pessoas que almejam seus objetivos com sonhos e que usam de sua criatividade e seu talento.”

Diretor da Mabel Cereais - Wilson Hillensein



Comércio

“Acho que não posso resumir em uma vitória que possa atribuir ao Projeto Pescar, mas preciso dizer que até hoje levo comigo frases, lições... Lembro os quadros pendurados na sala de atividades com dizeres como: ‘Nada resiste a um bom trabalho’, e isso se leva para a vida... Aprendi a não aceitar a derrota! A lutar, buscar o melhor, a melhor forma de fazer... A trabalhar em equipe... A ser correto e a ter gratidão! A ter a consciência de que escrevemos nossa história todos os dias e que só depende de nossas ações a forma de como o nosso nome será lembrado!”



“Durante o curso todo, eu sabia que ia trabalhar com carro e seria mecânico. E assim foi. Nove dias antes da minha formatura, já estava empregado, mas no desempenho da atividade percebi que não era dos ‘bons’, como os colegas que tinha na oficina... Então fui estudar! Recentemente, no evento dos 40 anos do Projeto Pescar, encontrei o paraninfo da nossa turma, o senhor Cláudio Fróes Peña, e repeti o discurso dito por ele na minha formatura... Nós nos emocionamos, mas é isto o que quero dizer... Levamos esta experiência para a vida, para o trabalho e para a família... Minhas filhas nunca sentirão vergonha do meu nome. Esse é o legado do Projeto Pescar em minha vida!”

Carlos Kulzer, 42 anos
Egresso da 28ª turma da Unidade Projeto Pescar Linck, em 1989. Hoje é Conselheiro Curador da Fundação Projeto Pescar, administrador, gerente de peças e funilaria no Grupo Kaizen-RS

Consolação - Caxias do Sul - RS

Iniciação Profissional em
Vendas e Atendimento ao Cliente

98,82% Frequência média

37 Jovens Egressos

94,44% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

2 anos

A Unidade Projeto Pescar Consolação iniciou sua 1ª turma em 2015 e é fruto de uma parceria da empresa Ajapar Participações, da Legião Franciscana de Assistência aos Necessitados (Lefan) e da Fundação Projeto Pescar. Essa turma contou com 100% dos jovens cotizados pelas empresas Cartório Mario Ferrari, Círculo Operário Caxiense, Editora São Miguel, Exacta Engenharia, Imobiliária Bassanesi, Legião Franciscana de Assistência aos Necessitados (Lefan), Lojas Colombo, Rádio São Francisco, Metalúrgica Weloze Ltda.

Dirigente: Ademir José Argenta

Articuladora: Eda Maria Cousseau Argenta

Educadora Social: Simone Dias dos Santos Bresolim

Voluntários: 39

Apoiadores da Unidade: ADCE – Associação dos Dirigentes Cristãos de Empresas de Caxias do Sul/RS, Confecções Dani, Detella Restaurantes Empresariais Ltda., Editora São Miguel, Essencial Modas, Frama Indústria Gráfica Ltda., Fundação Caxias, Jardeles Della Justina, Legião Franciscana de Assistência aos Necessitados (LEFAN), Newagers Propaganda, Orquidea, Profire Consultor de Engenharia, R&R Info, Rádio Mais Nova, SEBRAE, Timy Alimentos, Topmaster Curso de Inglês, Upman Organizações Têxteis Ltda. e Viva Empreendimentos e Administração de Bens Ltda.



No Dia Nacional do Pescar, foi realizado um encontro com outras unidades de Caxias do Sul, onde foi trabalhada a aceitação das diferenças e o que se deseja ao mundo. Na Semana do Pescar na organização, os jovens utilizaram seus conhecimentos e habilidades para apresentar o projeto nas empresas cotizadoras, divulgando o trabalho desenvolvido aos funcionários.

“Se soubéssemos aproveitar o potencial do Projeto Pescar, poderíamos transformar a vida de muitas famílias através dos jovens e, em decorrência disso, da nossa comunidade. Esse modelo simples, prático e eficiente, onde os jovens experienciam a responsabilidade da vida profissional, cativa os mesmos a permanecerem nas unidades. É um modelo eficiente de inclusão social, através da profissionalização e iniciação ao mundo do trabalho, ao invés do jovem ficar exposto às ruas, correndo os riscos da marginalização e da drogadição.”

Diretor - Ademir José Argenta



Foto: Paulo Dai Pizol

Dibrape - Guaramirim - SC**Iniciação Profissional em Serviços Administrativos**

100% Frequência média
100 Jovens Egressos
89,47% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

7 anos

Com sua matriz estrategicamente situada ao lado do terminal da Transpetro, em Guaramirim/SC, e a filial em Araucária/PR, a Distribuidora Brasileira de Petróleo Ltda. pertence ao Grupo Rudnick e leva a tradição, confiabilidade e qualidade há mais de 40 anos ao ramo de distribuição e revenda de combustíveis.

Dirigente: Rolf Bayer

Articulador: Maurício Leite da Costa

Educador Social: Francisco Olczyk

Voluntários: 19

Apoiadores da Unidade: Alfacon Consultoria, Escola de Parapsicologia "Francisco Herbert Schork", Prefeitura Municipal, Corpo de Bombeiros e Polícia Militar



ESCOLAS

No Dia Nacional do Pescar, os jovens foram à Escola Municipal José Dequech realizar um teatro educacional sobre a importância de estar na escola e aplicaram atividades lúdicas com os estudantes do 4º e do 5º anos. O objetivo era fazer com que os alunos frequentem a escola e realizem as tarefas cotidianas demonstrando respeito para com os colegas e superiores.



"O Projeto Pescar contribui para uma sociedade mais justa, onde o direito ao conhecimento e sucesso é igualitário, proporcionando um futuro melhor ao jovem que possui uma condição socioeconômica menos favorecida. Contribui para uma sociedade melhor, onde o jovem se ocupa com o aprendizado do "EU" e com a busca por seus valores."

Diretor - Rolf Bayer

Dicave - Itajaí - SC

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Veicular

94,65% Frequência média

79 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

8 anos

O Grupo Dicave busca seus objetivos com a visão de ser reconhecido como fornecedor líder mundial em soluções para o transporte comercial e tem como missão criar produtos superiores em qualidade, segurança e respeito ao meio ambiente e atender a segmentos relacionados.

Dirigente: Lourival Fiedler e Rolf Artur Werner

Articulador: Valdemir de Mello

Educadora Social: Lisandra Stramosk

Voluntários: 20

Apoiadores da Unidade: Volvo do Brasil

Dicave



EMPRESAS

Na Semana do Pescar, foi realizado o “Elo da atitude, inspiração, envolvimento e transformação.” Foram distribuídas mensagens aos nossos colaboradores pedindo que estes fizessem uma reflexão sobre suas atitudes. Foi deixado no restaurante um painel com as mensagens e as atitudes que podem fazer a diferença e transformar as pessoas.

“O Projeto Pescar traz na sua essência vários valores que se alinham com os de nossa organização. Inovação, ética, comprometimento, por exemplo, são pilares que norteiam a Dicave e também estão expressos na filosofia do Pescar. Ao praticar a formação dos jovens principalmente através do voluntariado, nossos colaboradores têm a oportunidade de criar uma sinergia e despertar neles o tipo de comportamento adequado a esses valores. São essas linhas de interação entre a organização e a sala de aula que fazem com que o projeto seja um dos pilares que nos ajudam evoluir como pessoas e empresa.”

Diretor - Rolf Artur Werner



Eurobike - Ribeirão Preto - SP

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Veicular

92,65% Frequência média

67 Jovens Egressos

93,33% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

4 anos

Empresa do segmento do comércio de veículos premium. Sua missão: oferecer ao mercado produtos e serviços com atendimento personalizado e infraestrutura compatível com a imagem da marca, buscando superar as expectativas dos clientes, agregando valor aos acionistas e à nossa cadeia de relacionamentos.

Dirigente: Henning Dornbusch

Articuladora: Natalia Cristina Zerbetto

Educadora Social: Tatiane Morett Marcellino Silva

Voluntários: 53

Apoiadores da Unidade: Ad Corretora de Seguros, Icalseg Equipamentos para Proteção Individual, MFV Uniformes, Papelaria Donalds e Tunap do Brasil




EMPRESAS

Na Semana do Pescar, tivemos o fechamento do projeto de leitura sobre o livro "Quem Mexeu no Meu Queijo", de Spencer Johnson. Os jovens foram presenteados com o livro e incentivados a desenvolver a leitura individual. Participaram de debates e aulas baseadas no livro. Em forma de agradecimento, os jovens prepararam uma manhã especial para os gestores e funcionários da empresa.



“Uma das grandes contribuições do Projeto Pescar para o Brasil é plantar, nos formadores de opinião e na sociedade como um todo, a semente da transformação e inclusão social, fomentando o desenvolvimento do ser. Trazer para uma realidade social os dois polos. Os que detêm o poder e as condições de transformar e aqueles que necessitam de apoio, porém com grau de responsabilidade e disciplina de aprender. Uma troca constante em que os frutos serão colhidos por gerações a seguir.”

Dirigente - Henning Dornbusch

Linck - Eldorado do Sul - RS

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Veicular

100% Frequência média

1605 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

40 anos

O Projeto Pescar é uma ação social criada na Linck Máquinas S. A. em 1976, por Geraldo Tollens Linck, então seu principal acionista. Isso ocorreu depois de ele assistir a um idoso sendo assaltado por três jovens, que o jogaram violentamente no chão, roubaram sua pasta e fugiram. Como resultado desse chocante episódio, Geraldo concluiu que cabia a ele e a seus colegas de empresa dar uma oportunidade para jovens em situação de vulnerabilidade social, ensinando-lhes noções básicas de mecânica e depois encaminhando-os ao mercado de trabalho.

Dirigente: Rodrigo Linck Graeff

Articuladora: Gabriela Netson Bavaresco

Educador Social: Fabiano Heit Pires

Voluntários: 8

Apoiadores da Unidade: Expresso Rio Guaíba



COMUNIDADE

A Unidade apoiou as vítimas da enchente através da articulação com empresas parceiras e voluntários, para arrecadar mantimentos e também na organização de um café reforçado oferecido aos abrigados. Tudo preparado com muito carinho pela turma.

“A Linck Máquinas S.A. foi o berço do Projeto Pescar, pois dentro da empresa nasceu a ideia e a primeira escola. Para nós, da Linck, o Pescar é parte de nossa identidade, é a manutenção contínua da esperança e de nossa capacidade de transformação, da crença de que fazendo mais e melhor teremos sucesso e atingiremos nosso objetivo. Esses valores são renovados e compartilhados com cada turma, comprovando que é possível vencer e transformar no nosso país apesar das adversidades, sendo correto, dedicado e perseverante.”

Diretor de recursos humanos - Rodrigo Linck Graeff



Lojas Renner - Porto Alegre - RS**Iniciação Profissional em
Vendas e Atendimento ao Cliente**

98,9% Frequência média
268 Jovens Egressos
92,31% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

13 anos

A Renner, maior varejista de moda do país, tem uma cultura corporativa sólida e uma gestão voltada para o encantamento, que busca superar as expectativas dos clientes. A empresa foi a primeira a medir a satisfação dos clientes na porta de suas lojas, ao criar, em 1996, o Encantômetro. O pioneirismo também marcou a forma de organizar suas coleções por estilo de vida, entendendo que, mais do que seguir tendências de moda, é preciso respeitar a diversidade de ser e de viver de cada um.

Dirigente: José Galló**Articulador:** Vinícios Meneguzzi Malfatti**Educadora Social:** Amanda Teixeira Ely**Voluntários:** 70**Apoiadores da Unidade:** Casa Harmonia (CAPSI) e Centro de Integração Empresa Escola (CIEE)**LOJAS RENNER S.A.**

EMPRESAS

Na Semana do Pescar, os jovens participam de reuniões nas lojas para divulgar o trabalho realizado no Projeto, apresentando as conquistas da Fundação, bem como da própria Unidade. Os depoimentos dos jovens nas lojas e na comunidade impactam na formação da turma posterior, para a qual a Unidade recebe muitos interessados a partir desta divulgação.



“Há 40 anos, o Projeto Pescar é parte da vida de jovens em vulnerabilidade social que buscam um novo futuro. O desafio é melhorar a autoestima desses adolescentes e ajudá-los a descobrir que eles podem ser protagonistas de suas próprias vidas. Ao levarmos valores como ética, confiabilidade e comprometimento, estamos ajudando a formação de cidadãos que poderão ser agentes transformadores de um mundo melhor. Só a educação é capaz de mover uma sociedade positivamente e por isso nos orgulhamos de fazer parte do Projeto Pescar.”

Diretor-presidente - José Galló

Redemaq - Santo Ângelo - RS

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Veicular

96,86% Frequência média

173 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

11 anos

A Redemaq é uma empresa oriunda de um grupo familiar que há mais de 55 anos trabalha com o comércio e serviços de máquinas e implementos agrícolas. Todo esse tempo de atuação ratifica a empresa como uma marca de tradição e confiança, sendo reconhecida por seus clientes, que nela depositam sua confiança safra após safra, numa parceria honesta e valorosa. A Redemaq é genuinamente missioneira e santo-angelense com muito orgulho. Nossa principal missão é agregar valores ao empreendedor agrícola com excelência em pós-vendas, realizando isso com uma equipe de profissionais diferenciada, treinada e motivada, que é a alma da Redemaq. Consciente de sua responsabilidade, a Redemaq busca por meio de diversos projetos se aproximar da comunidade a fim de desenvolvê-la, promovendo e enraizando valores eternos na mesma. Abraçando a causa social, o Projeto Pescar é uma dessas ações que a empresa já realiza há mais de 10 anos.

Dirigente: Carlos Alberto Pippi

Articuladora: Rita de Cássia Silva Pippi

Educadora Social: Cláudia Regina Furian Taborda

Voluntários: 18

Apoiadores da Unidade: AABB, Consórcio Nacional Massey Ferguson, Decoração Marcos Venícios, Fundimisa, Gráfica Venâncio Ayres, Hasse e Hasse, Livraria e Bazar 7 de Setembro, Noroeste Bebidas, Max Seguradora, Padaria Center Pão, Prefeitura Municipal de Santo Ângelo, Redeparts, Tenondé Park Hotel, Thomas Construções Ltda. e Valdeci Stiler e Cia Ltda.

"O Pescar, além de representar um projeto de transformação social que nos encanta e entusiasma, tem revelado grandes talentos de jovens com futuros promissores dentro de nosso grupo de empresas e para outros empresários da região. Um fraterno abraço missioneiro a todos os envolvidos nesse projeto especial!"

Diretor-Presidente - Carlos Alberto Pippi



Com a alma desta Terra



MASSEY FERGUSON



EMPRESAS

Na Semana do Pescar, os jovens participaram da abertura da 3ª SIPAT: Promovendo Reflexões, com um teatro, "Aprendendo com a Segurança". O grupo ainda recebeu em sala de aula dois conceituados profissionais da Redemaq: Luis Carlos Drabik, coordenador técnico da oficina, e Felício Kunz Brand, assessor da diretoria. Eles passaram a manhã com os jovens falando de suas experiências.

Top Car e Motul Corazón Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Veicular

13 Jovens atendidos
97,53 % Frequência média

1º ano de Projeto Pescar

A Top Car e a Fundação Motul Corazón acreditam no jovem, no futuro e em um mundo mais solidário. A empresa e a organização são parceiras da Fundação Projeto Pescar na oferta gratuita do programa de Iniciação Profissional em Manutenção Mecânica Veicular.

A Unidade do Projeto Pescar funciona em Porto Alegre/RS e atende 15 jovens.

Trabalhando com automóveis de luxo há 20 anos, o Grupo Top Car prima pelo alto nível de atendimento em suas lojas distribuídas pelas maiores cidades de Santa Catarina e no Rio Grande do Sul.

Em dezembro de 2011, a Motul lançou a Motul Coração, uma fundação sob a tutela da Fondation France. No Brasil, a organização apoia o Projeto Pescar, e possibilita que os jovens envolvidos tracem seu próprio futuro.

Dirigentes: Oswaldo Scheer Filho - Grupo Top Car
Nicolas Zaugg - Motul

Articuladores: Fernanda Szinwelski Justo - Grupo Top Car
Joe Hirakuri Filho - Motul

Educadora Social: Cláudia Maria Wentz da Silva

Voluntários: 12



Top Car



EMPRESAS

Na Semana do Pescar, a turma criou um folheto somente com imagens questionando os colaboradores sobre o mundo que temos e o que queremos.

Para a turma, foi bastante motivador conhecer mais a empresa e levar conhecimento para outras pessoas: "Isto nos inspira a trabalhar e estudar para realizar nossos sonhos", comentaram os jovens.



"Este projeto é um importante passo para uma grande mudança no futuro desses jovens, proporcionando muito além do conhecimento técnico, trazendo experiências de vida e motivação para que busquem constante evolução. Desejamos que cada um dos participantes transforme seus sonhos em realidade.

E é com muita satisfação que o Grupo Top Car vai se dedicar cada vez mais em manter o Projeto Pescar".

Presidente Grupo Top Car - Oswaldo Scheer Filho

Treviso - Betim - MG**Iniciação Profissional em
Manutenção Veicular**

96,54% Frequência média

159 Jovens Egressos

86,36% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

10 anos

A história do Grupo Treviso é marcada por uma trajetória de crescimento contínuo e equilibrado, fruto de uma administração segura e competente, pautada em credibilidade, ampla visão de futuro e modernização da infraestrutura das concessionárias, comprometimento com seus valores humanos e respeito aos seus clientes. Representamos a marca Volvo nos estados de Minas Gerais e Rio de Janeiro desde 1979, comercializando caminhões e ônibus e oferecendo toda a infraestrutura necessária para garantir um pós-vendas de qualidade com serviço especializado e peças genuínas.

Dirigente: José Geraldo Paschoalin**Articuladora:** Nayara Barroso Ferreira**Educador Social:** Alex José Alves da Silva**Voluntários:** 22**Apoiadores da Unidade:** Transpés, EnGenius, FECTIPA/MG, Camping Zé Mineiro e Gedore**Treviso**
VOLVOMEIO
AMBIENTE

O Dia Nacional do Pescar foi comemorado com uma ação para o meio ambiente. Os jovens visitaram áreas e levantaram junto aos colaboradores quais as possíveis ações de mudança que impactariam o meio ambiente. Montaram um painel que foi disposto em cada área com a sugestão dos próprios funcionários para ações simples e fáceis de serem tomadas.

“O Projeto Pescar para nossa empresa é uma contribuição no lado social entre aqueles em situação de risco, fato tão comum nos dias de hoje, em que jovens são facilmente influenciados a seguir um caminho distorcido. Ao longo de nossa experiência de 10 anos com o projeto, temos observado o quanto é valiosa a participação dos jovens nesse curso, não só pela marcante diferença quando iniciam e quando terminam. Outro fato importante observado é o empenho de seus pais e familiares vendo-os ligados a uma empresa e torcendo para seu sucesso.”

Vice-presidente - José Geraldo Paschoalim

Zensul - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Veicular

99,55% Frequência média

182 Jovens Egressos

91,67% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

11anos

A Zensul atua no mercado de veículos e serviços e representa a marca Honda há mais de 11 anos. Desde a sua fundação, sempre apoiou o Projeto Pescar, pois vai ao encontro do que a empresa acredita – que é educar o jovem e dar oportunidades para inseri-lo na sociedade. Com aproximadamente 110 colaboradores, tem o apoio da equipe, e muitos atuam como voluntários. Como premissa de empregabilidade, a Zensul abre oportunidades internas para a contratação de egressos e encaminha cerca de 2/3 para o mercado de trabalho.

Dirigente: Romeu Edgar Schneider

Articuladora: Patrícia Santos

Educadora Social: Alice Machado

Voluntários: 35

Apoiadores da Unidade: Alex Bandeira, CIEE RS, CREAS – Cruzeiro, CREAS – Lomba do Pinheiro, Diário Gaúcho, Duka Sonorização, Faculdade de Engenharia Mecânica da PUCRS, Faculdade de Psicologia da PUCRS, Floricultura Beija Flor, Gráfica Digital D21, LAMEF – UFRGS, Leus Produtos Automotivos, Museu de Tecnologia da PUCRS, MUVRH, Pino Soluções em PDV, Pro Jovem Adolescente, Romes Eventos, Sítio Palavra da Vida Sul, Sociedade Psicanalítica de Porto Alegre e Summit Distribuidora



HOSPITAIS

No Dia Nacional do Pescar, a Unidade Zensul participou da campanha de arrecadação de tampinhas plásticas para o Instituto do Câncer Infantil. A turma reuniu cerca de 7 mil unidades na empresa e comunidade. A arrecadação tem como objetivo auxiliar o instituto a comprar os brinquedos de Dia das Crianças para os seus atendidos.



“Resgatar jovens em condições vulneráveis e até sem perspectivas e referências. Proporcionar um novo futuro, identificar seu potencial e encaminhá-los para a cidadania. Para todos da Unidade Arnaldo Schneider, é uma realização dedicarem-se para os propósitos do Projeto Pescar e conseguir um encaminhamento desses jovens ao mercado no final de cada ano.”

Dirigente - Romeu Edgar Schneider

Indústria

"Filho de uma empregada doméstica, venho de uma família humilde, que infelizmente não teria condições financeiras para arcar com cursos profissionalizantes e toda a infraestrutura que o Pescar oferece. Aqui, minha vida fez um giro de 180°, pois consegui enxergar, entender e compreender que, para nós conseguirmos alcançar nossos objetivos, não basta apenas querer, mas sim ter maturidade, força de vontade e disciplina para encarar as dificuldades que encontramos em nossos caminhos."



"Antes do Projeto Pescar, eu não tinha perspectiva de crescimento, com aquela visão do mundo de trabalhar em uma empresa com cargos menores e lá me aposentar. A experiência no programa me mostrou o quanto somos iguais e capazes. Além disso, as aulas que fazíamos, em diversas áreas, permitiam-nos ter uma visão ampla de como funcionam os processos de uma organização, de cada etapa e com isso me fizeram acreditar que independentemente da sua origem, se você persistir e apostar em si, consegue alcançar suas metas.

Hoje sei que passei sempre longe da criminalidade por ter desde cedo entrado no mundo do esporte e também por ter encontrado pessoas com projetos como este, projetos inovadores e com ideais. Obrigado, ZF do Brasil, por acreditar no Projeto Pescar, pois para nós é uma porta de entrada para um futuro promissor."

Fábio Neri Vieira, 26 anos
Egresso da 12ª turma na Unidade Projeto Pescar
ZF do Brasil, em 2008. Hoje é formado
em Logística e possui MBA em Comércio
Exterior com ênfase em logística internacional
e trabalha no almoxarifado da ZF do Brasil

AGCO - Canoas - RS

Iniciação Profissional em
Produção Mecânica

98,97% Frequência média

164 Jovens Egressos

80% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

11anos

Criada em 1990, a AGCO Corporation tem matriz em Duluth (EUA). É líder mundial em concepção, fabricação e distribuição de soluções agrícolas e apoia a agricultura produtiva com uma linha completa de equipamentos e serviços relacionados. Os produtos da AGCO são vendidos por meio de cinco marcas principais: Challenger, Fendt, GSI, Massey Ferguson e Valtra, contam com o suporte da tecnologia de precisão Fuse e serviços de otimização agrícola e são distribuídos globalmente por aproximadamente 3.050 concessionárias e distribuidores independentes, em mais de 150 países.

Dirigentes: Henrique Dalla Corte e Julio Escossi

Articuladoras: Deise Marques Chamorro e Bárbara Silva

Educadora Social: Roberta Cardoso Vieira

Voluntários: 35

Apoiadores da Unidade: APAE Sapucaia do Sul, Extreme Coaching, G.R.S.A., Henrique Alonso, Mais Língua Concept, Proerd Canoas e Unimed Santa Rosa



ENTIDADES
SOCIAIS

No Dia Nacional do Pescar, a turma realizou uma visita na Casa-Lar Abrigo Meu Refúgio, em Sapucaia do Sul. Foram realizadas atividades de integração, jogos, pintura no rosto, corrida do saco, piscina de bolinha e cama elástica.

Essa ação é uma importante prática pedagógica, pois as motivações dessa atividade são o estímulo à cidadania através do protagonismo juvenil, do fortalecimento da relação empresa/comunidade, desenvolvendo a cultura do voluntariado e mostrando ao jovem que ele é capaz de desenvolver uma atitude cidadã.



“A AGCO considera o Programa de Aprendizagem Pescar um dos mais importantes projetos que temos, uma vez que permite à empresa contribuir para a sociedade por meio do desenvolvimento socioprofissional de jovens em situação de vulnerabilidade. Nesse exercício de desenvolvimento e preparação desses jovens, acreditamos que não somente eles crescem, mas principalmente a empresa, pois a formação é realizada por colaboradores voluntários que compartilham seu conhecimento de forma exemplar, dividindo experiências, conteúdos e comportamentos que são necessários para um futuro profissional.”

Diretora de Recursos Humanos América do Sul - Sheila Fonseca

AGCO - Mogi das Cruzes - SP

Iniciação Profissional em
Produção Mecânica

99,61% Frequência média

119 Jovens Egressos

76,47% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

8 anos

Os compromissos da AGCO do Brasil envolvem a adoção e a difusão de valores, condutas e procedimentos que estimulem o contínuo aperfeiçoamento dos processos empresariais, resultando, assim, na preservação e na melhoria da qualidade de vida da sociedade e do desenvolvimento econômico, social e ambiental. E nossa visão é oferecer soluções de alta tecnologia para produtores que alimentam o mundo.

Dirigente: Wagner Almeida B. de Souza

Articulador: Ivan Francisco Xavier

Educadora Social: Cíntia de Souza Farias

Voluntários: 38

Apoiadores da Unidade: ADC Valtra, For Sure, GR SA, JSL, Mogidonto, Nova Recursos Humanos, RC Visual e SAMED



CENTRO
DE CONVIVÊNCIA DE
IDOSOS

No Dia Nacional do Pescar, os jovens da unidade visitaram o Asilo Pró+Vida São Sebastião. Lá, participaram de uma integração com os idosos da instituição com o objetivo de realizar atividades lúdicas. Fizeram apresentação de uma peça teatral, realizaram uma roda de conversas, cantaram músicas, dançaram com os moradores e contaram e ouviram histórias.

“Mais do que um projeto para a empresa, este sem dúvida é um projeto de vida, não só para aqueles que após um longo processo de seleção adentram na empresa, mas também para aqueles que como voluntários têm o prazer da troca de experiências, com pessoas afoitas por conhecimento. O Projeto Pescar é uma fonte para essa troca, na qual recebemos os jovens todos os inícios de ano e entregamos ao mundo pessoas melhores, das quais podemos desfrutar dando-lhes sempre que possível a oportunidade de continuidade na empresa.”

Diretor de Manufatura - Wagner Almeida B. de Souza



AGCO - Santa Rosa - RS**Iniciação Profissional em
Produção Mecânica**

100% Frequência média
187 Jovens Egressos
86,67% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

16 anos

Criada em 1990, a AGCO Corporation tem matriz em Duluth (EUA). É líder mundial em concepção, fabricação e distribuição de soluções agrícolas e apoia a agricultura produtiva com uma linha completa de equipamentos e serviços relacionados. Os produtos da AGCO são vendidos por meio de cinco marcas principais: Challenger, Fendt, GSI, Massey Ferguson e Valtra, contam com o suporte da tecnologia de precisão Fuse e serviços de otimização agrícola e são distribuídos globalmente por aproximadamente 3.050 concessionárias e distribuidores independentes, em mais de 150 países.

Dirigente: Denis Dutra de Oliveira

Articuladora: Raquel Ribeiro

Educadora Social: Silvana Andréia Giese Trindade

Voluntários: 30

Apoiadores da Unidade: GR SA, Hey Peppers, Prefeitura Municipal de Santa Rosa e UNIMED



CENTRO
DE CONVIVÊNCIA DE
IDOSOS

No Dia Nacional do Pescar, os jovens participaram de uma atividade no Lar do Idoso de Santa Rosa. A intenção foi interagir com os idosos através de brincadeiras, jogos de baralho, pintura das unhas e penteados nas senhoras, cantar e tocar músicas, dançar, conversar e contar histórias. Foi entregue um móbile de peixinhos confeccionado pelos jovens.



“O Projeto Pescar é uma das práticas de responsabilidade social da AGCO que mais orgulham todos os envolvidos. Neste último ano, desafiamos-nos a ir além, focamos a empregabilidade do jovem na nossa empresa, possibilitando não só a formação, mas também a entrada definitiva no mercado de trabalho e por consequência a sustentabilidade do Programa e melhoria na vida dessas famílias. O processo de aprendizado é contínuo, então inovamos ano a ano, tornando o Pescar cada vez mais atrativo para os jovens e para a empresa.”

Gerente de RH - Débora Fabiane Krummenauer

Ambientaly - Guaíba - RSIniciação Profissional
em Logística

99,92% Frequência média

419 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

19anos

Na construção permanente de uma postura íntegra, a Ambientaly defende a verdade e difunde valores éticos nas relações internas e externas.

Dirigente: José Ildenai Potter**Articuladora:** Isabel Braun**Educadora Social:** Tatiana Ávila de Oliveira**Voluntários:** 29**Apoiadores da Unidade:** Prieto Transporte e Turismo Ltda.

EMPRESAS

Na Semana do Pescar na Organização, foi feita uma apresentação dos jovens para os colaboradores, falando do projeto e da importância dos voluntários, assim como das mudanças que tiveram em suas vidas após o início do projeto e de seus planos para o futuro.

“Percebo que o Projeto Pescar traz muitas diferenças para a organização. Primeiro, a promoção para que os jovens tenham oportunidades; segundo, um grande conhecimento para poderem minimamente entrar no mercado de trabalho e, terceiro, ter o prazer de poder contribuir com nossa sociedade.”

**Diretor-presidente - José Ildenai Potter**

Arteca - Campo Bom - RS**Iniciação Profissional em Serviços Administrativos**

100% Frequência média

320 Jovens Egressos

75% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

17anos

A marca Empresas Arteca está acima de outras três empresas: Arteca Química, englobando as áreas de adesivos e laminados; MVC Soluções em Plásticos, concentrando atividades em plásticos de engenharia; e Arteflex, nosso negócio de equipamentos de proteção individual (EPIs). O objetivo dessa separação é tornar mais claro o que é a empresa e o que são suas unidades de negócio.

A Fundação Francisco Xavier Kunst (FFXK) é responsável por direcionar e gerir o investimento social das Empresas Arteca, realizando ações socialmente responsáveis destinadas a colaboradores e comunidades do entorno das Empresas. A FFXK acredita que a transformação social acontecerá através de atitudes daqueles que acreditam que podemos oportunizar e contribuir para que cada vez mais pessoas possam viver dignamente e prosperar. Porque um dia, um professor e empreendedor chamado Francisco, fundador das Empresas Arteca, sonhou em mudar a vida das pessoas e hoje a FFXK ajuda a tornar isso realidade.

Dirigente: Renato Kunst**Articuladora:** Elisângela Cerutti**Educadora Social:** Taiane Pereira Rodrigues**Voluntários:** 30**Apoiadores da Unidade:** Clínica Psicoarte, Empresas Dimel, Guten Appetit, Mercotur Transportes, Núcleo de Apoio Pedagógico, SESI, Universidade Feevale

EMPRESAS
ARTECOLA



ações
DE MOBILIZAÇÃO

No Dia Nacional do Pescar, os jovens participaram do Ato Público de Enfrentamento da Violência Sexual de Crianças e Adolescentes, em Campo Bom. A atividade é composta por movimentos de defesa dos direitos de crianças e adolescentes e por ações de prevenção ao abuso. O objetivo é sensibilizar a sociedade para compreensão e combate à violência e a construção de uma cultura de paz.



“O Projeto Pescar contribui fortemente para a transformação do nosso país, pois atua na prevenção e procura transformar a vida dos jovens em situação de vulnerabilidade social, mostrando novos caminhos, capacitando-os para concorrerem a uma vaga no mercado do trabalho e dessa forma irem buscando sua sustentabilidade. Atuar nesse tipo de trabalho faz parte do nosso DNA e dos nossos valores. Como empresários, precisamos ter o comprometimento de transformar nossos negócios para serem sustentáveis em todos os âmbitos, inclusive no social.”

Dirigente - Renato Kunst

Battistella - Rio Negrinho - SC**Iniciação Profissional na Área Madeireira**

100% Frequência média
89 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

6 anos

Industrializa e comercializa madeira serrada de pinus atendendo a setores como moveleiro, de embalagens e construção civil. A maior parte do volume é direcionada ao mercado externo, a países da Ásia, da América Latina e aos Estados Unidos. Sua força está inserida na capacidade das equipes comerciais e de produção em flexibilizar a oferta sem comprometer a eficiência produtiva.

Dirigente: Alexandre Simão Battistella**Articulador:** Diogo Meister**Educadoras Sociais:** Luciana Maria Mendes e Santa Cecília Marques Herzog**Voluntários:** 22**Apoiadores da Unidade:** Riguetto Seguros e Visual Criativa

BattiStella

Florestal



ações
de mobilização

Na Semana do Pescar, os jovens realizaram um café com todos os voluntários e possíveis voluntários da empresa, para ressaltar a importância deles no projeto.

“O sentimento de pertencimento a algo maior, não só de resultado, é proporcionado pelo Projeto Pescar. Os voluntários internos acabam desenvolvendo em si o sentimento da responsabilidade social, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa. Esse sentimento espalha-se entre as demais pessoas dentro da empresa. O projeto deve se tornar o celeiro de talentos para o futuro da empresa, resgatando valores e possibilitando aos jovens o autoconhecimento, ao mesmo tempo em que potencializam suas habilidades.”

Diretor - Alexandre Simão Battistella



Bemis - Pinhais - PR

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Industrial

97,71% Frequência média

71 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

5 anos

A Bemis decidiu investir na qualificação de jovens em situação de vulnerabilidade social, a fim de desenvolvê-los como profissionais responsáveis, éticos, proativos e preparados para o mercado de trabalho. Promover oportunidades diferenciadas para famílias e estimular os jovens para que sonhem e lutem por seus objetivos é o que torna o investimento gratificante para a empresa.

Dirigente: Teddy Luc François Lalande
Articuladora: Amanda Obialski da Silva
Educador Social: Johnny Ribas da Motta
Voluntários: 22



MEIO
AMBIENTE

Em parceria com o Pilar de Sustentabilidade Ambiental da Bemis, com o objetivo de buscar melhorias para a área de meio ambiente, os jovens iniciaram uma campanha interna, para a conscientização e destinação correta dos tubos de pastas, escovas de dentes e embalagens de papel e plástico. Eles percorreram os setores, apresentando a proposta aos colaboradores.



“O Projeto Pescar é uma realização incrível que transforma não somente a vida de jovens brasileiros em situação de vulnerabilidade social, mas também a de cada voluntário envolvido com o programa. No caso da Bemis, a grande qualidade do Projeto também deve muito ao Johnny, um educador excepcional que desenvolve um trabalho maravilhoso há 5 anos.”

Gerente de Sustentabilidade - Teddy Luc François Lalande

Braslumber - Telêmaco Borba - PR**Iniciação Profissional em Processos Industriais**

100% Frequência média
237 Jovens Egressos
77,27% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

10 anos

A Braslumber é uma empresa do setor madeireiro que trabalha no beneficiamento da madeira de pinus. Desde 2003, gera produtos de alta qualidade para acabamentos na construção civil, utilizando madeiras com a certificação de manejo florestal. Acompanhando as tendências de mercado, a empresa investe no aperfeiçoamento da tecnologia, dos serviços e principalmente das pessoas, visando encontrar uma perfeita harmonia, sendo socialmente justa, economicamente viável e ambientalmente correta.

Dirigente: Armando José Giacomet**Articuladora:** Cristiane Alioto**Educadora Social:** Flávia Nunes Flores**Voluntários:** 50**Apoiadores da Unidade:** Sodexo, Viação Nossa Senhora Aparecida (Vinsa) e Winners - English School

EMPRESAS

Durante a Semana do Pescar, os jovens realizaram uma Feira de Ciências, mostrando na prática alguns processos da Indústria. A experiência possibilitou ao grupo um grande aprendizado, que foi compartilhado também com os funcionários da Braslumber.

“Para nós, da BrasPine & Braslumber, o Projeto Pescar significa estar conscientes da importância da nossa participação direta e positiva na comunidade onde estamos inseridos. O objetivo deste projeto em nossas empresas é dar ao jovem a oportunidade de conhecer uma realidade diferente, de realizar sonhos e conquistar o sucesso através do trabalho, estimulando também nossos funcionários a atuar como voluntários. Acreditamos que esse trabalho é um lindo exemplo de como fazer a diferença no mundo em que vivemos.”

Diretora DHO - Natalia Pinilla Saavedra

Citrosuco - Catanduva - SP

Iniciação Profissional em
Operações para a Indústria

97,71% Frequência média

37 Jovens Egressos

94,74% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

2anos

A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.

Dirigente: Diego Victoriano

Articuladora: Margareth Ribeiro da Silva

Educadora Social: Renata Fabiana Sanches

Voluntários: 84

Apoiadores da Unidade: Aeroclubes, Assistência Social, Buffet Mazzi, Buffet Pé de Moleque, COFCO, COCAM, Débora Bolos, EMCA, FATEC, Flora São Bento, GSilva Guincho, Harmony House Presentes, Marquinhos Studio, MATILAT, OAB, Prefeitura Municipal e Viação Ariranha



EMPRESAS

Na Semana do Pescar, os jovens atuaram junto aos funcionários com diversas abordagens. Distribuíram fôlderes sobre “O que é Projeto Pescar”, apresentaram a nova turma e convidaram os funcionários para serem voluntários e parceiros e conhecerem o espaço do Pescar na empresa. Também realizaram um painel de votação para avaliar o Pescar na empresa.



“Valor compartilhado. Esse é o resultado do Pescar junto às comunidades em que atuamos. De forma integrada à nossa estratégia, o projeto promove o desenvolvimento pessoal e profissional dos jovens, estimula o voluntariado e forma profissionais para a empresa e para o mercado. O projeto faz parte do compromisso da Citrosuco em investir nas comunidades em que atua, contribuindo para que os jovens superem as barreiras decorrentes da realidade econômica e social, tornando-se protagonista de seu crescimento profissional, pessoal e de cidadão.

Investir em projetos sociais de médio e longo prazos é uma estratégia da Citrosuco para melhorar o bem-estar social das futuras gerações.”

Gerente geral de desenvolvimento humano e organizacional
Diego Victoriano

Citrosuco - Iaras - SP

Iniciação Profissional em
Processos Agroindustriais

96,13% Frequência média

131 Jovens Egressos

57,14% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

6 anos

A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.



Dirigente: Diego Victoriano

Articuladora: Margareth Ribeiro da Silva

Educadora Social:

Célia Renata Gomes Briene Forte

Voluntários: 23

Apoiadores da Unidade: Prefeitura Municipal de Iaras em parceria com a Assistência Social, CRAS, Secretaria de Saúde, Secretaria de Agricultura e Vigilância Sanitária



ESCOLAS

Em comemoração ao Dia Nacional Pescar, foi realizada a atividade "Semeadores do Conhecimento". Os jovens receberam aulas da equipe de saúde do município sobre o tema "Dengue e Zika Vírus" e, como trabalho de multiplicadores, realizaram palestras para a Escola de Ensino Fundamental do Município para alunos do 6º ao 9º ano do Ensino Fundamental.



Citrosuco - Matão - SP**Iniciação Profissional em Processos Agroindustriais**

98,61% Frequência média

291 Jovens Egressos

75% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

13 anos

A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.

Dirigente: Diego Victoriano**Articuladora:** Margareth Ribeiro da Silva**Educadora Social:** Suellen Cristina Polezi**Voluntários:** 32

Apoiadores da Unidade: Bebedouro & Cia, Ceterp, Disk Água Naturele, Excellent Global Idiomas, Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia São Paulo (IFSP), Instituto Municipal Matonensedede Ensino Superior – IMMES, Star Vídeo Locadora, Unimed Araraquara e Viação Paraty



CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE IDOSOS

No Dia Nacional do Pescar, realizamos o "Encontro de Gerações", que consistiu na visita ao Asilo Lar São Vicente de Paula. Após trabalhar em sala de aula o tema família e idosos, essa ação foi pensada para aproximar e promover a interação dos jovens com idosos, gerando enriquecimento de experiências de vida e também contribuindo para qualidade de vida dos idosos.



“Valor compartilhado. Esse é o resultado do Pescar junto às comunidades em que atuamos. De forma integrada à nossa estratégia, o projeto promove o desenvolvimento pessoal e profissional dos jovens, estimula o voluntariado e forma profissionais para a empresa e para o mercado. O projeto faz parte do compromisso da Citrosuco em investir nas comunidades em que atua, contribuindo para que os jovens superem as barreiras decorrentes da realidade econômica e social, tornando-se protagonista de seu crescimento profissional, pessoal e de cidadão.

Investir em projetos sociais de médio e longo prazos é uma estratégia da Citrosuco para melhorar o bem-estar social das futuras gerações.”

Gerente geral de desenvolvimento humano e organizacional
Diego Victoriano

Citrosuco - Santos - SP

Iniciação Profissional em
Serviços Administrativos

91,5% Frequência média

78 Jovens Egressos

50% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

4 anos



A Citrosuco S.A. Agroindústria é uma organização de capital fechado, 100% nacional. Atuamos em toda a cadeia produtiva do suco de laranja, do cultivo agrícola até a distribuição do produto em terminais espalhados pelo mundo. Respondemos por cerca de 40% de todo o suco produzido e exportado pelo Brasil, atendendo a mais de 100 países.

Dirigente: Diego Victoriano

Articuladora: Margareth Ribeiro da Silva

Educadora Social: Ligia Prestes da Silva

Voluntários: 30

Apoiadores da Unidade: CD Fretes,
CMDCA Santos, OAB Santos,
Santo Trigo, UNILUS e UNIMONTE



No Dia Nacional do Pescar, foi realizada a apresentação da turma. Houve um espetáculo dos jovens, que escreveram um rap e criaram uma apresentação de slides sobre cada um deles. O evento contou com a participação de voluntários internos e externos, da coordenadora de Qualificação e Acompanhamento e de autoridades locais.



Momento de apresentação da turma

Companhia Volta Grande de Papel Rio Negrinho - SC

Iniciação Profissional em
Processos Industriais

99,66% Frequência média

73 Jovens Egressos

85,71% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

6 anos

A CVG – Companhia Volta Grande de Papel utiliza desde o século passado o papel tissue (descartável), hoje o principal produto comercializado pela empresa. Com mais de 75 anos de atuação, a CVG sempre buscou a excelência na produção de papéis descartáveis, em cujo cenário se destaca através de seus conceituados produtos com as marcas Tenderly, Bob, Classé e Clarys.

Dirigente: Carlos Alberto Bonaccorso De Domenico

Articulador: Joelcio Costa Moreira

Educadora Social: Juliane Rodrigues Grossl

Voluntários: 34



CENTRO
DE CONVIVÊNCIA DE
IDOSOS

No Dia Nacional do Pescar, aconteceu o Encontro com os Idosos do Grupo da Melhor Idade Santa Felicidade. Nesse dia os jovens realizaram uma palestra sobre a importância da experiência e da participação e socialização do idoso na comunidade, bem como uma apresentação musical. Após, os jovens participaram do bingo e ofereceram um lanche ao grupo visitado.



Diretor-superintendente - Carlos Alberto Bonaccorso De Domenico

“O Projeto Pescar, para nossa companhia, contribui para aumentar a participação empresa/sociedade, reforçando nossa presença na localidade; permitindo assim interagirmos junto à comunidade, o que está bem demonstrado com a certificação da 6ª turma.

É cada vez mais necessária a preparação destes jovens que futuramente ingressarão no mercado de trabalho com conhecimento básico em sua formação, no aspecto social, organizacional, hierárquico e de voluntariado, que o projeto ensina e transmite a cada um.”

Copelmi - Butiá - RS
Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Industrial

96,61% Frequência média
124 Jovens Egressos
84,62% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

5 anos

A Copelmi é uma empresa centenária, nacional, voltada à produção de carvão mineral. A flexibilidade da sua produção possibilita um elenco diversificado de produtos, capaz de atender desde ao mercado termelétrico a outras indústrias, como petroquímica, celulose e cimento.

Dirigente: Carlos Weinschenck de Faria
Articulador: José Luiz do Amaral Forte
Educadora Social: Priscila Terezinha Machado Vaz
Voluntários: 10
Apoiadores da Unidade: Fagundes, Tazay e Transkuhnm



AÇÕES
DE MOBILIZAÇÃO

No Dia Nacional do Pescar foi realizado um jogo de futebol entre as escolas municipais de Butiá, com adolescentes de 16 a 19 anos. A entrada para assistir e para jogar era 1 kg de alimento e, para cada pessoa, a unidade doava uma caderneta de papel reciclada feita por eles. Foram arrecadados mais de 200 kg de alimentos não perecíveis. Após o jogo, foram montadas cestas básicas para doação.

“Para a Copelmi e seus parceiros, o Projeto Pescar significa investir na comunidade da região carbonífera, por possibilitar aos jovens daquela região melhores condições de educação e empregabilidade no futuro. Assim, investindo em responsabilidade social, reforçamos uma das crenças de nossa empresa no desenvolvimento sustentável para que todos possamos crescer juntos.”

Diretor Superintendente - Carlos Weinschenck de Faria



Dimelthoz - Caxias do Sul - RSIniciação Profissional em
Eletrônica97,36% Frequência média
176 Jovens Egressos
92,86% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

14 anos

A Dimelthoz atua no mercado desde 1997, com sede própria em Caxias do Sul, mantendo sempre o objetivo de transformar clientes em parceiros, buscando soluções imediatas com eficiência e agilidade nas diversas necessidades em fabricação de produtos eletrônicos para aplicação veicular e industrial, fornecendo produtos eletrônicos de elevada qualidade e serviço.

Dirigente: Iran Luís Zolet
Articuladora: Regina Dotti
Educador Social: Roberto Antonio Bertolucci
Voluntários: 5



ações
de mobilização

No Dia Nacional do Pescar, os jovens distribuíram dentro da empresa e em seus arredores panfletos explicativos sobre as diferentes doenças transmitidas pelo mosquito *Aedes aegypti*. O objetivo era conscientizar a comunidade sobre os malefícios, sintomas e cuidados que as diferentes doenças transmitidas pelo mosquito devem inspirar.



“Optamos pelo Projeto Pescar devido à formação integral. Temos formado a cada ano uma média de 15 jovens que, além de se tomarem cidadãos responsáveis e íntegros, têm adquirido conhecimentos em eletrônica básica teórica e prática, o que facilita a sua inserção no mercado de trabalho, inclusive sendo absorvidos pela nossa empresa.”

Diretor - Iran Luís Zolet

Emerson - Sorocaba - SP**Iniciação Profissional em
Controle e Automação Industrial**

92,67% Frequência média

26 Jovens Egressos

27,27% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

4 anos

A Emerson é uma empresa diversificada e global de manufatura e tecnologia. Nós oferecemos uma ampla gama de produtos e serviços nos mercados comercial, industrial e de bens de consumo por meio de nossas plataformas Automation Solutions e Commercial & Residential Solutions.

Dirigente: Daniela Bianco**Articuladora:** Thais Andrini Ferreira de Souza Artea**Educadora Social:** Vanessa Fernanda Coan Miranda**Voluntários:** 30**Apoiadores da Unidade:** Eloisa Buffet, Grupo São João, Iron Way, Poiato Recicla e Ynowe – Inovação Corporativa

EMPRESAS

Os jovens organizaram a palestra Outubro Rosa na empresa. A proposta era levar informações a todos os colaboradores sobre o que é o câncer de mama. Antes do evento, os jovens elaboram cartazes informativos sobre o tema. No dia, eles foram responsáveis por receber os colaboradores. Como abertura do encontro, fizeram a apresentação de um teatro.

“Investir no desenvolvimento dos jovens do Projeto Pescar é algo transformador que tem trazido mais vida e energia para a organização! É gratificante observar as pequenas vitórias e conquistas dos jovens ao longo do ano, ver o sentimento de satisfação estampado no rosto quando eles conseguem realizar algo novo ou quando percebem que podem ter sonhos mais ousados. Para a Emerson, o investimento no Projeto Pescar vai além da formação de jovens cidadãos, é algo maior que tem a capacidade de contribuir de forma leve e positiva para nosso clima organizacional.”

Diretora de Recursos Humanos - Daniela Bianco

Frameport - Caçador - SC

Iniciação Profissional
em Área Madeireira

100% Frequência média
377 Jovens Egressos
96,43% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

14 anos

A Frame Madeiras Especiais Ltda., parte do grupo Frameport, constitui-se em uma equipe dedicada à “fabricação e distribuição de portas para armários e edificações”, com o objetivo de “ser referência mundial na fabricação de seus produtos”. Em 2003, a empresa ampliou seu entendimento rumo à responsabilidade social, elegendo o Projeto Pescar como a forma mais eficaz de participar na construção de justiça social na sua comunidade.

Dirigente: Augusto Antônio Francio

Articuladores: Ana Cristina Francio Luhrs, Alfieri Nicolau Freiburger e Vitor Czemiack

Educador Social: Edson Sidinei Hübner

Voluntários: 63

Apoiadores da Unidade:

Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE), Auto Coletivo Caçador, Bombeiros Voluntários, Câmara de Vereadores, Clínica Odonto One, EPAGRI, Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC), O Boticário, Ótica Precisão, Papelaria Paraíso, Pastoral da Saúde, Rádio Caçanjurê, Rede socioassistencial, SEBRAE, SENAI, SESC e SINE

FRAMEPORT[®]
Group
MANUFACTURERS OF QUALITY DOORS



PRÉ-CONFERÊNCIA
CMDCA

No dia 20 de outubro de 2016, os jovens do Projeto Pescar Frameport participaram do seminário municipal sobre Sistema de Proteção Integral aos Direitos da Criança e dos Adolescentes, que ocorreu no Plenário Osvaldo José Gomez – Câmara Municipal de Caçador. Essa presença foi muito importante para aprofundar a vivência prática sobre a cidadania.



“Quando conhecemos o Projeto Pescar, toda a família ficou encantada com a proposta! E decidimos abraçar essa causa. Assim, já estamos há 14 anos dando continuidade a ela, pois os resultados são maravilhosos! É evidente a evolução de cada jovem desde a sua chegada até o dia da sua formatura e o quanto eles mudam! Após passar a ter um direcionamento humano com base em valores fundamentais para o futuro, eles abraçam um projeto de vida definido rumo ao progresso!”

Diretor - Augusto Antônio Francio

Grupo Digicon - Gravataí - RSIniciação Profissional
em Eletromecânica

97,45% Frequência média

310 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

18anos

O Grupo Digicon tem por missão procurar desafios tecnológicos que resultem em produtos, processos e serviços que sejam inovadores e de qualidade, visando à total satisfação do cliente. Busca desenvolver e comercializar produtos e serviços inovadores, confiáveis e de custo-benefício adequado, buscando exceder a expectativa dos clientes.

Dirigente: Peter Richard Elbling**Articuladora:** Ângela Thomaz Bersano**Educadora Social:** Natalia Martins Martins**Voluntários:** 13

Grupo
digicon



EMPRESAS

No Dia Nacional do Pescar, foram doados alimentos arrecadados pelos jovens na empresa para uma comunidade evangélica. Na Semana do Pescar na organização, a ação foi intitulada “Projeto Pescar gera gentileza”. Os jovens desenvolveram atividades como “dia do abraço Pescar” e “pescaria Pescar, pegue um peixe e pesque uma gentileza” para aplicar nos setores da empresa.

“A Digicon sempre tentou manter uma participação em ações sociais desde a sua fundação, em 1977. Mas foi o Projeto Pescar que possibilitou um novo foco para as nossas ações sociais atendendo ao nosso entorno de Gravataí, usando a nossa estrutura corporativa, em benefício de um grupo de jovens em situação de vulnerabilidade social. Estamos muito orgulhosos de ter egressos da nossa unidade, que através dos testemunhos apresentados nas formaturas mostram o quanto o Pescar ajudou a melhorar suas vidas e atingir seus sonhos e metas.”

Diretor-presidente - Peter Richard Elbling

Gerdau - Maracanaú - CE

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Industrial

92,80% Frequência média

102 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

8 anos

A Gerdau é líder no segmento de aços longos nas Américas e uma das principais fornecedoras de aços especiais do mundo. No Brasil, também produz aços planos e minério de ferro, atividades que estão ampliando o mix de produtos oferecidos ao mercado e a competitividade das operações. Além disso, é a maior recicladora da América Latina e, no mundo, transforma milhões de toneladas de sucata em aço, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável das regiões onde atua. As ações das empresas Gerdau estão listadas nas bolsas de valores de São Paulo, Nova Iorque e Madri.

Dirigente: Sergio Nascimento Leal

Articuladora: Sandra Heleusa Arruda Barros

Educador Social: Antonio Carlos Braga da Silva

Voluntários: 39

Apoiadores da Unidade: ESMALTEC, Faculdade para Desenvolvimento Sustentável do Nordeste (FADESNE), Instituto Federal do Ceará (IFCE), SERLARES, Sociedade para o Bem Estar da Família (SOBEF) e URUBURETAMA



A Semana do Pescar foi com o tema Atitudes que Inspiram, Envolvem e Transformam. Realizou-se uma retrospectiva da história do Projeto Pescar. Apresentamos os trabalhos de empreendedorismo desenvolvido pelos jovens e realizamos uma pescaria, na qual o participante pescava um peixe e respondia à pergunta que estava nele sobre o Projeto Pescar e, acertando ou errando a resposta, receberia um brinde.



“O Projeto Pescar é de grande importância para a nossa unidade. Temos muito orgulho de poder proporcionar uma oportunidade de desenvolvimento e crescimento a tantos jovens, não só profissionalmente, mas também como cidadãos. Além disso, temos tido o privilégio inclusive de ter muitos desses jovens fazendo parte efetiva da nossa organização como colaboradores. Dessa forma, entendemos que as sementes que estão sendo plantadas ajudarão muito não somente a nossa organização, mas também o Brasil.”

Dirigente - Sergio Nascimento Leal

Gerdau - Recife - PE**Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Industrial**

79,85% Frequência média

63 Jovens Egressos

89,47% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

2 anos

A Gerdau é líder no segmento de aços longos nas Américas e uma das principais fornecedoras de aços especiais do mundo. No Brasil, também produz aços planos e minério de ferro, atividades que estão ampliando o mix de produtos oferecidos ao mercado e a competitividade das operações. Além disso, é a maior recicladora da América Latina e, no mundo, transforma milhões de toneladas de sucata em aço, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável das regiões onde atua. As ações das empresas Gerdau estão listadas nas bolsas de valores de São Paulo, Nova Iorque e Madri.



EMPRESAS

Durante a Semana do Pescar, os jovens fizeram parte da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT) na empresa. Durante esses dias, os jovens expuseram a história da Fundação Projeto Pescar e prospectaram voluntários. Também fizeram uma campanha educativa sobre o Rio Tejió, o qual tem sido um fator de bastante preocupação na comunidade.



Dirigente: Eli Andre de Barros Filho
Articuladores: Daniella Lima e Fabio José
Educador Social:
 Paulo Adriano Rodrigues da Silva
Voluntários: 19
Apoiador da Unidade: Instituto Solidare



Semana do Pescar

Estaleiro Aliança - Niterói - RJ**Iniciação Profissional em Serviços Administrativos**

99,27% Frequência média

140 Jovens Egressos

70% Empregabilidade

Parceiro do Projeto Pescar há

10 anos

O Grupo CBO tem seu foco na navegação de apoio marítimo, incluindo a operação de embarcações de apoio offshore de médio porte, como Platform Supply Vessels (PSVs), Anchor Handling Tug Supply (AHTS) e embarcações de inspeção e construção submarinas, além de uma base de operação no estado do Rio de Janeiro e um estaleiro em Santa Catarina.

A empresa conta com executivos com larga experiência no setor e com os mais altos princípios de segurança, meio ambiente e saúde e eficiência operacional, além de programas de prevenção de acidentes – alinhados com os altos padrões de qualidade e processos de seus controladores.

Com um forte plano de investimentos, o Grupo CBO busca figurar entre os líderes da indústria, aumentando sua frota em número e teor tecnológico, sempre mantendo seu compromisso com a indústria nacional.

Dirigente: Edson Souki**Articuladora:** Raquel Tavares**Educadoras Sociais:** Alessandra Larrate e Carla Pires**Voluntários:** 10

Apoiadores da Unidade: Angel's Segurança Patrimonial, Antônio Carlos Transportes Marítimos, Chef Gourmet Restaurante, Master Serviços e Papo de Resposta – Polícia Civil do Estado do Rio de Janeiro


ENTIDADES
SOCIAIS

A turma do Estaleiro Aliança realizou o Dia Nacional do Pescar na Casa Lar Adonai, que abriga crianças e jovens de 0 a 18 anos em situação de risco social. Os jovens levaram doações de roupas, alimentos, material de higiene e limpeza, além de brinquedos. O material foi arrecadado em campanha nas empresas do Grupo CBO. No dia da visita, os jovens fizeram muitas brincadeiras, maquiagem, jogos e conscientização ambiental.



“Transformação. Essa é a palavra que define o Projeto Pescar para o Grupo CBO. Transformação dos jovens socialmente vulneráveis, que através de aulas de cidadania e formação profissional conseguem se preparar para o mercado de trabalho. Transformação dos nossos funcionários voluntários, que se inspiram na força de vontade dos jovens. Transformação de nossa sociedade, que recebe jovens mais otimistas e preparados. E transformação para o mundo, porque ações como esta revolucionam e nos fazem refletir e construir novos futuros. Temos honra de fazer parte deste projeto”

Presidente - Edson Souki

HERC - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em
Operações para a Indústria

99,68% Frequência média

44 Jovens Egressos

93,75% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

3anos

Constituída em bases sólidas de qualidade e credibilidade, a Indústria de Plásticos HERC, fundada em 1963, tem o pioneirismo como marca na sua história, sendo a primeira indústria do país a fabricar torneiras plásticas. A cultura da Herc, sua essência, seu DNA corporativo, reside na valorização das competências, das habilidades, da inovação e da criatividade.

Dirigentes: Roni Braun e Rubimar Gehlen da Silva

Articuladora: Rita de Cassia Conceição Martins

Educadora Social: Morgana Leal da Silva

Voluntários: 29

Apoiadores da Unidade: Alimentta Restaurantes Empresariais, Cenci & Cia Ltda, Coletivo Coca-Cola, Fabesul, Indústria de Artefatos de Tecidos Margusca, TRANSPINHO e Zonta Uniformes



Um workshop foi realizado na Semana do Pescar, no qual abordamos a rotina de cada área com os pontos fortes e os desafios do ambiente corporativo. Um colaborador de cada setor apresentava a sua experiência do seu campo de atuação. Após, cada jovem escolhia junto com a educadora os setores que mais possuía afinidade e estivessem de acordo com seu perfil para realizarem suas vivências. Com isso, os jovens conseguem obter um conhecimento maior e já saem com mais de uma experiência em seu currículo profissional.

A Indústria de Plásticos HERC acredita no desenvolvimento e na aprendizagem de jovens para o mundo do trabalho, baseados na troca de saberes e na formação de pessoas com consciência cidadã, que evoluem constantemente e que serão capazes de superar desafios para transformarem suas realidades. Nessa perspectiva e sempre na direção do aperfeiçoamento, o Projeto Pescar HERC implementa metodologias incentivadoras da participação e do aprimoramento de jovens, contribuindo para uma sociedade mais justa e solidária."

Diretores - Roni Braun e Rubimar Gehlen da Silva



Hidrojet - Feliz - RS

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Industrial

100% Frequência média

92 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

8 anos

A Hidro Jet é uma das empresas pertencentes ao grupo Agrimar Rizzi. Possui duas unidades fabris: Usinagem, Zincagem e Fundição Cold Box, situada na cidade de Feliz, e Fundição em Areia Verde, situada em Porto Alegre. Dedicar-se atualmente à produção de eletroferragens para isoladores elétricos e corpos fundidos para comandos hidráulicos para o mercado nacional, exportando para as Américas, Europa, África e Oceania.

Dirigente: Roberto Eron Rozzi

Articuladora: Lourdes Maria Bellorini

Educador Social: Sergio Fabiano Domêlles Rosa

Voluntários: 9

Hidro Jet

MARCA DE ENERGIA E FORÇA



ENTIDADES QUE
ATENDAM PESSOAS
COM DEFICIÊNCIA

No Dia Nacional do Pescar, a turma tomou como ação uma visita à APAE de Feliz/RS. Os jovens, num primeiro momento, conheceram a instituição e o seu trabalho. Depois realizaram algumas atividades desenvolvidas por eles mesmos para os alunos, proporcionando assim um espaço de convivência e de trocas, podendo oportunizar para o jovem a importância de olhar e acolher o diferente.



“O Projeto Pescar estimula os jovens a adotarem novas atitudes para convivência em sociedade e na própria família. Acredito que os jovens buscam o programa com a expectativa de conhecer o mercado de trabalho, mas com o desenvolver das atividades se sentem mais preparados e confiantes, mesmo com todas as incertezas da sua realidade socioeconômica. Eles encontram uma direção para seguir e se veem em condições de alcançar novos patamares, sendo responsáveis pelo próprio sucesso.”

Coordenadora de RH - Tania Oliveira

Honeywell - Cachoeirinha - RS**Iniciação Profissional
em Eletricidade**

98,1% Frequência média
215 Jovens Egressos
92,31% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

16 anos

Tem como missão fornecer soluções para a gestão de medição de energia para concessionárias, satisfazendo a clientes, colaboradores, acionistas e comunidade. Sua visão é ser percebida como uma empresa de classe mundial em soluções para gestão de medição de energia. Seus valores: compromisso com a estratégia; agilidade; inovação aplicada; iniciativa, disciplina e perseverança; satisfação dos clientes internos e externos; responsabilidade social.

Dirigente: Paulo Camargo**Articuladora:** Raquel Oliveira**Voluntários:** 62

Apoiadores da Unidade: Cesuca, Express, Núcleo de Direitos Humanos, Sebrae, Sesi, Territórios Negros, Tribunal Regional Eleitoral, Turis Pinho, Ulbra Gravataí e Unisinós

Coordenação: Ação Desenvolvimento Humano e Social
Educativa social: Vanessa Troilez

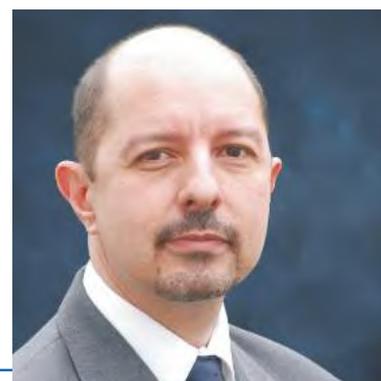
Honeywell

CENTRO
DE CONVIVÊNCIA DE
IDOSOS

No Dia Nacional do Pescar, os jovens lançaram uma campanha na nossa empresa para arrecadação de fraldas geriátricas para o Lar Nossa Senhora Aparecida, em Cachoeirinha. Foram arrecadados mais de 100 pacotes de fraldas, além de kits de higiene pessoal, leite e outros alimentos para os idosos que vivem no lar.

“Somos parceiros do Pescar há 16 anos. Um projeto que se iniciou com o intuito de formar futuros técnicos para nossa empresa acabou se transformando em um projeto abraçado por todos da empresa. Enquanto formamos futuros profissionais, nossos próprios colaboradores exercitam sua liderança, seja na formação técnica dos jovens através das aulas e das vivências ou na sua formação cidadã através do acompanhamento dos projetos executados por eles. Neste ínterim, já contamos com inúmeros jovens, em nosso quadro, egressos do programa, inclusive em posições de liderança.”

Gerente-geral - Paulo Camargo



InBeta - Esteio - RS**Iniciação Profissional em Processos Industriais**

100% Frequência média
29 Jovens Egressos
86,67% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

1 ano

A InBeta é formada pelas empresas Bettanin, Atlas, Sanremo, Primafer, Ordene e SuperPro. Com mais de 2.600 profissionais, a corporação, que existe há 70 anos, tem sua sede na cidade de Esteio, no Rio Grande do Sul, e é líder em vários segmentos de bens de consumo. Com produção mensal de cerca de 50 milhões de unidades, as empresas que fazem parte da InBeta comercializam para mais de 50 países, com maior concentração de exportações na América Latina.

Dirigente: Evandro Leorato Machado**Articuladora:** Rafaela da Costa Moreira Veto**Educadora Social:** Ana Paula Guedes**Voluntários:** 120**Apoiadores da Unidade:** Express, Janiz, Mazzaferro e Mesasul

InBeta 

Criatividade facilita a vida.



HOSPITAIS

No Dia Nacional do Pescar, foi realizada uma atividade em um hospital no município de Portão, que atende pessoas com dependência química. Os jovens levaram alguns violões e ficaram a manhã inteira conversando e cantando com os pacientes. Também foi feita uma campanha para arrecadar roupas e alimentos para o Instituto do Câncer Infantil. No dia da entrega, houve uma ação de recreação com as crianças.



“O Projeto Pescar significa a abertura de uma nova perspectiva de vida para os jovens, um incentivo para que eles, através do seu próprio potencial e maior autoestima, possam contar uma história diferente e se transformar. Acreditamos que o projeto poderá ajudar no desenvolvimento pessoal e profissional através da recuperação de valores tão esquecidos nos dias de hoje e informações básicas para o exercício de uma profissão, dando condições para que tenham a oportunidade de demonstrar sua capacidade em igualdade de condições no concorrido mercado de trabalho.”

Gerente corporativo de RH - Evandro Leorato Machado

Intral - Caxias do Sul - RS**Iniciação Profissional
em Eletromecânica**

100% Frequência média
139 Jovens Egressos
90,91% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

8 anos

Há mais de seis décadas, no dia 21 de janeiro de 1950, nascia a Intral. Uma pequena fábrica de reatores para as novas e recém-chegadas lâmpadas fluorescentes. Hoje, a empresa possui soluções para as mais diversas tecnologias de iluminação, oferecendo produtos com certificações ISO e selo Procel, tornando-se uma empresa de consciência ambiental e qualidade garantida.

Dirigente: Edson D'Arrigo

Articuladora: Maria Lucia da Veiga Oliveira

Educadora Social: Giorgio Olivieri

Voluntários: 9

Apoiadores da Unidade: Fortaleza Segurança, Sapore, Nina Confecções, SESI, SENAI, Sebrae, Parceiros Voluntários, INOVARH, Universidade de Caxias do Sul (UCS) e Escola São Pelegrino (ESP)



ações
de mobilização

Os jovens auxiliaram na organização para a vacinação contra a gripe A. Divulgaram o Projeto Pescar em escolas da região e locais públicos. Também fizeram divulgação para a Campanha do Agasalho

“Receber jovens com vontade de aprender e em condição de vulnerabilidade social é sempre desafiador. O instrutor e as equipes de apoio precisam, muitas vezes, saber quando dar colo e quando ser duros. Toda a organização cresce com a interação com esses jovens. À medida que ensinamos, aprendemos.”

Diretor-presidente - Edson D'Arrigo



Kimberly-Clark - Eldorado do Sul - RS

Iniciação Profissional em
Processos Industriais

99,01% Frequência média

30 Jovens Egressos

73,33% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

2anos

Há 21 anos, a Kimberly-Clark Brasil conquista diariamente milhões de brasileiros com seus produtos de alta tecnologia e qualidade pessoal no setor de higiene pessoal e doméstica. Hoje, são mais de cinco mil colaboradores trabalhando nas unidades Eldorado do Sul/RS, Correia Pinto/SC, Camaçari/BA, Faria Lima, Suzano e Mogi das Cruzes/SP. Em São Paulo, capital, ficam as áreas corporativas da empresa.

Dirigente: Carlos Benedito Castro Silva

Articuladora: Nilda Sousa

Educadora Social: Carla Alessandra de Oliveira Marcarini

Voluntários: 68

Apoiadores da Unidade: Acadef - Antônio Marcos Rubim Vasques, Bioseta - Camila Moreira, CAPS - Vanessa de Oliveira Buttes e Cristina Bresolin, Consultora Helen Cardoso, Consultora Rose Cardoso, Plástico Brandt - Vasco Brandt, Proatem - Josiane Frois, Sebrae, Segur Serviços - Márcio Silveira e Gelson Fogaça

 **Kimberly-Clark**
Essencial para uma vida melhor



EMPRESAS

Os jovens participaram da Semana Integrada com os funcionários da empresa, reforçando o olhar inclusivo e fortalecendo nossos projetos sociais na unidade. Os jovens entraram em um corredor sensorial que estimulava a sensibilidade através dos 5 sentidos.

Isso foi exemplo para as outras unidades que replicaram a ideia.



“É muito gratificante estar participando deste programa no qual os jovens são nossos atores principais. Eu penso que é nesse entrosamento com a comunidade, a família e os órgãos públicos que transformamos e ajudamos esses jovens a tomarem essa sociedade muito melhor do que se encontra hoje.”

Gerente industrial - Carlos Benedito Castro Silva

Kimberly-Clark - Suzano - SP**Iniciação Profissional em Processos Industriais**

96,9% Frequência média
55 Jovens Egressos
89,47% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

3 anos

Há 21 anos, a Kimberly-Clark Brasil conquista diariamente milhares de brasileiros com seus produtos de alta tecnologia e qualidade pessoal no setor de higiene pessoal e doméstica. Hoje são mais de cinco mil colaboradores trabalhando nas unidades de Eldorado do Sul/RS, Correia Pinto/SC, Camaçari/BA e Mogi das Cruzes/SP. Em São Paulo, capital, ficam as áreas corporativas da empresa.

Dirigente: Sérgio Montanha

Articulador: Geovane Almeida

Educadora Social: Monique Macedo Otsuka Torii

Voluntários: 63

Apoiadores da Unidade: Multi-tec, MVP e Suzantur



Durante a Semana do Pescar, foram realizadas várias ações integradas: abraço grátis na saída do refeitório para explicar o que é o Projeto Pescar, inauguração do novo prédio do Projeto Pescar na empresa e aula inaugural da 4ª turma.

“Para a Kimberly-Clark, é muito importante ter esse contato com a comunidade, especialmente por meio do Projeto Pescar, que prioriza o futuro do país. A partir de agora, os jovens possuem um grande caminho pela frente, pois para ter sucesso é preciso sonhar alto, estudar e se dedicar.”



Presidente LAO – América Latina - Sérgio Cruz

Kenerson GO Eyewear - Palmas - TOIniciação Profissional em
Montagem Óptica98,45% Frequência média
11 Jovens Egressos

Parceiro do Projeto Pescar há

1 ano

O Grupo GO Eyewear cria e desenvolve óculos para grifes que são sinônimo de design, tecnologia e qualidade, no Brasil e no mundo. Presente em todo o território brasileiro e também na Ásia e na Europa, conta com profissionais altamente qualificados em criação, desenvolvimento e distribuição de óculos solares e de receituário. Com marcas próprias e licenciadas, é hoje um dos principais players do segmento óptico nacional.

Dirigente: Joyci Lin**Articuladora:** Flavia Cesario**Educador Social:** Jorge Issao Zensque**Voluntários:** 14**Apoiadores da Unidade:**

Associação Jesus de Nazaré – Projeto Arte Fato,
KR Tecidos, Maria Chiquinha Aviamentos, Multicores Papelaria,
Nosso Lar, Palmas Tecidos, Papelaria Moderna, Renacor
e Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e
CRAS/Norte

MEIO
AMBIENTE

Na Semana do Pescar na organização, os jovens reciclaram materiais descartados pela fábrica, trazendo uma consciência ambiental para os colaboradores da empresa, com exposição dos objetos confeccionados.

O projeto traz uma colaboração para aprovação pelos órgãos de proteção do meio ambiente, na qual a empresa passa por um processo de auditoria para certificação.



“O Pescar é uma oportunidade para a organização e para os jovens. Acreditamos que essa seja uma das maneiras efetivas para a diminuição da violência. A adolescência é um estágio importante para a formação de um adulto consciente e amoroso, com princípios definidos e ideais preservados. Além disso, inserir os colaboradores no projeto é uma forma de valorizá-los e engajá-los. A oportunidade de atuar como voluntário faz com que ele saia da rotina e sinta-se envolvido na causa. Estimulamos o envolvimento no projeto, pois nos possibilita a construção de uma organização diferenciada, com foco, além de tudo, em pessoas!”

CEO da GO Eyewear - Joyci Lin

Marelli - Caxias do Sul - RS**Iniciação Profissional em
Produção Mecânica**

100% Frequência média
219 Jovens Egressos
80,77% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

10 anos

A Marelli conta com uma estrutura fabril moderna, dotada de tecnologia de ponta no segmento e projetada de acordo com conceitos de racionalidade, sustentabilidade, integração dos profissionais e valorização das pessoas. Ser a melhor empresa de mobiliário para escritórios, na avaliação de clientes, profissionais e parceiros, é a sua visão.

Dirigentes: Daniel Mazzocchi, Francisco Santos e Rudimar Tadeu Borelli

Articulador: Adair Citton

Educadora Social: Silvia Natalina Chiapinotto

Voluntários: 27

Apoiadores da Unidade:

Andreia Capellato - Pett & Capellato Repr. Ltda., Cortech Ind. Ltda., Dentista Charlie Bajcuck, Dentista Edson Fiorentini, Dentista Edvan César da Silva, Dentista Marina Bajcuck, Giacomello Com e Representações - Rhodes e Squadroni, Interdesign Móveis Ltda. (Saccaro Móveis), Satis Brasil – Alimentação e Serviços Ltda., Transporte Brilho da Lua Ltda., Transporte Translovato Ltda e Vip Seguros



No Dia Nacional do Pescar, foi realizada uma ação na empresa e nas escolas para desenvolver o espírito do trabalho voluntário, divulgar o Projeto Pescar e promover a integração dos jovens com a comunidade. Foram distribuídos flyers com informações a respeito do Projeto Pescar e dos serviços da assistência do Conselho Tutelar, cartões com frases de incentivo e balas.

“O Projeto Pescar Marelli se transformou em uma referência para os adolescentes da nossa comunidade quando buscam um local comprometido com a formação pessoal e profissional dos jovens, pois atendemos a mais de dez bairros e área rural da nossa comunidade. Os jovens repassam o aprendizado e a valorização do que compartilham na unidade e isso faz com que outros se sintam motivados a participar do processo seletivo das novas turmas, almejando uma iniciação na qualificação profissional. Isso nos motiva a continuarmos engajados com a organização.”

Diretor industrial e de RH - Francisco Santos



Mercur - Santa Cruz do Sul - RS**Iniciação Profissional em Operações para o Comércio**

100% Frequência média
97 Jovens Egressos
93,33% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

7 anos

A Mercur é uma empresa familiar, fundada em 1924, em Santa Cruz do Sul, que começou sua trajetória com produtos derivados da borracha. Visa, cada vez mais, produzir coisas que tenham RELEVÂNCIA para as PESSOAS. Entende que a cooperação e o sentido de parceria são essenciais para a criação de produtos e serviços relevantes e assume o COMPROMISSO INSTITUCIONAL de UNIR PESSOAS E ORGANIZAÇÕES PARA CONSTRUIR ENCAMINHAMENTOS E CRIAR SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS.

Dirigente: Breno Renato Strusmann**Articulador:** João Carlos Vogt**Educadora Social:** Joice Margareth Martin**Voluntários:** 45**Apoiadores da Unidade:** Herics Idiomas – Escola de inglês e Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE)**MERCUR**

Desde 1924

AÇÕES
DE MOBILIZAÇÃO

No Dia Nacional do Projeto Pescar, foi realizado o “Free Hugs”. A ideia para essa atividade está em fazer com que os jovens se aproximem mais das pessoas. Dessa forma, mostrar para eles e para os outros que um abraço pode ser muito importante para alegrar o dia de alguém e mostrar um pouco de gratidão às pessoas. Durante a ação, divulgamos o projeto.



“O Projeto Pescar contribui com transformações fundamentais para a vida dos jovens e conseqüentemente garantindo um impacto relevante nas relações e suas perspectivas pessoais e profissionais. Propicia o despertar do jovem quanto ao significado da sua participação como cidadão ético e responsável, motivando novas atitudes, descobrindo novas possibilidades em sua família, amigos e comunidade e, com isso, passando a construir um mundo melhor e possível através de um olhar do cuidado ao próximo e ao meio ambiente.”

Diretoria - Breno Renato Strusmann

Metso - Sorocaba - SP

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Industrial

98,12% Frequência média

479 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

25 anos

Há aproximadamente um século, a Metso vem atendendo aos setores de mineração, agregados e controle de vazão. A história de crescimento acompanhou a evolução tecnológica do país. Hoje, conta com 1.300 funcionários nas unidades de produção e vendas e nos centros de serviços distribuídos em Belém/PA, Belo Horizonte/MG e Sorocaba/SP.

Dirigente: Pedro Maximino Conceição Macedo

Articuladora: Lucélia Fernanda de Siqueira

Educadora Social: Aline Fama Stefani

Voluntários: 42

Apoiadores da Unidade: Cassia Gobbi, Conselho Municipal de Assistência Social, Grupo São João, Intermédica, Ives Cattini, Nossacred e System Farma, Sapore, Sesi Sorocaba e Uniodonto Sorocaba



CENTRO
DE CONVIVÊNCIA DE
IDOSOS

No Dia Nacional Pescar, a turma arrecadou leite na empresa e fez a entrega no Lar São Vicente de Paula, que abriga idosos. Na data da entrega, os jovens realizaram atividade com os residentes no local, cantaram e prepararam a refeição.

“A Metso é uma empresa que sempre acreditou nos jovens. Formamos a primeira turma do Projeto Pescar no ano de 1991. Acreditamos que a educação é um dos pilares para melhorar a nossa realidade e a de quem está ao nosso redor. O projeto cria oportunidades reais de transformação. Priorizamos o resgate da cidadania e a formação de competências pessoais e profissionais, para que estejam mais preparados ao ingressar no mercado de trabalho. É muito gratificante poder ver, como resultado deste trabalho, jovens ativos profissionalmente, impactando a transformação em que tanto acreditamos.”

Vice-presidente sênior de RH - Pedro Maximino Conceição Macedo



Midea Carrier - Canoas - RS

Iniciação Profissional em
Operações para a Indústria

96,44% Frequência média

280 Jovens Egressos

76,47% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

18anos

Fruto da união de duas gigantes mundiais do mercado: a Midea, líder em produção de eletrodomésticos, e a Carrier, líder em climatização e fundada pelo inventor do ar-condicionado, Willis Carrier. Em 2011, as duas formaram uma joint venture para produzir e distribuir produtos para climatização e eletrodomésticos no Brasil, na Argentina e no Chile, tornando-se assim a maior fabricante de equipamentos de climatização da América Latina.

Dirigente: Adriana Assis

Articuladora: Vanessa Dadalt

Educador Social: Rafael Lacerda Ruschel

Voluntários: 43

Apoiador da Unidade: Challenge Centro de Idiomas



ESCOLAS

No Dia Nacional do Pescar, os jovens realizaram uma atividade de recreação na Escola Comunitária São Matheus, no bairro Mathias Velho. Além disso, levaram doações.



“A Midea comunga com a Fundação Projeto Pescar no seu genuíno compromisso na construção de um país mais igualitário, fazendo uma ponte entre a realidade das comunidades menos favorecidas e as oportunidades que o mundo corporativo pode oferecer. É sobre plantar e colher. Já são muitos os frutos deste projeto, jovens que retornam para retribuir ou para dividir e muitos que se lançam no mundo para brilhar.

E essa rede de colaboradores e voluntários que partilham seu tempo, suas ideias e experiências promove a cultura da solidariedade e assegura o nosso compromisso de empresa cidadã.”

Diretora - Adriana Assis

Quater - Rio Negrinho - SC**Iniciação Profissional na Área Madeireira**

98,07% Frequência média

75 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

6 anos

Buscamos explorar as atividades econômicas de fabricação e comercialização de dormitórios infantis e juvenis. A Móveis Quater atua nesse ramo com a missão de atender às expectativas dos clientes. Realiza atualização tecnológica constante e é reconhecida pela qualidade e segurança dos produtos.

Dirigente: Pedro Paulo Alves**Articuladora:** Sandra Rosa Warginowski**Educadora Social:** Graciane de Oliveira Schulze**Voluntários:** 25

Na Semana do Pescar, recebemos os funcionários com abraços e entregamos uma mensagem de otimismo. Enfeitamos o refeitório e corredores com mensagens motivacionais e entregamos um bombom para cada funcionário. No final do expediente matutino, passamos um vídeo motivacional. Entregamos um pedaço de bolo no final de expediente com uma mensagem sobre o sentido da vida.

“O Projeto Pescar contribui na mudança do pensamento dos jovens, tornando-os mais maduros para enfrentarem os desafios da vida, pois, transformando o comportamento dos jovens, transformamos também o mundo em que vivemos. Isso é uma contribuição para a nossa sociedade tão carente de atitudes positivas e um crescimento para nossa empresa que ganha como retorno pessoas mais responsáveis e comprometidas com a vida no geral.”

Diretor-geral - Pedro Paulo Alves

Refinaria de Petróleo Riograndense Rio Grande - RS

Iniciação Profissional em Operações para a Indústria

97,35% Frequência média

79 Jovens Egressos

78,57% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

6 anos

A Refinaria de Petróleo Riograndense tem como missão produzir e comercializar produtos derivados do petróleo e serviços com a máxima eficiência, satisfazendo às necessidades de mercado e respeitando a segurança, o meio ambiente e a saúde ocupacional.

Dirigente: Hamilton Romanato Ribeiro
Articuladora: Andrea Muller
Educadora Social: Márcia Alonso Piva da Silva
Voluntários: 32
Apoiador da Unidade: Sodexo



REFINARIA DE PETRÓLEO
RIOGRANDENSE



ESCOLAS

No Dia Nacional do Pescar, foi feita uma ação social na praça do Bairro Lar Gaúcho para as crianças das escolas Silva Paes e Navegantes que estão localizadas no entorno da refinaria. O objetivo foi envolver as crianças e os adolescentes em atividades de resgate de brincadeiras antigas. O público-alvo foram futuros candidatos a ingressar no Projeto Pescar.



“O Projeto Pescar compõe um dos pilares do Programa de Responsabilidade Social da Refinaria Riograndense. Ao transmitir conhecimentos, desenvolver habilidades e estimular atitudes que propiciam a jovens em situação de vulnerabilidade social as condições básicas para inserção no mercado de trabalho, o Pescar contribui decisivamente para a melhoria das variáveis sociais no âmbito da comunidade e para o desenvolvimento da cidadania.”

Diretor-Superintendente - Hamilton Romanato Ribeiro

Schaefer Yachts - Biguaçu - SC

Iniciação Profissional em
Produção Náutica

85,32% Frequência média
40 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

6 anos

Com a maior variedade de lanchas do mercado nacional, o estaleiro catarinense Schaefer Yachts desenvolve e transforma o setor no Brasil há mais de duas décadas. Desde sua fundação, em 1992, já comercializou mais de 3 mil barcos e estabeleceu um novo padrão de qualidade e inovação no setor. É o responsável pela criação do polo náutico catarinense, hoje o maior do país, e assina um mix completo, com lanchas desenhadas sob medida para o perfil do público brasileiro direto nas unidades da Grande Florianópolis.

Dirigente: Márcio Luz Schaefer

Articuladora: Ane Elize Jeremias

Educadora Social: Paula Hoffmann Costa

Voluntários: 23

Apoiadores da Unidade: Alexandre Turismo, Estância Biguaçu, Gráfica Sagrada Família, Instituto Mix, Naturas Restaurantes Empresariais, Norton José Estúdio de Fotografia, Panificadora Biguaçu e Universidade do Vale do Itajaí – UNIVALI



AÇÕES
DE MOBILIZAÇÃO

No Dia Nacional do Pescar, os jovens foram às ruas para divulgar o Projeto e seus 40 anos. Além disso, foram abordados temas com o objetivo de orientar, conscientizar, prevenir e auxiliar na busca de soluções. Foram eles: identificação do mosquito *Aedes aegypti*; elaboração de currículo; separação do lixo residencial; e tratos e cuidados com animais.

“A Schaefer Yachts investe na formação destes jovens, pois entende que a educação é a herança mais valiosa e importante que podemos deixar. Ao oferecer um curso sério, de qualidade, focado no mercado náutico e inteiramente gratuito, acreditamos estar contribuindo com o futuro de um país melhor, com profissionais mais preparados.”

Presidente - Márcio Luz Schaefer



**SOLIDA/Renova/Mobasa
Rio Negrinho - SC****Iniciação Profissional na
Área Madeireira**

91,99% Frequência média
31 Jovens Egressos
76,92% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

1 ano

A SOLIDA Brasil Madeiras é uma empresa especializada na comercialização de madeira serrada elaborada com alta qualidade para os mercados brasileiro e mundial. Para manter a Unidade Projeto Pescar, a SOLIDA conta ainda com a parceria das empresas Mobasa e Renova Floresta.

Dirigente: Fernando Alberto Zamorano Zarrúa e Luis Daniel Woiski Guilherme

Articulador: Cesar Martins

Educadora Social: Blanche de Souza Szabunia Fernandes

Voluntários: 40

Apoiadores da Unidade: Prato Feito Alimentação e Serviços LTDA. e Transtusa Transportes Coletivos

SOLIDA
BRASIL

RENOVA
floresta

Mobasa



HOSPITAIS

Os jovens da Unidade SOLIDA/Renova/Mobasa, com os jovens da Unidade da Quater, realizaram uma ação conjunta de arrecadação de alimentos. Esses alimentos foram doados para a Fundação Hospitalar de Rio Negrinho.



“A satisfação de estarmos fazendo a nossa parte no desenvolvimento dos jovens de nossa comunidade, dando o suporte no início de sua preparação profissional, cujos frutos, acreditamos, serão colhidos em breve. É uma grande felicidade acompanhar o crescimento de cada jovem durante as atividades diárias, em conjunto com o apoio e engajamento de nossos voluntários, cuja motivação com o projeto se reflete diretamente na organização.”

Diretor - Luis Daniel Woiski Guilherme

Stemac - Itumbiara - GOIniciação Profissional em
Eletromecânica

99,08% Frequência média

15 Jovens Egressos (GO)

273 Jovens Egressos (RS)

Parceira do Projeto Pescar há

12 anos

A STEMAC, especialista na fabricação, comercialização e manutenção de grupos geradores, oferece produtos de alta eficiência, assegurando maior durabilidade e confiabilidade em aplicações severas, resultando em alta produtividade e máximo benefício para o cliente. Oferece cobertura nacional através de 52 operações distribuídas em 24 estados do país, com estrutura própria de atendimento/comercial.

Dirigentes: João Luiz Buneder e Jorge Luiz Buneder**Articuladoras:** Paula Parreira e Joara Pippi de Lima**Educadora Social:** Carlla de Freitas Sorenti**Voluntários:** 27**Apoiadores da Unidade:** CENCI, Conservar Serviços, Evolução Implementos, Felipe Tour Turismo, Fusopar, Innova, Proteção Total, SENAI, SESI, TDM Logística, Uniodontos Sul Goiás, UNOPAR e WOODLINE**STEMAC**
GRUPOS GERADORESENTIDADES
SOCIAIS

No Dia Nacional do Pescar, os jovens escolheram realizar um projeto social com 150 crianças, de 4 e 5 anos, do CEMEI Dona Elvira, a fim de compartilhar um momento de alegria com essas crianças. Foi uma tarde de descontração com atividades criadas e realizadas pelos próprios jovens, como o teatro "Ladrão de Alegrias", música dos animais e brincadeiras lúdicas.

"Investir no Projeto Pescar é acreditar que é possível formar e transformar jovens por meio da educação, da inclusão social e das oportunidades. Para a STEMAC, que já formou 288 alunos durante os mais de dez anos de projeto na empresa, é uma grande satisfação saber que, de alguma forma, contribuimos com o futuro deles e, conseqüentemente, para o futuro do nosso país."

Dirigente - Jorge Luiz Buneder

Tereos - Olímpia - SP**Iniciação Profissional em Logística**

99,97% Frequência média

89 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

4 anos

A Tereos é hoje considerada a terceira maior produtora mundial de açúcar, a primeira na Europa em açúcar e etanol e terceira produtora de amido no mercado europeu com 12 mil cooperados. A empresa processa matérias-primas agrícolas em 49 unidades industriais, em 12 países. No Brasil, a Tereos Açúcar & Energia Brasil possui oito unidades – sete no segmento de açúcar, etanol e energia, localizadas nos municípios de Colina, Guaira, Guaraci, Olímpia, Pitangueiras, Severinia e Tanabi e outra em Palmital, na área de amido, com exploração de milho e mandioca. Aliada a parceiros em todo o mundo, a companhia inova ano a ano sempre antecipando os desenvolvimentos de mercado nas áreas de alimentação, energia e ambiente, de forma sustentável, com foco em atender necessidades industriais e alimentares globais.

Dirigente: Carlos Leston Belmar**Articulador:** Ruibergue de Carvalho**Educadora Social:** Carolina Dias Lopes da Silva**Voluntários:** 54**Apoiadores da Unidade:** Padocca, Realizzare Eventos, Thermas dos Laranjais, Padecco e Piu Piu DecoraçõesONG DE
PROTEÇÃO ANIMAL

No Dia Nacional do Pescar, foi realizada uma campanha de arrecadação de rações, medicamentos veterinários e objetos de uso canino dentro da Guarani e na comunidade local, para o Canil Municipal de Olímpia e as ONGs S.O.S Animais e Mi-Au. Depois, todos os jovens fizeram a entrega das doações conseguidas para os locais.



“O envolvimento dos colaboradores no Projeto Pescar vem crescendo ano-a-ano. Temos voluntários que dedicam parte de seu tempo ao projeto, em todos os níveis da organização. As lideranças também estão atentas em identificar novos talentos. Acredito que é um projeto que motiva todos, pois estamos preparando futuros cidadãos/profissionais, seja para a própria Tereos ou para a comunidade que estamos inseridos. Acredito que é um projeto que tem uma sintonia muito importante com os valores da Tereos que são: Abertura, Proximidade, Espírito Empreendedor e Visão de Longo Prazo.”

Diretor RH - Carlos Leston Belmar

Vicunha Têxtil - Maracanaú - CE

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Industrial

95,27% Frequência média

173 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

12 anos

Fundada em 1967, a Vicunha Têxtil é líder na produção de indigos e brins, além de ser a maior companhia do setor da América Latina. Conta, no Brasil, com unidades no Ceará e Rio Grande do Norte e possui fábricas no Equador e na Argentina. Além disso, possui escritórios comerciais na Europa e na Argentina.

Dirigente: Osmar Gonzaga da Silva

Articuladora: Pauline Pinheiro Rodrigues

Educador Social: Rubens Ubiratan Costa

Voluntários: 46

Apoiadores da Unidade: Atlas Transportes & Logística, Ceará Portos – Porto do Pecém, Posto de Saúde Jardim Bandeirantes, Projeto Vida Júlio Emilio, Secretaria do Meio Ambiente de Maracanaú e Transnordestina Transporte Ferroviário



COMUNIDADE

No Dia Nacional do Pescar, os jovens realizaram atividade de combate à dengue com crianças da comunidade do Jardim Bandeirantes, que fica em frente à empresa. Juntos, eles construíram armadilhas para capturar os mosquitos feitas com garrafas pet. Após, saíram às casas do bairro distribuindo e explicando como e onde usá-las.

“O projeto é o investimento em pessoas, acreditar no talento, contribuir para o desenvolvimento social e profissional e inseri-las na sociedade e no mercado de trabalho.”



Diretor industrial - Osmar Gonzaga da Silva

Vonpar - Porto Alegre - RS**Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente**

100% Frequência média
271 Jovens Egressos
76,92% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

14 anos

A Vonpar, empresa do grupo Coca-Cola FEMSA, maior franquia do sistema Coca-Cola no mundo, é responsável pela fabricação de refrigerantes de todo o portfólio Coca-Cola, além de engarrafar e distribuir água, sucos, chás, isotônicos, cervejas e energéticos entre outras bebidas nos estados do Rio Grande do Sul e de Santa Catarina.

“Fazer parte da Fundação Projeto Pescar como empresa mantenedora é atuar de forma efetiva e consciente para tornar a realidade presente de jovens em situação de vulnerabilidade social em um futuro com oportunidades. Temos orgulho de acompanhar a transformação dos jovens em profissionais preparados para o mundo do trabalho.”

Diretora de RH - Roberta Moreira Schaurich



Dirigente: Roberta Moreira Schaurich

Articuladora: Rosilene Moreira Mousquer

Educadora Social: Aline Greice Duda Ramos

Voluntários: 20

Apoiadores da Unidade: Coletivo Coca-Cola, Junior Achievement, SEBRAE e Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUCRS)



EMPRESAS

Na Semana do Pescar, a turma distribuiu folhetos sobre o Projeto Pescar para os colaboradores da empresa e tirou dúvidas de como a comunidade pode participar do curso socioprofissionalizante. Os jovens passaram pelos diferentes setores da organização.



Weg - Gravataí - RS

Iniciação Profissional em
Bobinagem

99,14% Frequência média

351 Jovens Egressos

66,67% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

18anos

A WEG Equipamentos Elétricos S.A. é uma empresa do ramo industrial que busca oferecer soluções em energia por meio dos seus segmentos de automação, energia, motores, tintas, transmissão e distribuição. A empresa tem como valores: companhia humana, trabalho em equipe, eficiência, flexibilidade, inovação e liderança.

Dirigente: Oswaldo Leitholdt Junior

Articuladora: Jessica Zvoboda Roesler

Educadora Social: Gabriele Kunst

Voluntários: 24



EMPRESAS

Os aprendizes são um apoio as atividades desenvolvidas pelo endomarketing da empresa, em Gravataí. Fica a cargo dos jovens o envolvimento em algumas atividades típicas da festa junina, incluindo a divulgação da ação entre os colaboradores. Durante o planejamento e execução deste momento são trabalhadas algumas competência do Projeto Pescar, como comunicação, tomada de decisões, interação com diversas pessoas e tolerância a frustração.

“O investimento na formação de jovens através do Projeto Pescar é muito importante para a WEG, pois oportuniza exercer nosso compromisso, no que tange a ser uma empresa cidadã, ética e socialmente responsável, apoiando e fortalecendo a comunidade com a qual nos relacionamos.”



Dirigente - Oswaldo Leitholdt Junior

Yara - Rio Grande - RSIniciação Profissional em
Eletricidade98,77% Frequência média
212 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

13anos

A Yara é líder global em nutrição de plantas. Seu objetivo é colaborar para a agricultura sustentável, favorecendo o uso eficiente de insumos e de recursos naturais.

Nossa Missão é Alimentar o mundo e proteger o planeta de forma responsável e a nossa Visão é uma sociedade colaborativa; um mundo sem fome; um planeta respeitado. Os valores – Curiosidade, Ambição, Colaboração e Responsabilidade são nossos pilares, a base para vivenciarmos nossa missão e alcançarmos nossa visão. No Brasil, tem sede em Porto Alegre e escritório em São Paulo. Para atender o segmento agrícola conta com três unidades industriais de produção, granulação e ensaque de fertilizantes e 25 unidades industriais de mistura, ensaque e distribuição de fertilizantes, com presença nos principais portos e polos de produção agrícola do País, a Yara tem hoje mais de 4 mil colaboradores no Brasil.

Dirigente: Leonardo Santos Silva**Articuladora:** Mirelli de Souza Ferreira**Educador Social:** Paulo Renato Nunes**Voluntários:** 8**Apoiadores da Unidade:** Comercial Reponte, Transmar e Transportadora MachadoENTIDADES
SOCIAIS

No Dia Nacional do Pescar, os jovens realizaram uma campanha junto aos colaboradores da empresa para arrecadação de alimentos não perecíveis, materiais de higiene e meias para os órfãos da entidade Raio de Luz. Também foi nosso objetivo envolver os colaboradores da empresa para participarem de "ATITUDES QUE INSPIRAM, ENVOLVEM E TRANSFORMAM".



"O Brasil hoje enfrenta uma crise ética, e acredito que a única forma de transformarmos nosso país é através da educação. O Pescar é um projeto educacional baseado em pilares de ética, disciplina e comprometimento, construindo assim um futuro melhor para nossa sociedade. É muito gratificante vermos a transformação comportamental na vida dos jovens, fomentando que eles busquem no mercado de trabalho um futuro melhor e com valores fortes. Todos os anos, a Yara absorve jovens talentosos provenientes do nosso Projeto Pescar."

Diretor - Leonardo Santos Silva

ZF - Sorocaba - SP**Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Industrial**

97,67% Frequência média

263 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

20anos

A ZF é uma empresa líder mundial em driveline e tecnologia de chassis, com 122 plantas de produção em 26 países. Para continuar tendo sucesso em seus produtos inovadores, a ZF investe anualmente cerca de 5% das suas vendas em pesquisa e desenvolvimento. A ZF é uma das maiores fornecedoras do segmento automotivo do mundo.

Dirigentes: Wilson Bricio e Marcel Oliveira**Articuladora:** Angelica Senise**Educadora Social:** Valdirene de Oliveira Paz Moreno**Voluntários:** 29**Apoiadores da Unidade:** ADC ZF Clube, Águia Real Transportes, Cogem Cooperativa de Crédito, S7 Assessoria Esportiva e Sapore

HOSPITAIS

Os jovens visitaram o Grupo de Pesquisa e Assistência ao Câncer Infantil (GPACI). Lá, dirigiram-se à brinquedoteca, onde estavam as crianças. Cheios de emoção, cumprimentaram todas as crianças e iniciaram um processo de interação, em que alguns contaram histórias e outros brincaram. Por fim, após duas horas de brincadeiras, pararam para um lanche e se despediram.

“Em 40 anos de história, o Projeto Pescar fez muito mais do que gerar oportunidades: ele mudou vidas. São quatro décadas de inclusão e educação profissional de jovens em vulnerabilidade social que transformam o Brasil. Para nós, da ZF, é um orgulho fazer parte dessa iniciativa e contribuir com o desenvolvimento social de nosso país.”

Presidente - Wilson Bricio

Serviços

“Antes do Projeto Pescar, eu não tinha noção nenhuma do que queria ser e como conquistar um emprego. O programa me ajudou muito a me encontrar, a definir quem eu sou e quem eu quero ser. Aqui fui conhecendo cada profissão até descobrir a minha. Eu me senti preparada desde o início, pois tive instruções de voluntários que me ensinaram com muita dedicação desde a me comportar em uma entrevista de emprego até o meu relacionamento profissional dentro da empresa. No final do programa, fui selecionada com mais dois colegas para uma vaga na empresa em que fiz o Pescar. Passei na entrevista seguindo todas as orientações recebidas na Unidade, e essa foi a minha primeira vitória tanto pessoal como profissional.”



“Estou trabalhando aqui desde 2013 e venho crescendo cada vez mais. O Projeto Pescar me ajudou não só profissionalmente, como também no meu lado pessoal, pois aprendi a me colocar mais no lugar das pessoas, aprendi a saber ouvir, e isso me ajuda muito em vários momentos da minha vida. Realmente me transformou e sem a realização do curso, com certeza, não estaria hoje onde estou.”

Suelen da Rosa Ferreira, 19 anos
Egressa da 3ª turma na Unidade Projeto Pescar
Aemflo e CDL São José, em 2013. Hoje é
auxiliar administrativa e pretende cursar Psicologia

Acial - Alvorada - RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

92,45% Frequência média

68 Jovens Egressos

76,92% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

5 anos

A Associação Comercial e Industrial de Alvorada, entidade sem fins lucrativos, vê a ação de desenvolvimento humano como parte de sua missão. Há quarenta e quatro anos, desenvolve um trabalho de muita dedicação em prol do município. Em 2011, por unanimidade do Conselho Deliberativo, foi aprovado o investimento no Projeto Pescar ACIAL e o cargo de diretor de responsabilidade social.

Dirigente: Clóvis Inácio Dresch

Articulador: Guido Ulrich

Educadora Social: Andréa dos Santos Costa

Voluntários: 48

Apoiadores da Unidade: A Babilônia Noivas, Be Wise Escola de Idiomas, Centro Clínico Gaúcho, Cerealista Oliveira Ltda., Datamais Centro de Formação Profissional, Glica Guia de Promoções de Alvorada, GSA Alarmes Monitorados, HBF Eventos, JP Madeira e Ferragem, L'Caneda Criações, Marco Toledo Studio Digital, Noiva & Cia., Rosane Assis Buffet, Stoll Corretora de Seguros Ltda e UNIP – Universidade Paulista



HOSPITAIS

No Dia Nacional do Pescar, os jovens se reuniram com as Unidades Herc e Soul para levar ao Instituto do Câncer Infantil 1.315 itens em doações de alimentos, agasalhos e brinquedos. As turmas foram recebidas com muito carinho pelas voluntárias do local, assistiram a uma palestra institucional e ao final conheceram as dependências da nova sede do instituto.

“O Projeto Pescar tem um papel fundamental no movimento de inclusão social dos jovens que se encontram em vulnerabilidade, preparando-os para o ingresso no mercado de trabalho. É interessante a transformação do adolescente neste curto espaço de tempo. Acredito que à medida que o Pescar for mais conhecido pelos empresários teremos uma mudança, pois naturalmente os jovens passam por um processo seletivo especial que influencia o caráter e que contribui para termos uma classe de trabalhadores mais comprometida e ética.”

Presidente - Clóvis Inácio Dresch



AEMFLO e CDL São José - São José - SC

Iniciação Profissional em
Vendas e Atendimento ao Cliente

98% Frequência média
61 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

7anos

A AEMFLO (Associação Empresarial da Região Metropolitana de Florianópolis) e a CDL São José oferecem uma vasta lista de serviços e preocupam-se em promover cursos de atualização, palestras e projetos para aprimorar e modernizar a gestão das empresas associadas. Desde 2011, mantêm a Unidade Projeto Pescar, com o objetivo de oferecer oportunidades aos jovens da região e contribuir com a mão de obra local.

Dirigente: Marcos Antonio Cardozo de Souza
Articuladora: Márcia Ilha
Educadora Social: Lucinéia Bernardi
Voluntários: 16
Apoiadores da Unidade: Alexandre Turismo, Cottonbaby, Distlé Distribuidora e Grupo Get



AÇÕES
DE MOBILIZAÇÃO

No Dia Nacional do Pescar, os jovens foram às ruas para divulgar o Projeto e seus 40 anos. Além disso, foram abordados temas com o objetivo de orientar, conscientizar, prevenir e auxiliar na busca de soluções. Foram eles: identificação do mosquito Aedes aegypti; elaboração de currículo; separação do lixo residencial; e tratos e cuidados com animais.



“Responsabilidade social é uma maneira de conduzir os negócios da empresa englobando preocupações com um público maior. Investir no Projeto Pescar é acreditar no futuro, preparar nossos jovens e oportunizar crescimento e mudança em nosso país. É gratificante para nós, empresários, acompanhar a evolução, trilhar caminhos, promover discussões, participar do crescimento e, ao fim desse curso, percebermos que valeu a pena. O brilho nos olhos e a emoção com que cada um desses jovens sonha fazem acreditarmos num amanhã promissor.”

Presidente - Marcos Antonio Cardozo de Souza

Laboratório Aliança - Parauapebas - PA

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

98,9% Frequência média
17 Jovens Egressos

Parceira do Projeto Pescar há

1 ano

Temos como princípio um atendimento humanizado, primando pelo compromisso ético e pela qualidade na prestação de nossos serviços. Isso continua no trabalho desenvolvido com o Projeto Pescar, estimulamos protagonismo e profissionalização de jovens que buscam uma oportunidade na vida. Estamos humanizando nossas relações e sendo por elas humanizados.

Dirigente: Gleide Oliveira de Lacerda
Articuladora: Luciene Lacerda
Educadora Social: Maria da Guia Sá Santos Ferreira
Voluntários: 61
Apoiadores da Unidade: Clínica Imune, Central das Cooperativas de Transportes Parauapebas, Eliane e Amarildo Rodrigues, ESSE Comércio Produtos de Limpeza, Juliany Andrade, Klérison Vieira, Loja Opção, Maria do Socorro Protázio Romão, Radiadores Nacional, William Fábio Patez, Yume Vidigal Matsumo



CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE IDOSOS

No Dia Nacional do Pescar, foi realizada uma visita ao Abrigo dos Idosos. Houve roda de conversa, serenata e dança. E, na Semana do Pescar na Organização, os jovens construíram um painel com fotos que registravam as experiências vivenciadas dentro da unidade e apresentaram o Projeto Pescar para os clientes do laboratório.

“Estamos na Terra para somar! Todos os dias eu acordo buscando lembrar os motivos de estar neste mundo, tendo as experiências que tenho, as oportunidades e também as dificuldades. Procuo lembrar nessas horas que a vida é um quadro complexo que vamos pintando e que as cores e as linhas são as pessoas que passam por nós, que nos acrescentam e com as quais podemos também contribuir... E é assim que o mundo vai ficando colorido... O Pescar tem as cores mais bonitas do meu quadro agora.”

Diretora - Dra. Gleide Oliveira de Lacerda



Apeti - São José do Rio Preto - SP

Iniciação Profissional em
Serviços Administrativos

96,93% Frequência média
160 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

10 anos

A APETI (Associação dos Profissionais e Empresas de Tecnologia da Informação) é uma entidade sem fins lucrativos, qualificada como OSCIP. Tem como objetivo apoiar as empresas do setor e fomentar o setor de negócios da região, proporcionando condições para a criação de novos empreendimentos tecnológicos e geração de empregos, além de fortalecer as empresas já estabelecidas.

Dirigente: Wander Marcelo Lorencin
Articuladora: Valeria Pellegrino
Educadora Social: Erika Morales Puga
Voluntários: 15

Apoiadores da Unidade: KP Command Alkon, APETI, CCAA - Escola de Idiomas, COLi - Consultoria Linguística, Dual Consulting, FATEC - Faculdade de Tecnologia, Gold Systems, Informa, Ito Frutas, MDL - Construção Civil, Netspeed Polimetal, Praça Shopping, Shift Consultoria e Sistemas, Sóquímica - Indústria Química, Star Metal – Metalúrgica, Vértice Negócios Imobiliários e Visual Systems

Apeti

ASSOCIAÇÃO DOS PROFISSIONAIS
E EMPRESAS DE TECNOLOGIA
DA INFORMAÇÃO



ENTIDADES
SOCIAIS

No Dia Nacional do Pescar, os jovens arrecadaram cerca de 230 kg de alimentos para a ONG Mundo Novo Eldorado, além de realizar atividades de integração com as crianças do Projeto. Ademais, participaram do movimento de conscientização da Secretaria de Assistência Social, que oferece oportunidades de desenvolvimento infantil e capacitação para juventude.



“Nós nos orgulhamos de fazer parte desta história, iniciada pela Apeti Rio Preto, com o objetivo de promover capacitação e oportunidades para jovens que buscam o seu espaço no mercado de trabalho. Incentivar conquistas pode mudar o futuro!”

Presidente - Jean Daher

Associação Beni Car - Campinas - SP

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Veicular

96,8% Frequência média

191 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

8 anos

A Beni Car é uma empresa de comércio e importação de veículos. São nove lojas ao todo, quatro só em Campinas/SP. A empresa criou a Associação Beni Car especificamente para execução do Projeto Pescar no município, e os jovens capacitados são aprendizes nas quatro lojas da cidade. Os programas de Iniciação Profissional trazem significativas mudanças à população atendida: ampliam o universo informacional dos jovens; preparam para futura inserção no mundo do trabalho; fortalecem conceitos de cidadania e valores morais; e fortalecem relações familiares.

Dirigente: Hélio Kazuo Ono Maruyama

Articuladora: Rita de Cássia Biasoli Miki

Educadora Social: Vera Lucia Capato Leone

Voluntários: 20

Apoiadores da Unidade: Duo Paper Gráfica, Faculdade Anhanguera, PUCC – Pontifícia Universidade Católica de Campinas e UNIP – Universidade Paulista

ASSOCIAÇÃO
Beni Car



AÇÕES
DE MOBILIZAÇÃO

Durante a Semana do Pescar na Organização, os jovens foram divididos em três grupos e ficaram recepcionando os clientes na entrada das lojas por um período de duas horas. Um deles abordava o cliente e oferecia um panfleto com o histórico de nosso projeto. Foram momentos muito importantes, pois até os com mais dificuldade de comunicação tiveram oportunidade de falar e apresentar nosso trabalho.

“O Projeto Pescar é um agente transformador, oportunizando educação e novas experiências aos jovens e suas famílias. À medida que os jovens participam das ações, vão incorporando novas atitudes, novos valores morais e éticos e sendo gradativamente preparados para uma futura inserção profissional no mercado de trabalho. A grande ferramenta do projeto é indiscutivelmente a capacidade de diminuir as desigualdades sociais e ampliar o universo de informações!”

Diretor-presidente - Hélio Kazuo Ono Maruyama



Associação Kurumi - Jaguariaíva - PR

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

97,10% Frequência média
173 Jovens Egressos
83,33% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

11 anos

A Unidade Projeto Pescar Associação Kurumi é mantida pelas empresas Braspine Madeiras, Florestal Alvorada, Florestal Vale do Corisco e Valor Florestal, que têm como segmento as áreas de gestão de reforestamento de pinus e exportação de molduras.

Dirigente: Márcio Machado Gonçalves
Articulador: Márcio Machado Gonçalves
Educador Social: Luciano Oliveira Melo
Voluntários: 55
Apoiadores da Unidade: O Boticário, LabOdonto, Global Press, Foto & Arte Studio, CRAS, CREAS, CMDCA, CMAS



CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE IDOSOS

No Dia Nacional do Pescar foi realizado um projeto com a ILPI – Instituição de Longa Permanência para Idoso Lar BOM JESUS. A proposta foi confeccionar identificação nas portas, fazer alguns reparos nas calçadas e uma rampa de acesso para cadeirantes ao salão principal. Foram arrecadadas 1.429 fraldas geriátricas e um kit inverno para cada idoso. No dia do evento, houve celebração com café colonial e bingo, além da entrega de uma placa com a logomarca da Instituição.



“O Projeto Pescar para nós é a certeza de que o investimento em educação e profissionalização do jovem sempre terá retorno. Principalmente porque o projeto trabalha o ser humano, o lado pessoal de cada adolescente, suas atitudes, seus comportamentos, mas sempre respeitando a sua história de vida. É incrível como podemos ver a diferença em cada um no decorrer do ano e o quão importante é o trabalho em rede.”

Coordenador de Recursos Humanos - Márcio Machado Gonçalves

Banrisul - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

96% Frequência média
 256 Jovens Egressos
 100% Empregabilidade

Parceiro do Projeto Pescar há

12 anos

Na mesma medida em que assume uma série de responsabilidades inerentes às suas atividades como um banco múltiplo, com variado portfólio de produtos e serviços financeiros, o Banrisul se compromete com a construção de um mundo melhor, por meio de projetos que visem ao desenvolvimento social da comunidade em que está inserido. Assim, e como a primeira instituição pública financeira do país a implantar uma unidade do Pescar, o Banrisul reafirma seu papel como agente transformador das realidades econômica e social do RS.

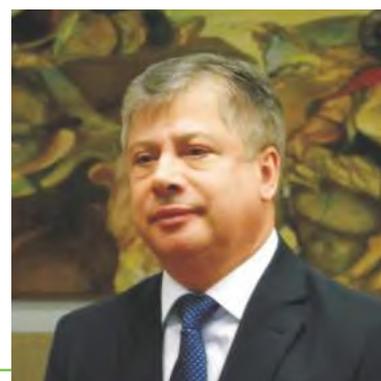
Dirigente: Luiz Gonzaga Veras Mota
Articulador: Fernando da Silva Ramos Filho
Educadora Social: Claudia Cristina Fraga Fernandes
Voluntários: 32
Apoiadores da Unidade: CABERGS, CRAS, CREAS, Colégios da rede municipal e estadual de ensino de Porto Alegre, Conselho Municipal da Criança e do Adolescente, Postos de Saúde, Museu de Ciências e Tecnologia da PUCRS e UFRGS



No Dia Nacional do Pescar, a turma de jovens conversou com cerca de 200 moradores do entorno da Unidade Projeto Pescar Banrisul e distribuiu panfletos com informações sobre as doenças transmitidas pelo mosquito *Aedes aegypti*. Os jovens também alertaram a comunidade sobre os riscos de acumular lixo em terrenos baldios, pois esses materiais podem virar criadouros de mosquitos.

“Ao investir em educação, preparar, ensinar e orientar os jovens, o Projeto Pescar contribui para a transformação do Brasil. Por suas iniciativas, os jovens se conscientizam de sua condição de cidadãos, preparando-se tanto para o mercado quanto para a vida. Tornam-se, assim, pessoas mais compreensíveis e solidárias, prontas para uma existência e um futuro melhor.”

Presidente - Luiz Gonzaga Veras Mota



CDL Caxias do Sul - Caxias do Sul - RS

Iniciação Profissional em Operações para o Comércio

98,8% Frequência média

102 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

6 anos

A CDL de Caxias do Sul completou 50 anos de atuação em 2015. A entidade foi criada com a missão de informar, apoiar e unir a classe lojista e desenvolver serviços e convênios de utilidade para associados, como o SPC (Serviço de Proteção ao Crédito).

Dirigente: Analice Carrer
Articulador: Valtuir Rizzo
Educadora Social: Vivian Gomes Mauren da Silveira
Voluntários: 9
Apoiadores da Unidade: CDL Jovem e Prefeitura Municipal



AÇÕES DE MOBILIZAÇÃO

Os jovens realizaram uma ação com a distribuição de flyers falando sobre o Pescar, divulgando a rede e os critérios de seleção para participar do programa. A mobilização ocorreu no Dia Nacional do Pescar, na Praça Dante Alighieri.



“O Projeto Pescar atende aos princípios fundamentais para o desenvolvimento do ser humano. É um investimento inestimável na formação social e profissional dos jovens, pois desperta a capacidade de exercerem sua cidadania e facilita o ingresso no mercado de trabalho. Para a CDL Caxias, o projeto significa a oportunidade de oferecer e preparar jovens qualificados para atuarem no mercado de trabalho e ainda a certeza de que estamos nos empenhando para criar uma sociedade mais humana e justa, com menos desigualdade social.”

Presidente - Analice Carrer

CDL POA - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em Operações para o Comércio

99,19% Frequência média
72 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

6 anos

A CDL POA (Câmara de Dirigentes Lojistas de Porto Alegre) nasceu da necessidade de troca de informações entre lojistas, da ação coordenada na defesa de seus interesses e da necessidade do contínuo aprimoramento empresarial. Atua há mais de cinco décadas em prol do varejo com o propósito de entregar inteligência para que seus associados possam gerenciar seus negócios com segurança, tomar decisões assertivas e antecipar-se ao mercado de forma estratégica.

Dirigente: Maico Renner
Articuladora: Elisa Pesa
Educadora Social: Rosimare Silveira
Voluntários: 68
Apoiadores da Unidade: Associação Gaúcha para o Desenvolvimento do Varejo (AGV), ASJ – Assessoria Jurídica, Comunicare Aparelhos Auditivos, Cortel, Divario – Comércio de Acessórios, Grupo Dimed, Instituto Coca-Cola, Nano Comunicação Visual, O Boticário e Rabusch



Na Semana do Pescar, foi realizado o “Festival de Sonhos”. A turma montou um estande onde os jovens apresentavam aos colaboradores e convidados, seu projeto pessoal e o investimento financeiro e de tempo, incluindo fotos, para alcançar esse objetivo.

“Com o Projeto Pescar, temos a oportunidade de vivenciar, na prática, a transformação dos jovens, em especial das turmas que acontecem aqui dentro da Entidade. São transformações que vão muito além do conhecimento técnico, são transformações de atitudes. Atitudes essas que fazem toda a diferença no presente e serão determinantes para o futuro, durante a vida destes jovens. Além disso, quem contribui também se vê transformado pela experiência! Juntamente com a Fundação, a CDL Porto Alegre consegue entregar aquilo a que se propõe em sua essência, que é contribuir para o mercado varejista através das pessoas.”

Superintendente - Maico Renner



Grupo CBO - Macaé - RJ

Iniciação Profissional em Logística

99,75% Frequência média

132 Jovens Egressos

85,71% Empregabilidade

Parceiro do Projeto Pescar há

10 anos

O Grupo CBO tem seu foco na navegação de apoio marítimo, incluindo a operação de embarcações de apoio offshore de médio porte, como Platform Supply Vessels (PSVs), Anchor Handling Tug Supply (AHTS) e embarcações de inspeção e construção submarinas, além de uma base de operação no estado do Rio de Janeiro e um estaleiro em Santa Catarina.

A empresa conta com executivos com larga experiência no setor e com os mais altos princípios de segurança, meio ambiente e saúde e eficiência operacional, além de programas de prevenção de acidentes – alinhados com os altos padrões de qualidade e processos de seus controladores. Com um forte plano de investimentos, o Grupo CBO busca figurar entre os líderes da indústria, aumentando sua frota em número e teor tecnológico, sempre mantendo seu compromisso com a indústria nacional.

Dirigente: Edson Souki Sousa

Articuladora: Raquel Alves

Educadora Social: Maria Mirella Pacheco Nunes

Voluntários: 28

Apoiadores da Unidade: Baltar Química, Eletron Control Equipamentos e Servicos, Ipiranga Produtos de Petróleo, Lumar de Macaé Com Repres Ltda, Macaé Clean Fornecedora Offshore e Onshore, Pacific Catering & Supply e Terra Mar Distribuidora de Medicamentos



CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE IDOSOS

No dia em que o Projeto Pescar comemorou 40 anos e a CBO comemorou 10 anos de participação na rede, os jovens lançaram a campanha “Doação, um ato de amor”. Eles recolheram alimentos, materiais de limpeza, agasalhos e fraldas geriátricas. As doações foram destinadas ao Recanto dos Idosos Sagrado Coração de Jesus, que precisa de doações para se manter.



“Transformação. Essa é a palavra que define o Projeto Pescar para o Grupo CBO. Transformação dos jovens socialmente vulneráveis, que através de aulas de cidadania e formação profissional conseguem se preparar para o mercado de trabalho. Transformação dos nossos funcionários voluntários, que se inspiram na força de vontade dos jovens. Transformação de nossa sociedade, que recebe jovens mais otimistas e preparados. E transformação para o mundo, porque ações como esta revolucionam e nos fazem refletir e construir novos futuros. Temos honra de fazer parte deste projeto ”

Presidente - Edson Souki

**Círculo Operário Riograndino
Rio Grande - RS**

Iniciação Profissional em Informática:
Programador WEB e Tratamento de Imagem

100% Frequência média
92 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

7 anos

O Círculo Operário Riograndino é uma entidade filantrópica que tem como missão construir uma sociedade justa e solidária. Fundada na doutrina social cristã e mediante formação social e de lideranças, desenvolve atividades beneficentes/assistenciais, buscando sempre um espírito solidário e mutualista.

Dirigente: Loraine Magalhães
Articulador: Volmar Feijó
Educadora Social: Jacqueline Machado



ENTIDADES QUE
ATENDAM PESSOAS
COM DEFICIÊNCIA

No Dia Nacional do Pescar, foi promovido um encontro dos jovens do Projeto Pescar com os participantes do Projeto Mais Que Arte, iniciativa do Círculo Operário Riograndino que tem como público-alvo pessoas com deficiência. O momento teve como objetivo envolver e transformar através do exemplo de força de vontade dos integrantes do grupo. Com certeza foi uma aula de amor, paciência e resiliência para a turma.

"O Círculo Operário Riograndino acredita que o conhecimento é a base de tudo. Ao participar do Projeto Pescar, durante sete anos, aprendeu e ensinou, houve uma grande troca de saberes, com a expectativa de que os jovens se tomassem os verdadeiros protagonistas das suas histórias de vida."

Presidente - Loraine Magalhães



Consórcio Rio Negrinho - SC

Iniciação Profissional em Logística

99,15% Frequência média
29 Jovens Egressos
92,31% Empregabilidade

Parceiro do Projeto Pescar há

1ano

Em 2015, o dirigente da Unidade Projeto Pescar CVG, Carlos Alberto Bonaccorso de Domenico, fechou uma parceria com várias empresas, criando o Consórcio Rio Negrinho, para implantação de uma Unidade Projeto Pescar no município de Rio Negrinho/SC. São empresas de diversas áreas e que apostam no desenvolvimento dos jovens do município.

Dirigente: Renato Munch
Articulador: Celso Luiz Bona
Educador Social: Lincol Pedro Drosdek
Voluntários: 60
Apoiadores da Unidade: 5 Estrelas Papéis e Embalagens, Cahdam Volta Grande, Centro de Integração Comunitária Industrial Norte, Germânia Supermercados, Móveis Caftor, Móveis Herli, Móveis Quater e Rineplast



Consórcio Rio Negrinho



EMPRESAS

Na Semana do Pescar na organização, lançamos nosso informativo que irá percorrer todas as empresas mensalmente, trazendo notícias sobre nossas atividades, bem como reportagens especiais com voluntários e apoiadores. Esse é um canal importante para estreitar nosso relacionamento com todos que, de alguma forma, apoiam a causa da Unidade Projeto Pescar Consórcio Rio Negrinho.



“O Projeto Pescar é um projeto de suma importância para toda a sociedade brasileira, pois através dele os jovens podem aprimorar os conhecimentos, a educação, a cultura, a vivência em sociedade, sendo que o mesmo os prepara para a entrada no mercado de trabalho. Também, por meio deste, desenvolvem habilidades e competências que serão colocadas em prática não só na vida profissional, mas também na vida pessoal. Ou seja, é uma oportunidade de esses jovens se tornarem pessoas melhores e acreditarem que podem ser quem eles almejam.”

Diretor da empresa 5 Estrelas Papéis e Embalagens e sua filha - Renato Munch e Camila Munch

Corag - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em Serviços Gráficos

100% Frequência média
 141 Jovens Egressos
 94,74% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

11anos

A Companhia Rio-Grandense de Artes Gráficas (CORAG) é uma sociedade de economia mista, órgão da administração indireta, vinculado à Secretaria de Modernização Administrativa e dos Recursos Humanos. A Assembleia Geral é o seu órgão deliberativo. A administração da Companhia está a cargo do Conselho de Administração, e a direção executiva é composta por um diretor-presidente e dois diretores – industrial e administrativo, financeiro e de negócios.

Dirigente: Sérgio Luiz Valmorbida
Articulador: Luiz Carlos Noal
Educadora Social: Rosângela Rodrigues
Voluntários: 40
Apoiadores da Unidade: Bessega, CIEE, Coletivo Coca-Cola, Cortel, Da Rosa, DECA, Denarc, DMLU, EPTC, IPPA, Marson, PUC, SEBRAE, SESI e Sindicato dos Gráficos



No Dia Nacional do Pescar, foi feita uma caminhada no Parque da Redenção. Na Semana do Pescar, os jovens fizeram uma exposição com todos os trabalhos e uma tarde de recreação com as crianças da Pequena Casa. Também realizaram uma campanha dentro da empresa sobre arrecadação de materiais descartáveis sólidos.

“A Corag, que desde 2006 é parceira do Projeto Pescar, compartilha a missão de oferecer aos jovens em vulnerabilidade social a oportunidade de qualificação profissional, desenvolvimento pessoal e cidadania. O Projeto Pescar na Corag significa possibilitar a transformação de jovens por meio de vivências profissionais e sociais, no âmbito organizacional. Dessa forma, é visível o impacto positivo que a formação técnica, aliada ao convívio interpessoal, gera na vida e na família desses jovens, refletindo-se em mudança de atitudes e comportamentos.”

Diretor-presidente - Sérgio Luiz Valmorbida



Dom Augusto - Caxias do Sul - RS

Iniciação Profissional em
Serviços de Bar e Restaurante

92,54% Frequência média
13 Jovens Egressos

Parceiro do Projeto Pescar há

1 ano

O Dom Augusto Restaurante e Eventos iniciou suas atividades em agosto de 2012 oferecendo gastronomia regional e brasileira para almoço comercial e eventos. Em janeiro de 2016 abraçou a causa Pescar para oportunizar a jovens uma experiência de auto conhecimento, desenvolvimento e preparação para o mercado de trabalho. O engajamento com clientes, fornecedores, colaboradores, voluntários e apoiadores foram fundamentais para que fosse realizada a 14ª turma do Projeto Pescar dirigida pelo Sr. Euclides Antonio Sirena sendo a 1ª a realizar suas atividades nas dependências do Dom Augusto Restaurante.

Dirigente: Euclides Antonio Sirena

Articulador: Gustavo Sirena

Educadora Social: Patrícia Carla da Silva

Voluntários: 5

Apoiadores da Unidade: Sica Gastronomia e Eventos, Associação dos Restaurantes da Serra Gaúcha (Rede Máximo Sabor), Expert Restaurantes Empresariais, Aleju Confeccões, Casa de Carnes Daniel, Comércio de Papéis e Armarinhos RM



ESCOLAS

Realizamos ação referente ao Dia Nacional do Projeto Pescar na Escola Estadual de Ensino Fundamental Abramo Eberle. Com o objetivo de divulgar o Pescar entre os alunos dos anos finais, a fim de motivá-los para se inscreverem e também para serem agentes multiplicadores, os jovens fizeram uma apresentação sobre o projeto com auxílio de cartazes e depoimentos.



“Para o Dom Augusto o Projeto Pescar é uma oportunidade de mudança, de uma nova atitude para os jovens, de transformação de vidas com relação a família, ao trabalho, a sociedade e a espiritualidade tendo como exemplos o relacionamento e a perseverança dentro e fora do ambiente de trabalho.”

Diretor - Euclides Antonio Sirena

Fisa - Caxias do Sul - RS

Iniciação Profissional em
Vendas e Atendimento ao Cliente

100% Frequência média

84 Jovens Egressos

78,57% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

6 anos

Fundada em 1994, em Caxias do Sul, a partir da vocação empreendedora de Everton De Boni Santos e Lorien Pasqual, a Fisa Incorporadora consolidou-se sendo referência em qualidade e competência no mercado da construção civil. Seu portfólio soma mais de 200 mil m² de obras edificadas.

Dirigente: Everton De Boni Santos

Articuladora: Jaqueline da Silva Lorandi

Educadora Social: Giovana Bertolucci

Voluntários: 20

Apoiadores da Unidade: MZA Construção Civil, Padaria Pão Quente, Paris Administração e Participações, Rede Murialdo e Viação Santa Tereza (Visate)



ações
de mobilização

No Dia do Pescar, distribuíram panfletos com informações sobre o Projeto, juntamente com corações de papel confeccionados pelos jovens com mensagens motivadoras, no centro de Caxias do Sul. Na Semana do Pescar na organização, foram entregues para os colaboradores da empresa depoimentos dos jovens falando do quanto o Projeto Pescar estava mudando suas vidas.

“Para a Fisa Incorporadora, o Projeto Pescar é um agente transformador, que proporciona aos jovens a oportunidade de construir um futuro melhor, por meio da qualificação profissional e, conseqüentemente, do desenvolvimento pessoal. É uma satisfação poder contribuir para esse desenvolvimento, sabendo que ajudamos na transformação de suas vidas e para que continuem na busca contínua de progresso e capacitação profissional e pessoal e na formação de seu caráter.”

Superintendente Geral - Everton De Boni Santos



Fase Padre Cacique - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em Operações para o Comércio

100% Frequência média
25 Jovens Egressos
90% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

3 anos

A Fundação de Atendimento Socio-Educativo do Rio Grande do Sul –FASE/RS – é responsável pela execução das medidas socioeducativas de internação e de semiliberdade determinadas pelo poder judiciário para adolescentes autores de ato infracional. A garantia aos direitos individuais e coletivos é o pressuposto básico da intervenção técnica e administrativa, contemplando aspectos pedagógicos e terapêuticos no atendimento dos adolescentes.

Dirigente: Robson Luis Zinn

Articuladoras: Janaina de Freitas Mildner e Iara Maria Cabrera Barbosa

Educadoras Sociais: Adriana Prates Tavares e Lisandra Kraus Figueiró

Voluntários: 5

Apoiadores da Unidade: Centro Universitário Metodista (IPA) e Sudeste Transportes Coletivos



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
SECRETARIA DA JUSTIÇA
E DOS DIREITOS HUMANOS
FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SÓCIO-EDUCATIVO



AÇÕES DE MOBILIZAÇÃO

Na Semana do Pescar na Organização, os jovens compuseram uma música e fizeram flores de origami para entregar aos servidores. A composição foi cantada no local.



“Há muitos anos, o Projeto Pescar é um grande parceiro da Fundação de Atendimento Socioeducativo do Rio Grande do Sul. Nosso trabalho é dignificado pelas ações que são desenvolvidas pelo Pescar dentro da FASE e que proporcionam a dezenas de jovens socioeducandos a possibilidade de capacitação profissional e a consequente colocação no mercado de trabalho durante e até mesmo após o desligamento dessa instituição. Isso significa trabalhar sob a verdadeira perspectiva da ressocialização que vence barreiras e que pode transformar o mundo em que vivemos.”

Presidente - Robson Luis Zinn

Fase Case POA I - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em Montagem e Manutenção de Bicicletas

88,02% Frequência média
 39 Jovens Egressos
 50% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

4 anos

A Fundação de Atendimento Socio-Educativo do Rio Grande do Sul –FASE/RS – é responsável pela execução das medidas socioeducativas de internação e de semiliberdade determinadas pelo poder judiciário para adolescentes autores de ato infracional. A garantia aos direitos individuais e coletivos é o pressuposto básico da intervenção técnica e administrativa, contemplando aspectos pedagógicos e terapêuticos no atendimento dos adolescentes.

Dirigente: Robson Luis Zinn
Articuladoras: Janaina de Freitas Mildner e Iara Maria Cabrera Barbosa
Educadora Social: Dirceia Cristiane Almeida Fajardo
Voluntários: 7
Apoiadores da Unidade: Fundação Thiago de Moraes Gonzaga e Ministério Público do Trabalho



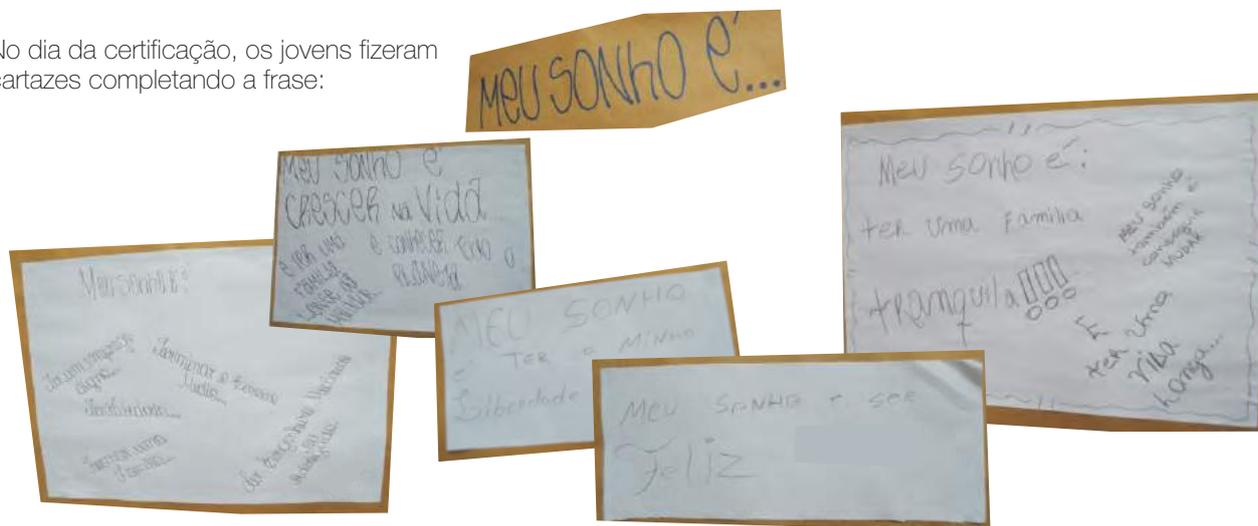
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 SECRETARIA DA JUSTIÇA
 E DOS DIREITOS HUMANOS
 FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SÓCIO-EDUCATIVO



AÇÕES DE MOBILIZAÇÃO

Os jovens confeccionaram sanduíches e fizeram café para que fossem distribuídos na região central de Porto Alegre (Ginásio Tesourinha, Viaduto da Borges e Voluntários da Pátria). A entrega foi feita pela educadora social e agente socioeducadora e pelo motorista da unidade. Cerca de 50 moradores de rua foram beneficiados com a ação solidária.

No dia da certificação, os jovens fizeram cartazes completando a frase:



Fundação Fritz Müller, Havan e Baumgarten - Blumenau - SC

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

99,67% Frequência média
74 Jovens Egressos
94,74% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

5 anos



A Fundação Fritz Müller é uma instituição privada, de educação continuada e sem fins lucrativos. Para manter o Projeto Pescar, em 2011 passou a atuar em parceria com a Havan, loja de departamentos com quase 100 unidades em diversos estados brasileiros, e desde 2015 conta com a parceria da Gráfica Baumgarten, uma das maiores e mais modernas gráficas da América Latina, nos segmentos de rótulos e embalagens termoformadas em cartão.

Dirigente: Raquel Schürmann
Articuladoras: Elissa Maria Retcheski e Viviane Motta Battisti Archer
Educadora Social: Daniele Silveira Macieira Campos
Voluntários: 45



EMPRESAS

Na Semana do Pescar na organização, os jovens fizeram uma apresentação de vídeos motivacionais, entrega de mensagens escritas, dinâmicas e também cantaram músicas para os colaboradores.



“Para a Fundação Fritz Müller, o Projeto Pescar significa contribuir para o desenvolvimento de jovens como cidadãos mais responsáveis com a sociedade, trabalhando valores e a visão global, oportunizando conhecimento e desenvolvendo a autoconfiança, estimulando o empreendedorismo para que entendam as responsabilidades das suas escolhas para a formação de uma sociedade mais sustentável.”

Gerente Executiva - Raquel Schürmann

**Fundação Projeto Pescar e Infraero
Porto Alegre - RS**

**Iniciação Profissional em
Serviços Administrativos**

95,89% Frequência média
107 Jovens Egressos
85,71% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

38 anos

A parceria entre a Infraero e a Fundação Projeto Pescar potencializou o projeto social Construindo o Amanhã, da Infraero, a qual disponibiliza espaço físico para a Fundação Projeto Pescar realizar seus programas socioprofissionalizantes gratuitos para jovens em situação de vulnerabilidade social.

Dirigentes: Edgar Bortolini e Jorge Herdina

Articuladora: Silvia Regina Ramirez

Educadora Social: Fernanda Rodrigues Alves da Silva

Voluntários: 26

Apoiadores da Unidade: Brahma Kumaris, Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE), Conceito, Fundação de Articulação e Desenvolvimento de Políticas Públicas para PcDs e PcAH no RS (Faders), Instituto Coca-Cola Brasil, Jardim Botânico de Porto Alegre, Junior Achievement Brasil, Livraria Paulus, PUCRS, RA Catering, Restaurante São Miguel, Sistema OCERGS SESCOOP/RS, SENAC, Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA)



ações
de mobilização

No Dia Nacional do Projeto Pescar, os jovens participaram da 5ª edição da caminhada no Parque Redenção, em Porto Alegre. Eles percorreram o parque distribuindo panfletos explicativos sobre o programa, forneceram informações sobre o processo de inscrição para a capacitação e sobre como a comunidade pode participar. Outras nove unidades participaram da ação.

“O Projeto Pescar contribui na preparação de jovens para o mundo do trabalho, ajudando-os a exercer sua cidadania com dignidade, por meio de cursos de capacitação e palestras e debates, como forma de inclusão sociocultural, de geração de renda, de elevação da autoestima, de conquista da qualidade de vida e do desenvolvimento de habilidades. A Infraero, em parceria com a Fundação Projeto Pescar, contribui para o desenvolvimento social sustentável das comunidades em risco social do entorno do aeroporto, abrindo novas perspectivas para a construção de um mundo próspero, socialmente mais justo, solidário e humano.”

Superintendente - Wilson Brandt Filho



Grupo Dimed - Eldorado do Sul - RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

97,22% Frequência média

146 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

10 anos

O Grupo Dimed é composto pelas empresas Dimed/S A, Rede Parvel de Farmácias e Laboratório Industrial Farmacêutico (Lifar). Temos um total de 6.000 colaboradores. A empresa implantou a primeira turma de jovens aprendizes em 2006 e desde então vimos implementando a parceria. Nossa intenção é contribuir para o progresso pessoal e profissional dos jovens.

Dirigente: Júlio Ricardo Mottin

Articuladora: Nathalia Tagliani

Educadoras Sociais: Niura Machado e Raquel de Oliveira Santiago

Voluntários: 15

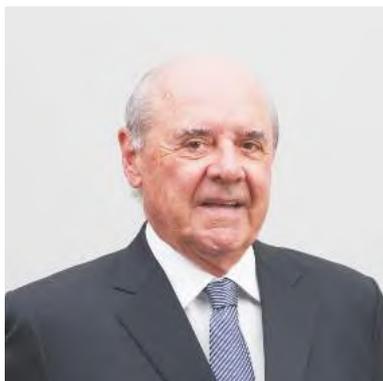
Apoiadores da Unidade: Janiz Transportes e Prato Mil

grupodimed



ESCOLAS

A ação do Dia Nacional do Pescar foi realizada na Escola Municipal de Educação Infantil Arco-Íris, localizada em Eldorado do Sul-RS. Os jovens proporcionaram várias atividades para crianças de dois a cinco anos, como apresentação de teatro, pintura artística, oficinas de música e desenho.



“O Projeto Pescar oportuniza aos jovens acesso à cidadania e desenvolvimento da autoestima, proporcionando segurança aos adolescentes frente às suas escolhas profissionais e pessoais, contribuindo assim para a formação de cidadãos éticos e qualificados para o ingresso no mercado de trabalho.”

Presidente do Conselho de Administração - Júlio Ricardo Mottin

Grupo Fleury - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

97,60% Frequência média
322 Jovens Egressos
84,62% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

18 anos

O Grupo Fleury é uma das maiores e mais respeitadas empresas de medicina e saúde do Brasil. No grupo, pessoas, conhecimento e tecnologia são pilares que sustentam o presente e constroem o futuro. Com 87 anos de história, somos reconhecidos pela opinião pública e comunidade médica em virtude da excelência em serviços aos clientes, qualidade técnica e inovação.

Dirigente: Daniel Marques Périgo
Educadora Social: Rosilan Nascimento da Silva
Voluntários: 28
Apoiadores da Unidade: EPTC, SEBRAE, Themis – Gênero, Justiça e Direitos Humanos, Instituto da Mama RS (IMAMA) e SENAC



No jantar dos 40 anos do Projeto Pescar, a turma teve a oportunidade de participar de uma aula especial sobre organização de eventos com os voluntários da Fundação envolvidos na atividade beneficente. Um grupo de jovens foi selecionado para participar no dia recebendo os convidados e representando os jovens atendidos da Rede Pescar.

“O Projeto é resultado de um longo trabalho que vem sendo desenvolvido na regional RS, alinhado as diretrizes de Responsabilidade Social Corporativa do Grupo Fleury. Nos 18 anos de Unidade, mantemos a missão de contribuir para o desenvolvimento pessoal e profissional de jovens em vulnerabilidade social por meio do voluntariado empresarial.”

**Gerente Sênior de Sustentabilidade e Segurança Ocupacional
Daniel Marques Périgo**



Grupo Navegantes - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em Logística

96,26% Frequência média
430 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceiro do Projeto Pescar há

12 anos

A Unidade Projeto Pescar Grupo Navegantes, fundada em 2 de maio de 2004, é mantida pelo consórcio formado pelas empresas DC Shopping, Grupo Epavi, Ferramentas Gerais, Imóveis Crédito Real, Planalto, Unesul e Viação Ouro e Prata. A missão do consórcio é promover ações sociais por meio do ensino, possibilitando o desenvolvimento pessoal e profissional de adolescentes dos bairros Humaitá, Navegantes e das ilhas.

Dirigentes: Carlos Eduardo Ruschel, Carmen Lucia Denti, Cristiano Renner, Hugo Fleck, Marcio Pinto Ramos, Moacyr Teixeira, Pedro Teixeira, Silvio Pires e Wagner Machado
Articuladora: Iara Neves
Educador Social: Niltom de Oliveira Ferro
Voluntários: 10
Apoiadores da Unidade: Conceito, SESI, Secovimed e SEST/SENAT



Na Semana do Pescar na organização, foram realizadas diversas ações nas empresas do grupo. Atividades motivacionais, atividades culinárias, atividade sobre reciclagem e motivação ao trabalho. Os jovens reuniram-se em grupos e passaram em todos os setores das empresas para falar sobre os assuntos citados acima.



“Acreditar na educação e na formação de profissionais é contribuição fundamental para a transformação do Brasil. A união da força dos jovens com a dedicação de educadores e mantenedores torna o Projeto Pescar oportunidade especial para termos uma sociedade mais justa e igualitária.”

Diretor - Carlos Eduardo Ruschel

Hoepers - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

99,43% Frequência média
91 Jovens Egressos
91,67% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

6 anos

A Hoepers proporciona aos clientes as melhores experiências nos seus canais de atendimento. É uma das mais tradicionais empresas de cobrança e teleatendimento do país. Com sede em Porto Alegre e atuação em todo o território nacional, a nossa missão é recuperar valores transformando em resultados. Em 2010, a empresa iniciou as atividades da sua Unidade Projeto Pescar Hoepers.

Dirigente: Vera Regina Preis
Articuladora: Tanece Gisele Borba
Educadora Social: Paula Moraes
Voluntários: 25
Apoiadores da Unidade: Confeitaria Dona Inês, Conselho Tutelar, Junior Achievement, Paróquia São João Batista e Restaurante São Miguel



EMPRESAS

Na Semana do Pescar na empresa, os jovens promoveram uma ação para resgatar lembranças que durassem mais tempo que a era digital.

Eles entregaram a funcionários cartões para que estes escrevessem mensagens aos seus colegas de trabalho. Os jovens serviram como “pombo-correio” entregando essas mensagens aos destinatários. No final da semana, eles voltaram aos que receberam cartões para que estes retornassem as mensagens recebidas.

“O Projeto Pescar auxilia na transformação de jovens em situações de vulnerabilidade e de fragilidade, em situações de inovação e de construção. Transforma oportunidades em realizações, anseios em fatos e, acima de tudo, pessoas frágeis em cidadãos de competitividade. Temos neste íterim empresas, gestores, colaboradores, comunidades e organizações, todos imbuídos na mesma idealização, no mesmo objetivo.”

Diretora administrativa - Vera Regina Preis



Hospital Pompéia - Caxias do Sul - RS

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

99,69% Frequência média
 167 Jovens Egressos
 95,24% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

13anos

O Hospital Pompéia tem como missão zelar pela vida por meio da assistência hospitalar à comunidade, primando pela qualidade dos serviços prestados, sendo referência em urgência/emergência e alta complexidade para a região nordeste do RS. Por meio da parceria com a Fundação Projeto Pescar, formamos todos os anos em nossa unidade cerca de 20 jovens no programa de Iniciação Profissional em Serviços Administrativos.

Dirigente: Francisco Soares Ferrer
Articuladora: Daniele Meneguzzi
Educadora Social: Aline Sanches Martins
Voluntários: 27
Apoiadores da Unidade: Centro Universitário da Serra Gaúcha



Na Semana do Pescar na organização, divulgamos cartazes falando sobre o Projeto Pescar e o jovem aprendiz dentro da empresa, destacando também a importância das vivências no aprendizado dos jovens.



“O Projeto Pescar está absolutamente vinculado aos propósitos institucionais do nosso hospital. A missão de zelar pela vida compreende a assistência hospitalar, o ensino e o desenvolvimento das pessoas. Sendo assim, a formação de jovens num ato preparatório para a sua vida profissional e inserção no mercado de trabalho dignifica a nossa atuação institucional no mais amplo sentido de “promover a vida.”

Superintendente geral - Francisco Soares Ferrer

Paróquia São José - Caxias do Sul - RS

Iniciação Profissional em
Produção Mecânica

98,94% Frequência média
115 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

4 anos

A Unidade Projeto Pescar Paróquia São José é mantida por um grupo de empresários cristãos, que acreditam no desenvolvimento dos jovens em situação de vulnerabilidade social: Arwi Representações Comerciais, Atena Incorporações Ltda., Detella Restaurantes Empresariais, Baw do Brasil, Fratelli Suprimentos, Hyva do Brasil, Metaltecns, Panificadora e Doceria Rio Branco, Pcp Steel, Powermig Automação e Soldagem Ltda., Roma Design Têxtil, Sonda Transportes, Sultêxtil S/A, Sumig Soluções Para Solda e Corte Ltda., Tabone Indústria e Comércio de Plásticos Ltda., Tecnipar Construção Civil, Tecnitubo Indústria de Móveis Ltda., Veritas Incorporadora e

Dirigente: Agenor Fortuna de Carvalho

Articuladora: Marta Broliatto Basso

Pároco: Jadir Dagnese

Educadores Sociais: Casemiro Tisatto e Rosângela de Vargas

Voluntários: 56

Apoiadores: Associação dos Dirigentes Cristãos de Empresas de Caxias do Sul (ADCE), Belider, Cavaletti, Confecções Wild, Danieli Comercial, Enesul Segurança do Trabalho, Escola de Pais do Brasil, Escola de Educação Profissional – Senai José Gazola, Resgate Sul, RM Comércio de Papéis e Armarinhos, Sicredi, Madel e Transportes Brilho da Lua



PARÓQUIA SÃO JOSÉ

O Sonho da Fé
e a Beleza da União



HOSPITAIS

No Dia Nacional do Pescar, realizamos uma visita ao Hospital Geral de Caxias do Sul, onde os jovens levaram carinho, atenção e presentes aos doentes. Na Semana do Pescar na organização, realizamos visitas a empresas mantenedoras da unidade. Durante as visitas, os jovens puderam conhecer o dia a dia de uma empresa, bem como divulgar o Projeto Pescar.

“Quando eu conheci o Projeto Pescar, em 1998, eu me vi dentro dele porque eu tive essa oportunidade quando vim a Caxias. E, através da comunidade, dos voluntários e das empresas mantenedoras e apoiadoras, consegui levar o Pescar a esses jovens que também queriam uma oportunidade. O Pescar transforma nosso coração e o de todas as pessoas que estão envolvidas nele.”

Dirigente - Agenor Fortuna de Carvalho



Procempa - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em Serviços de Informática: Manutenção de Microcomputadores

100% Frequência média
183 Jovens Egressos
87,5% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

11anos

A Procempa é uma empresa de tecnologia da informação e comunicação do município de Porto Alegre. Procempa: tecnologia a serviço da cidade.

Dirigente: Mario Luis Teza
Articulador: José Carlos Serpa Pingo Vilar
Educadora Social: Vanessa Martins
Voluntários: 34



Os jovens realizaram uma campanha do agasalho, com pontos de coleta na empresa, para os moradores de rua de Porto Alegre. As doações foram entregues no Instituto Espírita Dias da Cruz, que possui um albergue.



“O Projeto Pescar contribui no desenvolvimento das competências e habilidades dos jovens, qualificando-os para o exercício da profissão e introdução no mercado de trabalho, promovendo oportunidades de valorização pessoal, práticas de alteridade e, conseqüentemente, a cidadania.”

Supervisor - José Carlos Serpa Pingo Vilar

Sapore - Campinas - SP

Iniciação Profissional em Operações em Restaurantes Corporativos

98,96% Frequência média

68 Jovens Egressos

81,25% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

5 anos

Fundada em 1992, a Sapore é a primeira multinacional genuinamente brasileira de restaurantes corporativos. Com mais de 15 mil colaboradores, atende a mais de 1100 restaurantes por todo o país. São mais de um milhão de refeições servidas diariamente. Um dos grandes diferenciais da Sapore é a maneira como é vista pelo mercado. Uma empresa inquieta, constantemente investindo na busca de soluções inovadoras.

Dirigente: Daniel Eugênio Rivas Mendez

Educadoras Sociais: Camila da Cruz e Camila Theodoro

Voluntários: 4

Apoiador da Unidade: Prefeitura Municipal de Campinas

Sapore

Fazer diferente sempre para fazer a diferença



EMPRESAS

Na Semana do Pescar na organização, a turma montou um estande no restaurante da empresa para apresentar o Projeto Pescar aos funcionários. Os jovens fizeram lembrancinhas para os colaboradores. Muitos pararam para ouvir as histórias dos jovens, inclusive clientes externos se interessaram no projeto, abrindo portas para nossos jovens ingressarem nas vagas abertas.

“Colaborar decisivamente para a transformação de vidas é gratificante. Usamos nosso know-how e infraestrutura para prepararmos os adolescentes não só por meio de aulas teóricas, mas também vivenciando o cotidiano operacional dentro do segmento de alimentação, que é muito amplo e oferece uma série de oportunidades. Esse aprendizado adquirido tem como objetivo proporcionar o ingresso no mercado de trabalho de forma qualificada e competitiva, seja na Sapore ou em outras empresas da região que mantêm parceria conosco.”

Presidente - Daniel Eugênio Rivas Mendez



Soul - Alvorada - RS

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Veicular

99,85% Frequência média
396 Jovens Egressos
96,3% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

15anos

Fundada em 9 de julho de 1951, a SOUL realiza o serviço de transporte coletivo de passageiros de Alvorada para Porto Alegre e Região Metropolitana, transportando diariamente cerca de 77 mil pessoas. Maior empregadora privada do município, conta com uma equipe com cerca de 1.100 colaboradores e tem como princípios fundamentais a valorização das pessoas e o investimento em ações que contribuam para a qualificação do serviço e o desenvolvimento dos colaboradores e da comunidade onde está inserida. Atuando com o Projeto Pescar desde 2001, está formando sua 16ª turma.

Dirigente: José Antônio S. Ohlweiler
Articuladora: Fernanda Farias Cardoso
Educadora Social: Selma Geisler Garcia Machado
Voluntários: 48
Apoiadores da Unidade: Associação dos Funcionários da Soul e Coligadas



HOSPITAIS

No Dia Nacional do Pescar, a Unidade SOUL se uniu às Unidades ACIAL e HERC para realizar uma atividade integrada solidária no Instituto do Câncer Infantil. Os jovens arrecadaram 1.315 itens, entre roupas, brinquedos e alimentos, e fizeram uma visita ao Instituto do Câncer para efetivar a entrega dos donativos e conhecer o trabalho desenvolvido na instituição.



“Muitos jovens vivem em situação de vulnerabilidade social, sem perspectiva de um futuro melhor. Muitos têm o desejo de mudar de vida, mas lhes falta uma oportunidade. Com o Pescar, encontramos uma forma de oferecer oportunidade aos jovens, de estimulá-los a valorizar e a reconhecer a sua capacidade e a acreditar que um futuro melhor é possível e está ao seu alcance. Acreditamos na força transformadora do projeto e que, ao investir nos jovens, oferecendo-lhes uma oportunidade, poderemos construir uma sociedade cada vez melhor.”

Diretor - José Antônio S. Ohlweiler

Sudeste - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Veicular

95,2% Frequência média

437 Jovens Egressos

100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

19 anos

A Sudeste Transporte Coletivos é uma empresa de ônibus localizada em Porto Alegre. Sua missão é transportar pessoas com segurança, pontualidade e qualidade, com foco na satisfação do cliente e no compromisso socioambiental.

Dirigente: José Alberto Machado Guerreiro

Articulador: Rodrigo Fonseca Teixeira

Educador Social: Luis Antonio Terra

Voluntários: 45



EMPRESAS

Os jovens participaram como voluntários em uma ação na qual auxiliaram na recepção dos funcionários da Sudeste com um café da manhã.

Esse café teve duração de 8 horas, pois nossos colaboradores iniciam sua jornada de trabalho em horários diferentes devido aos horários dos ônibus. Os jovens ficaram responsáveis pelo atendimento e suprimento dos itens do café.

“O programa social é de extrema importância para a empresa, uma vez que a maioria dos nossos jovens são, também, usuários do nosso serviço – moradores do entorno da Sudeste Transportes Coletivos Ltda. O Projeto Pescar faz parte das ações sociais promovidas pela empresa, que contribuem tanto para melhorar as condições de vida desses jovens, suas famílias e da comunidade. A empresa contribui para a iniciação desses jovens no mercado de trabalho, através do curso e, quando possível, pela inserção na própria empresa ou em empresas parceiras.”

Diretor-Presidente - José Alberto Machado Guerreiro



Sulgás - Canoas - RS

Iniciação Profissional na Área de Gás Natural

96,61% Frequência média
157 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

9 anos

A Companhia de Gás do Estado do Rio Grande do Sul – Sulgás é a empresa responsável pela comercialização e distribuição de gás natural canalizado no Estado. Criada em 1993, atua como uma sociedade de economia mista, tendo como acionistas o estado do Rio Grande do Sul e a Petrobras Gás S/A – Gaspetro. Iniciou a comercialização do gás natural em 2000, com a conclusão do gasoduto Bolívia-Brasil. A companhia é um agente de desenvolvimento de infraestrutura energética que procura auxiliar no crescimento econômico e social dos polos regionais do Rio Grande do Sul.

Dirigente: Claudemir Bragagnolo

Articuladoras: Liliansa Rauber, Thereza Abrahão e Liliane Goulart

Educadora Social: Gislaine Cristina Pereira

Voluntários: 23

Apoiadores da Unidade: Aplicare Cursos e Eventos, Fundação Thiago Gonzaga, Lar Vicentino, Memorial da Justiça Eleitoral do RS, Micromazza S/A, Museu de Arte do Rio Grande do Sul, Palácio Piratini, Parceiros Voluntários Canoas com o projeto Tribos nas Trilhas da Cidadania, Refinaria Alberto Pasqualini (Refap), Santander Cultural, Sebrae, Secretaria Municipal de Turismo de Porto Alegre, Universidade do Vale do Rio dos Sinos (Unisinos) e Unitec



Energia naturalmente melhor.



EMPRESAS

Na Semana do Pescar na organização, a turma elaborou uma sequência de cartazes contando a história do Projeto Pescar e a trajetória do projeto na empresa. Para isso, alguns colaboradores se envolveram e foi criada uma exposição durante três meses.



“A Sulgás acredita tanto no potencial transformador do Pescar na vida de um jovem que, em 2017, a companhia completará 10 anos de parceria com a Fundação. O egresso do Pescar é um futuro profissional diferenciado, porque é alguém que está no mundo em busca de seu crescimento pessoal e técnico com a coragem para enfrentar as adversidades e os desafios. E promover a inclusão de jovens no mercado de trabalho vai ao encontro da política da empresa de auxiliar no crescimento econômico e social do Rio Grande do Sul.”

Diretor-Presidente - Claudemir Bragagnolo

Ticket Log - Campo Bom - RS

Iniciação Profissional em
Serviços Administrativos

89,11% Frequência média
95 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

7 anos



Criada a partir da aliança entre Ticket Car e Ecofrotas, a Ticket Log é a empresa do Grupo Edenred que atua no segmento de gestão de despesas corporativas no Brasil, por meio de gestão de abastecimento, manutenção e outras soluções integradas. Acumulando 25 anos de experiência, a Ticket Log atende 27 mil clientes, administrando 1 milhão de veículos em sua base de clientes, e possui uma rede de 24,5 mil estabelecimentos credenciados.

Dirigente: Gustavo Zanardi Chicarino
Educadora Social: Márcia Maria Rambo
Voluntários: 20
Apoiadores da Unidade: ENH- Instituição Evangélica de Novo Hamburgo – Faculdade de Psicologia e Versa Treinamentos | Coaching | Desenvolvimento e Consultoria em Vendas



AÇÕES
DE MOBILIZAÇÃO

Os jovens participaram da Caminhada Luminosa, que lembrou o Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, no centro da cidade de Campo Bom (RS). O evento reuniu escolas, instituições de atendimento, igrejas, conselheiros tutelares, professores e demais técnicos da área social. A caminhada objetiva informar a sociedade sobre os tipos de violência que ocorrem, divulgar os recursos de proteção e prevenir novas situações.

“Dentre as diversas contribuições que a EMBRATEC trouxe para o Grupo EDENRED, o Pescar merece destaque! Proporcionar conhecimento, com apoio de nossos colaboradores e voluntários, e oportunidade de trabalho para jovens com vontade de aprender e realizar é um privilégio, um prazer, que ilustra maravilhosamente dois valores do Grupo: COMPARTILHAMENTO e SIMPLICIDADE. Parabéns a todos os que participaram do projeto e principalmente aos 20 jovens participantes do programa em 2016, que se dedicaram e hoje estão pescando em nossa organização.”

Diretor - Gustavo Zanardi Chicarino



Toniolo, Busnello - Portão - RS

Iniciação Profissional em
Manutenção Mecânica Veicular

100% Frequência média
322 Jovens Egressos
77,78% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

15anos

Fundada formalmente em 1954, a Toniolo, Busnello S.A. é hoje uma das mais sólidas empresas do Brasil. Especializada em perfuração de túneis, mineração subterrânea e desmonte de rocha, a empresa conquistou uma posição de destaque no mercado nacional. Resultado de um trabalho pautado na gestão e um eficiente sistema de qualidade, sendo reconhecida e premiada em diversas áreas.

Dirigente: Herni Toniolo

Articulador: José Roberto Frohlich Pujol

Educador Social: João Cláudio Menezes dos Santos

Voluntários: 8

Apoiadores da Unidade: CICS – Câmara da Indústria, Comércio e Serviços, Comer Bem, Ferramentas Gedore do Brasil S.A., FORMITON, JB Luz – Equipamentos de Proteção Individual, Jornal Primeira Página, Macil Extintores, Perfil – Agência de Empregos e Ranjel Confecções LTDA.



No Dia Nacional do Pescar, os jovens realizaram uma apresentação em forma de peça de teatro “A vida é feita de escolhas”, para 180 pessoas da Escola Municipal de Ensino Fundamental Antônio José de Fraga, de Portão/RS. O objetivo era conscientizar os alunos de que escolher entre o mundo das drogas e mundo do conhecimento fará toda a diferença na sua vida.



“O Pescar significa um caminho e também uma oportunidade de contribuirmos para a transformação dos jovens em vulnerabilidade social, na busca da profissionalização. As empresas que têm iniciativa desse tipo obtêm maior integração de suas equipes de colaboradores e sociedade. O Pescar realmente pode fazer toda a diferença na vida de milhares de jovens que têm a oportunidade de participar desse programa.”

Dirigente - Herni Toniolo

Unicred - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em Serviços Administrativos

99% Frequência média
 98 Jovens Egressos
 93,33% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há
7 anos

Instituição Financeira Cooperativa voltada para profissionais da área da saúde. Tem como valores: cooperação, ajuda mútua, responsabilidade, igualdade, solidariedade, democracia, comportamento ético, sigilo profissional, transparência, honestidade e respeito aos associados. E a responsabilidade social é baseada no 7º princípio do cooperativismo, interesse pela comunidade.

Dirigente: João Batista Loredo de Souza
Articuladora: Rejania Dias
Educadora Social: Nara Cecilia Lopes
Voluntários: 27
Apoiadores da Unidade: CIEE, Confeitaria Delícia, Dimed-Panvel, Natália Grando, Restaurante e Cantina Due, Sociedade Psicanalítica de Porto Alegre, Ticket Serviços S.A. e Uniodonto



No Dia Nacional do Pescar, os jovens, receberam uma doação de um bolo para 40 pessoas, fizeram 40 sanduíches e 5 térmicas de café com leite, para distribuir a 40 moradores de rua. A turma se dividiu e distribuiu os lanches em vários pontos do centro de Porto Alegre, sempre com carinho e cuidado, sem invadir a privacidade e o espaço dos moradores de rua.

“O exemplo do Projeto Pescar, os seus resultados e o seu propósito têm um efeito multiplicador muito grande. As já dezenas de milhares de jovens que passaram pelo projeto ao longo desses 40 anos, se considerarmos os impactos causados nas famílias desses jovens, além da divulgação que se faz, têm, sim, contribuído para que tenhamos um país melhor. Se o efeito não pode ser sentido ou medido em termos nacionais, temos, sim, como medir o efeito nas cidades onde temos ou tivemos unidades, nos bairros, nas comunidades, nas famílias.”

Diretor-geral - João Batista Loredo de Souza



Unimed - Porto Alegre - RS

Iniciação Profissional em Telesserviços

97,34% Frequência média
28 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

10anos



Fundada em 1971, a Unimed Porto Alegre é uma cooperativa de médicos líder no mercado de assistência à saúde na Capital, Região Metropolitana, no Centro-Sul e Litoral Norte do Rio Grande do Sul. Possui mais de 710 mil beneficiários e 360 pontos de atendimento, entre serviços credenciados e próprios, o que se constitui na maior estrutura em prestação de serviços à saúde dentro de sua área de atuação. A cooperativa conta com 6,5 mil médicos e tem estrutura própria para atendimento ao cliente, que inclui Hospital em Guaíba, Laboratório, Centros de Diagnóstico por Imagem, Centro de Oncologia e Infusão, Clínicas de Vacinas, Unidade de Atendimento Pediátrico, Prontos-Atendimentos, unidades de atendimento Odonto Unimed, SOS Emergências Médicas e a Unidade Assistencial Canoas.

Dirigente: Dr. Flávio da Costa Vieira

Articuladora: Aline Fernandes

Educadora Social: Kelly Oliveira

Voluntários: 92



MEIO AMBIENTE

No Dia Nacional do Pescar, os jovens fizeram uma blitz objetivando o uso consciente dos itens: copos plásticos, papel-toalha, energia elétrica, água e impressões, nas unidades da Unimed. Além das dicas para um consumo consciente, os jovens orientaram o descarte adequado dos resíduos recicláveis e orgânicos, chamando a atenção dos colaboradores para a coleta seletiva.



“A Unimed Porto Alegre tem como proposta de valor o cuidado com as pessoas e, por isso, apoia com muito orgulho a Fundação Projeto Pescar. Essa iniciativa exemplar reflete a preocupação da Cooperativa em oferecer oportunidades de desenvolvimento pessoal e iniciação profissional a jovens em situação de vulnerabilidade social, uma solução positiva para o futuro de nosso país. Nossa crença no projeto foi materializada na Unidade Projeto Pescar Unimed Porto Alegre, inaugurada em 2015. Uma iniciativa de sucesso que tem como objetivo contribuir para a transformação no Brasil por meio da educação.”

**Presidente do Conselho de Administração
Dr. Flávio da Costa Vieira**

Visate - Caxias do Sul - RS

Iniciação Profissional em Vendas e Atendimento ao Cliente

100% Frequência média
298 Jovens Egressos
100% Empregabilidade

Parceira do Projeto Pescar há

13anos

A Viação Santa Tereza de Caxias do Sul é uma empresa privada que oferece serviço de transporte coletivo urbano para a cidade de Caxias do Sul há 30 anos. Através de licitação, realizada pelo poder público, a empresa tomou-se a concessionária de transporte público e é regulamentada pela Secretaria Municipal de Trânsito, Transporte e Mobilidade Urbana, oferecendo um serviço de qualidade, com inovações constantes, e sendo pioneira em qualidade e tecnologia.

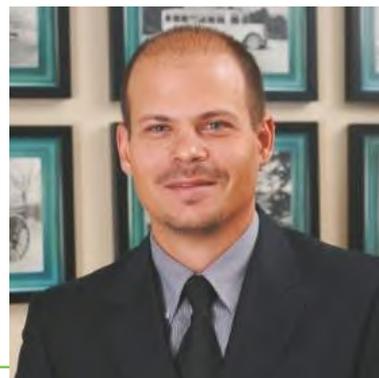
Dirigente: Gustavo Marques do Santos
Articuladora: Ana Cristina Tisott Rech
Educadora Social: Cassandra Velho Pereira
Voluntários: 10
Apoiadores da Unidade: Detella Restaurantes, SEST/SENAT e Universidade de Caxias do Sul



No Dia Nacional do Pescar, os jovens arrecadaram alimentos na empresa para o Lar São Francisco de Assis e auxiliaram na Campanha do Agasalho, montando caixas para serem colocadas nos ônibus, recolhendo e entregando as doações. E na Semana do Pescar participaram da Ação Global realizada na empresa, com oficinas culturais para os funcionários e familiares.

“A parceria da Visate com o Projeto Pescar completa 14 anos em 2017, o que nos traz um enorme orgulho. Essa relação se mantém durante todos estes anos baseada na confiança e no propósito do Pescar, oportunizando o desenvolvimento pessoal e profissional destes jovens em situação de vulnerabilidade social. Para nós ter estes jovens no dia a dia da nossa empresa, acompanhando as suas evoluções desde o primeiro dia até a certificação, transmite-nos uma sensação de contribuição para uma sociedade melhor e mais justa.”

Diretor geral - Gustavo Marques do Santos



Conselho Curador Voluntário

Presidente de Honra

Rose Marie Vieira Motta Linck

Presidente

Romeu Edgar Schneider

Vice-presidentes

Renato Kunst
Rubens Hemb

Conselheiros

Afrânio Chueire
Carlos Kulzer
Cristiano Renner
Fábio Goldschmidt
Jorge Herdina
Jorge Luiz Buneder
José Marciel Neis
José Paulo Grings
Júlio Mottin
Marcio Pizzato
Maria Elena Pereira Johannpeter
Norberto Farina
Wilson Noer

Conselho Fiscal Voluntário

Presidente

Cláudio Moraes Machado

Conselheiros

Lucia Regina Faleiro Carvalho
Fábio Marques Pereira
Luiz Dal Molin
Marco Augusto Rippel

Conselhos Regionais Voluntários

Santa Catarina

Carlos Werner
Carlos Stegemann
José Marciel Neis
Marcelo Bigolin
Marlon Koerich
Raquel Schürmann

São Paulo

Carlos Roberto Ortiz Nascimento
Cláudio Sonder
Norberto Farina
Ricardo Diniz
Roberto Pereira de Almeida Filho
Roberto Tellechea

Certificações

A Fundação Projeto Pescar possui o título de Utilidade Pública em todas as instâncias. Em nível federal, foi declarada de Utilidade Pública pela Portaria 1522, publicada no Diário Oficial da União em 11/11/2002. No Rio Grande do Sul, a Entidade possui o nº 2198 de Utilidade Pública Estadual, declarada pela Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Social por meio do Decreto BL-05, em 05/07/2000. Na cidade de Porto Alegre, sede da Fundação Projeto Pescar, a Lei nº 10.052, de 22/09/2006, declarou a Entidade como de Utilidade Pública Municipal.

Possui registro nº 116 no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Porto Alegre. No Conselho Municipal de Assistência Social de Porto Alegre, a inscrição é nº 087. Além dos Conselhos de sua sede, a Fundação Projeto Pescar inscreve o programa nesses Conselhos dos municípios onde atua.

Diretoria Executiva Voluntária

Presidente

Edgar Bortolini

Vice-presidentes

Adriana Loiferman
Beatriz Brun Goldschmidt

Diretores

Ademir Argenta
Clódis Xavier
João Batista Loredo
Luísa Coelho Borges
Roseli Panta de Vargas

Voluntários

Jurídico

Mercedez Maria Rodrigues
Mônica Guazzelli
Rosângela Almeida

Desenvolvimento de Pessoas

Rejane Flores

Biblioteca

Jussara Vieira Albuquerque
Mara Hemb

Comunicação

Lúcia Feijó Villas Bôas Vieira
Mateus Berg Ávila

Equipe Técnica

Superintendente

Ézio Rezende

Gerência do Programa Social Pescar

Silvia Regina Ramirez

Programa Social Pescar

Aline Fama Stefani
Ana Claudia Ferreira
Angela Marin Pertile
Carolina Rodrigues Dutra
Claudia Cristina Fraga Fernandes
Cristiane Paupério Difini
Fernanda Rodrigues Alves da Silva
Francine Schultz Mentiacca
Isolete Aperecida Furlan
Janaina Santos
Josiane Kohls
Mateus Gomes Alves
Miriam Chollet Buchert
Raquel Aires do Amaral
Rosemary Terra Lucas
Simone Ledesma de Quadros
Vanessa Martins Di Luca

Administrativo, Financeiro, Recursos Humanos e Captação de Recursos

Alessandra Menezes dos Santos
Cesar Goulart da Silva
Tamires Ribeiro da Rosa
Vinícius de Almeida Americo
Viviane Rusch dos Santos

Comunicação

André Daudt Bordinhão
Paula Martins

Expansão

Marcelo Menna Barreto Fialho

Estagiários

Cristian Gabriel de Oliveira
Ricardo Decesaro da Silva Filho

Equipe de colaboradores em abril de 2017

Colaboraram com o Projeto Pescar em 2016:

Aline Oliveira Desidério, Andre Guilherme Cintra Oliveira, Bárbara Einsfeld de Borba, Lidia Schaab Vieira, Priscila Troleiz Lopes, Pamela Lima Gaburro Teles, Patrícia Ribeiro Bastos, Rosimare Silveira França, Samuel da Silva Soares, Tatiane Pedroso, Vera Regina Mejolaro Santos

Expediente

Edição e Redação

Paula Martins

Imagens

Arquivos da Fundação
Projeto Pescar

Projeto Gráfico e Diagramação

André Daudt Bordinhão

Impressão

Editora São Miguel

Tiragem

3000

Revisão Ortográfica



Participe da transformação da vida de milhares de jovens



Faça uma doação via Funcriança:

Acesse o site: funcriancapoa.procempa.com.br
Em RELAÇÃO DE PROJETOS DO FUNCRIANÇA,
no campo PESQUISAR, digite "PESCAR"
e depois clique em FILTRAR.

Clique em destinar para este projeto

Digite seu CPF ou CNPJ

- Clique em CONSULTAR

Preencha o cadastro

Clique em salvar

Indique o valor da doação

Clique em Emitir DAD (Documento de Arrecadação de Doações)

Imprima o boleto e faça o pagamento na rede bancária.



PROJETO
PESCAR
Atitudes que transformam vidas

40
anos

www.projetopescar.org.br

Nossa equipe está à disposição para ajudá-lo.
Ligue (51) 3337-7400

| | |
|---|--|
| <p>Ceará</p> <p>Maracanaú</p> | <p>Rio Grande do Sul</p> <p>Alvorada Butiá Cachoeirinha Campo Bom Canoas Caxias do Sul Cidreira Eldorado do Sul Esteio Feliz Gravataí Guaíba Porto Alegre Rio Grande Santa Cruz do Sul Santa Rosa Tupanciretã</p> |
| <p>Pará</p> <p>Parauapebas</p> | <p>Santa Catarina</p> <p>Biguaçu Caçador Guaramirim Rio Negrinho São José</p> |
| <p>Tocantins</p> <p>Palmas</p> | <p>Projeto Pescar no Brasil</p> <p>91 Unidades</p> |
| <p>Pernambuco</p> <p>Recife</p> | <p>Projeto Pescar no Exterior</p> <p>29 Unidades: Argentina Paraguai Angola Peru</p> |
| <p>Goiás</p> <p>Itumbiara</p> | <p>Núcleos Regionais</p> <p>Santa Catarina Paraná São Paulo</p> |
| <p>São Paulo</p> <p>Campinas Catanduva Iaras Matão Mogi das Cruzes Olimpia Ribeirão Preto Santos São José do Rio Preto São Paulo Sorocaba Suzano</p> | |
| <p>Rio de Janeiro</p> <p>Macaé Niterói</p> | |
| <p>Paraná</p> <p>Jaguariaíva Telêmaco Borba</p> | |

Presença geográfica em março de 2017

SEDE FUNDAÇÃO PROJETO PESCAR

Correspondências
Caixa Postal 20004
Bairro: São Sebastião – Cep: 91060-971
Porto Alegre/RS

Endereço
Av. Sertório, 1.988 – Portão 8, Navegantes
Porto Alegre – RS
Telefone: 00 55 51 3337-7400
pescar@projetopescar.org.br

O Projeto Pescar, consciente das questões ambientais e sociais, utiliza papéis com certificado FSC® para a impressão deste material. A Certificação FSC® garante que uma matéria-prima florestal provenha de um manejo considerado social, ambiental e economicamente adequado.

MANTENEDORES INSTITUCIONAIS



LOJAS RENNER S.A.



VOLVO

